



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
24. marts 2022

J.nr.

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 199 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

**Spørgsmål nr. 199:**

- ”Hvad gør Beskæftigelsesministeriet for at sikre, at arbejdsgiverne har tilstrækkelig viden om både praktik og formalia vedrørende ansættelse af personer i fleksjob, job med skånehensyn mv., således at det ikke er reglernes uoverskuelighed, der afholder arbejdsgivere fra at ansætte fleksjobbere og personer med handicap?
- I hvilken udstrækning er Beskæftigelsesministeriet i dialog med kommunerne om at sikre den fornødne viden hos arbejdsgivere og borgere om både praktik og formalia vedrørende ansættelse af personer i fleksjob, job med skånehensyn mv.?
- Mener ministeren, at ministeren og kommunerne i dag gør tilstrækkeligt for at sikre den fornødne viden om både praktik og formalia vedrørende ansættelse af personer i fleksjob, job med skånehensyn mv.?
- Vil ministeren tage initiativ til at iværksætte en informationskampagne samt dialog med kommunerne for at sikre reglernes generelle overskuelighed, herunder at arbejdsgiverne rundt i landet har tilstrækkelig viden om både praktik og formalia vedrørende ansættelse af personer i fleksjob, job med skånehensyn mv.?”

**Svar:**

Det er regeringens klare ambition, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse, og at flere ledige fleksjobvisiterede skal i fleksjob. Hvis den ambition skal indfries, er det selvfølgelig vigtigt og nødvendigt, at arbejdsgivere og borgere kender til de mange gode muligheder der er for at kompensere for de barrierer, som en person med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forhold til job, uddannelse eller et tilbud iværksat af jobcentret.

Af initiativer der allerede er i gang, kan jeg nævne Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) guide til arbejdsgivere, der påtænker at ansætte personer i

fleksjob. Guiden vedrører både etableringen af fleksjobbet, opfølgninger på ansættelsen og eventuelle behov for ændringer i ansættelsen. Guiden er tilgængelig på STARs hjemmeside.

Som led i det digitale ansøgnings- og bevillingssystem for virksomhedsrettede tilbud, VITAS, er der udviklet et benchmarkværktøj, hvor virksomheder og jobcentre kan få et overblik over virksomheders sociale ansvar. I værktøjet kan virksomheden se tal for brugen af bl.a. fleksjob, og de kan sammenligne sig med landsgennemsnittet eller gennemsnittet for branchen. Sagsbehandlere i jobcentret kan også bruge tallene til at se, om en virksomhed er vant til at åbne døren for personer i fleksjob. Værktøjet skal bl.a. bidrage til, at såvel virksomheder som jobcentre får bedre blik for og mere fokus på at få personer med nedsat arbejdsevne i beskæftigelse.

Der er der en del initiativer, der skal understøtte udbredelsen af viden om ansættelse af personer med handicap samt kendskabet til handicapkompenserende ordninger med henblik på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Med satspuljeaftalen for 2019 blev der afsat 128 mio. kr. til at forbedre beskæftigelsen blandt personer med handicap. Flere af disse initiativer er fortsat i gang.

Beskæftigelsesministeriet har i 2019-2021 gennemført en årlig job-uge med fokus på mødet mellem personer med handicap, virksomheder og jobcentre. Job-ugerne bestod bl.a. af lokale jobkonferencer, kampagnofilm, PR-indsats i lokale, nationale og regionale medier samt deltagele på jobmessen "karrieredagene" i København, Aarhus og Odense.

Beskæftigelsesministeriet gennemfører i perioden 2019-2022 kampagnen "Med eller uden handicap. Danmark har brug for dygtige mennesker" som skal synliggøre over for virksomheder, hvilket potentiale der ligger i at ansætte personer med handicap og bryde nogle af de fordomme, der kan udgøre en barriere for at komme ind på arbejdsmarkedet. Til kampagnen er der produceret en række korte film med relevante budskaber til Facebook og LinkedIn. En del af kampagnen består af en række videoer på sociale medier, som også i dag ligger på kampagnesiden [www.handicapogjob.dk](http://www.handicapogjob.dk).

Der afholdes samtidig en række seminarer og webinarer for jobcentermedarbejdere i perioden 2019-2022. Formålet med disse seminarer og webinarer er at udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ordninger og styrke brugen af dem.

I efteråret 2021 afholdt Beskæftigelsesministeriet en stor konference med deltagelse fra både kommuner, virksomheder og organisationer. Temaet for konferencen var, hvordan personer med psykiske og kognitive handicap kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Der skal igen i efterår 2022 afholdes en konference, som skal afdække beskæftigelsen blandt personer med handicap, og hvordan den kan forbedres. Der afholdes desuden to webinarer og en række fysiske seminarer for jobcentermedarbejdere i hele landet, som skal styrke fokus på handicapområdet i jobcentrene og forbedre jobcentermedarbejdernes viden og kompetencer på området.

Der er således blevet gennemført en lang række initiativer, og der har været en omfattende dialog mellem Beskæftigelsesministeriet og kommuner om indsatsen for at bringe personer med handicap ind på arbejdsmarkedet, herunder understøttelse af viden om regler og ordninger i virksomhederne.

Men vi er ikke i mål. Beskæftigelsesministeriet har igangsat et arbejde med en gennemskrivning af lov om compensation til handicappede i erhverv mv. Arbejdet har været udsat på grund af coronakrisen, men det er min ambition, at loven skal forenkles og moderniseres, så reglerne bliver lettere at gennemskue for bl.a. kommuner og virksomheder.

Jeg forventer også, at vi skal drøfte indsatsen for at bringe flere ledige i fleksjobordningen i beskæftigelse, når vi snarest muligt mødes i forligskredsen for reformen af førtidspension og fleksjob for at drøfte den kritiske gennemgang af den resterende del af reformen af førtidspension og fleksjob. I den forbindelse er jeg åben overfor at drøfte evt. initiativer, som kan udbrede kendskabet til reglerne om fleksjob.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister