



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Lars Boje Mathiesen (NB)  
Lars.Mathiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1789  
11. marts 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. februar stillet følgende spørgsmål nr. 197 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (NB).

**Spørgsmål nr. 197:**

”Vil ministeren oversende en tabel, hvor de personer som ventes at overgå til tidlig pension i 2023, 2024, 2025, 2030 og 2035 inddeles i deciler efter gennemsnitlig erhvervs erfaring målt i antal hele år, hvor det alene er perioder i ordinær lønmodtagerbeskæftigelse eller som selvstændig, som indgår i opgørelsen af erhvervs erfaring?”

**Svar:**

Aftalen om ret til tidlig pension kom på plads i efteråret 2020, og de første borgere har nu velfortjent trukket sig tilbage på ordningen d. 1. januar 2022. Med aftalen om tidlig pension fandt vi en løsning for dem med de længste og ofte mest slid-somme arbejdsliv. De får nu ret til at kunne gå på pension, mens de stadig har livs-kvalitet i pensionsalderen.

I opgørelsen af antal år på arbejdsmarkedet i ordningen for tidlig pension indgår år, hvor man har arbejdet som lønmodtager, som selvstændig, i fleksjob og i job med løntilskud. Men der er også andre elementer, der giver anciennitet, herunder perioder på arbejdsløshedsdagpenge og sygedagpenge. Det er valgt, da aftalepartierne ikke ønsker, at man skal afskæres fra tidlig pension, fordi man har været ramt af arbejdsløshed, sygdom eller arbejdsskade. Ledighed kan ramme pludseligt, som vi har set det under coronakrisen, og sygdom og ulykker kan ramme enhver.

I ordningen for tidlig pension sidestilles deltidsbeskæftigelse desuden med fuldtidsbeskæftigelse for personer, som er fyldt 18 år. Det er valgt for at sikre, at personer, som af forskellige årsager arbejder på nedsat tid, eller som ikke har mulighed for at arbejde fuld tid, også kan opnå ret til tidlig pension. Da kvinder oftere er på deltid end mænd, sikre sidestilling ligeledes, at kvinder og mænd reelt har lige adgang til ordningen. Af samme grund er det valgt også at give anciennitet for perioder på barsel, som kvinder oftest holder mere af end mænd.

Lønmodtageres beskæftigelsesomfang opgøres i ordningen på baggrund af ATP-indbetalinger, og de indbetalingsintervaller, der gør sig gældende over tid. Det betyder, at det ikke er muligt at skelne mellem fuldtid og beskæftigelse ned til 27 timer om ugen (30 timer om ugen før 1992).

Ved tildeling af anciennitet i ordningen for tidlig pension opgøres selvstændiges beskæftigelsesomfang på baggrund af nettooverskuddet, som omregnes til et timeantal/beskæftigelsesgrad i året med udgangspunkt i den maksimale dagpengesats. For at tilgodese selvstændiges mulighed for at optjene anciennitet i år med underskud eller optjene yderligere anciennitet i år med overskud under dagpengeniveauet kan overskud over dagpengegrænsen i et givet kalenderår flyttes (med visse begrænsninger) til år, hvor der ikke er opnået fuld anciennitet som selvstændige.

Nedenstående tabel 1 viser den samlet længde af perioder i lønmodtagerbeskæftigelse (uden deltidskorrektion) og perioder som selvstændig (uden mulighed for at flytte overskud) opgjort i 2018, for de personer, der forventes at kunne gå på tidlig pension i 2022 for årgang 1957. Der er i beregningerne ikke medtaget skøn over arbejdsmarkedsanciennitet optjent i EU/EØS-lande, Schweiz og Storbritannien, hvilket er tilfældet i reformforudsætningerne.

Den statistiske metode til at fremskrive berettigede er baseret på historisk data frem til og med 2018 og er ikke eksplicit opdelt på de forskellige elementer, der indgår i anciennitetsoptællingen. For alle årgange, som forventes at kunne gå på tidlig pension i 2023 og frem, gælder det, at de er under 61 år ved udgangen af 2018. Det samme er gældende for de yngre årgange, som forventes at kunne gå på tidlig pension i 2022. Det betyder, at de stadig har tid tilbage, hvor de har mulighed for at akkumulere anciennitet, herunder fra perioder i lønmodtagerbeskæftigelse og som selvstændige. Der er i opgørelsen derfor valgt at tage afsæt i årgang 1957, som vil have en fuld opgørelsesperiode på grundlag af data for 2018.

Langt størstedelen af personerne fra årgang 1957, der forventes at kunne gå på tidlig pension i 2022, har (som 61-årige i 2018) haft mindst 40 år i lønmodtagerbeskæftigelse (uden deltidskorrektion) eller som selvstændig (uden mulighed for at flytte overskud) i Danmark, *jf. tabel 1*. Personer med få år i lønmodtagerbeskæftigelse eller som selvstændig i Danmark, har akkumuleret mindst 42 års anciennitet på baggrund af andre anciennitetsgivende aktiviteter, herunder fx beskæftigelse i udlandet.

**Tabel 1**

**Samlet antal år i lønmodtagerbeskæftigelse eller som selvstændig i Danmark, årgang 1957**

|             | Andel af berettigede i 2022 |
|-------------|-----------------------------|
| Under 10 år | 0,5                         |
| 10-15 år    | 0,2                         |
| 15-20 år    | 0,1                         |
| 20-25 år    | 0,2                         |

|            |      |
|------------|------|
| 25-30 år   | 0,3  |
| 30-35 år   | 1,2  |
| 35-40 år   | 8,8  |
| Over 40 år | 88,7 |

Anm.: Andelen er beregnet pba. alle personer fra årgang 1957, der er berettiget til tidlig pension i 2022. Det er på baggrund af ATP-indbetalinger ikke muligt at skelne mellem fuldtid og beskæftigelse ned til 27 timer om ugen (30 timer før 1992).

Kilde: Beskæftigelsesministeriets egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre og administrative oplysninger om individuelle ATP-indbetalinger stillet til rådighed af ATP.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister