



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh  
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1379

3. marts 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 190 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

**Spørgsmål nr. 190:**

”Vil ministeren kommentere udtalelserne fra overlæge og professor ved Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning, Johan Hviid Andersen, i Fyens Stiftstidende den 3. februar 2022, som blandt andet lyder: »Det er ikke farligt at arbejde på kontor. Faktisk er kontorarbejdere dem, som lever længst og har det mindst farlige arbejde sammenlignet med andre erhverv, fortæller han indledningsvist. Og man behøver heller ikke have dyrt udstyr for at undgå arbejdsskader.« og »Jeg ved ikke helt, hvordan de meget detaljerede regler for indretning af skærmarbejdspladser opstod. Det er indbringende for de virksomheder, som sælger borde og stole og så videre, men der er altså ikke videnskabeligt belæg for, at skærmarbejde og kontorarbejde i øvrigt kan give varige skader.«?”

**Svar:**

Vi har netop opnået politisk enighed blandt et flertal af Folketingets partier om nye regler for hjemmearbejde. De nye regler betyder blandt andet, at de særlige arbejdsmiljøregler for skærmarbejde først skal gælde efter mere end to dages regelmæssigt skærmarbejde hjemme i modsætning til i dag, hvor reglerne gælder efter én dags arbejde. I forhold til hjemmearbejde er der også enighed om at ophæve en række gældende generelle krav om bl.a. udstyr til førstehjælp, passende inventar (stole, borde, almen belysning m.m.). Der er således politisk enighed om at gøre de arbejdsmiljøregler, der i dag bl.a. regulerer, hvornår krav til inventar, herunder bord og stol ved skærmarbejde finder anvendelse ved hjemmearbejde, mere tidsvarende og fleksible, så de afspejler dagens arbejdsmarked.

Jeg er glad for, at vi har landet en aftale om nye regler for hjemmearbejde, fordi det blandt andet giver mulighed for øget fleksibilitet og tager hensyn til arbejdstagere med skiftende arbejdspladser.

Selvom vi nu ændrer på, hvornår de særlige arbejdsmiljøregler skal gælde ved skærmarbejde hjemme, skal arbejdsgiverne stadig sørge for, at kontorarbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Jeg mener derfor stadig, at vi har et forsvarligt beskyttelsesniveau i arbejdsmiljøet for lønmodtagere med skærm- og kontorarbejde hjemme.

I forhold til de mere detaljerede regler for skærmarbejde og det eksisterende vidensgrundlag har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet er ikke bekendt med, at der i den videnskabelige litteratur foreligger evidens for, at skærmarbejde giver varige skader, men skærmarbejde kan give forbigående smerter og gener. Ved kontor- og skærmarbejde er variation vigtig. Arbejdsstedets indretning skal give mulighed for, at arbejdstageren kan variere sine arbejdsstillinger, og der skal i planlægningen og tilrettelæggelsen af skærmarbejdet tages højde for arbejdstempoet og intensiteten i arbejdet.

Arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det gælder også i forhold til kontor- og skærmarbejde. Og det gælder også, hvis den ansatte udfører arbejdet hjemme – uanset hvor lang tid dette arbejde foregår. Almindeligt kontorarbejde, herunder skærmarbejde, er bl.a. omfattet af arbejdsmiljøkrav til arbejdets udførelse og arbejdsstedets indretning.

Der stilles kun meget overordnede arbejdsmiljøkrav til inventar i reglerne for indretning af faste arbejdssteder. I disse regler stilles krav om, at der skal findes passende inventar på arbejdsstedet, så arbejdet kan udføres forsvarligt.

De særlige arbejdsmiljøregler, hvori der er mere specifikke krav til blandt andet skærm, bord og stol, er fastsat i en bekendtgørelse vedr. skærmarbejde, der gennemfører et EU-direktiv fra 1990 med minimumsregler for skærmarbejde (direktiv 90/270/EØF). Bekendtgørelsen er implementeret meget tekstnært til direktivet, og der er derfor meget begrænsede muligheder for at ændre på reglerne.

Der foregår aktuelt et arbejde på EU-niveau med at modernisere og revidere EU-direktivet om skærmarbejde og direktivet om arbejdsstedets indretning.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger og ser frem til en opdatering af EU-direktivet vedrørende skærmarbejde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister