



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-1435
31. marts 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 180 (alm. del), til beskæftigelsesministeren og skatteministeren, som hermed besvares endeligt.

Spørgsmål nr. 180:

”Vil ministeren kommentere henvendelse fra Wolt om nye arbejdsformer og letelse af skattemyndighedernes arbejdsbyrde, jf. BEU alm. del - bilag 120 (internt)?”

Svar:

Jeg skal indledningsvis oplyse, at det er aftalt med skatteministeren, at jeg besvarer spørgsmålet på vegne af os begge.

Arbejde formidlet via digitale platforme er allerede en del af vores arbejdsmarked. Ser vi mod udlandet peger udviklingen i retning af, at platformsarbejde fremover bliver endnu mere udbredt, end det er i dag.

Regeringen ønsker at udnytte de positive muligheder, som udviklingen bringer med sig i form af vækst, flere arbejdspladser og fleksibilitet, samtidig med at vi fortsat sørger for, at nogle helt grundlæggende spilleregler overholdes. Det betyder ordentlige arbejdsvilkår, betaling af skat og afgifter samt fair konkurrence i forhold til alle de virksomheder, der overholder reglerne – uanset hvor på arbejdsmarkedet, man er, og uanset hvilke forretningsmodeller, virksomhederne benytter sig af.

Platformsarbejde rejser nogle vigtige problemstillinger i forhold til arbejdsmarkedet, som aktuelt drøftes både herhjemme og internationalt. Platformsarbejders status som enten lønmodtagere eller selvstændige – og dermed adgangen til lønmodtagerrettigheder – er en af de centrale problemstillinger.

For at sikre mere klarhed om platformsarbejders rettigheder, ønsker regeringen at indføre en formodningsregel for platformsarbejdere på det arbejdsretlige område. Med afsæt i det ønske igangsatte Beskæftigelsesministeriet i efteråret 2021 et juridisk ekspertarbejde med inddragelse af arbejdsmarkedets parter. Jeg forventer, at

ekspertrapporten er færdig i løbet af april måned, og jeg vil herefter oversende rapporten til Beskæftigelsesudvalget.

Derudover har EU-Kommissionens udspil om platformsarbejde, som blev præsenteret i december 2021, givet os yderligere anledning til at stille skarpt på spørgsmål om bl.a. platformsarbejders kategorisering som lønmodtager eller selvstændig, algoritmeledelse og konkurrencerettens betydning for overenskomstsyste­met.

Jeg er meget glad for, at så mange interessenter tager aktivt del i den debat: Både arbejdsmarkedets parter, platformsvirksomheder og Folketingets partier. Jeg er sikker på, at vejen til de rigtige løsninger for det danske arbejdsmarked går gennem den debat.

I den henvendelse fra platformsvirksomheden Wolt, som udvalget har bedt mig om at kommentere, er et gennemgående tema fleksibilitet, herunder Wolt-budenes eget ønske om fleksibilitet og selvbestemmelse.

Jeg er helt enig i, at fleksibilitet og selvbestemmelse er centrale værdier. Det gælder både på det nuværende og på fremtidens arbejdsmarked. Men jeg er ikke enig i, at dette står i modsætning til at være lønmodtager og dermed have adgang til de rettigheder, som følger med. Mange lønmodtagere har i dag en udstrakt grad af fleksibilitet i deres arbejde, og jeg er overbevist om, at mange arbejdsgivere understøtter den fleksibilitet, uden af den grund at sætte spørgsmålstejn ved om de ansatte er lønmodtagere. Dertil kommer, at fleksibiliteten og selvbestemmelsen ikke bare skal være fiktiv, men også reelt skal være der for den enkelte selvstændige – det er helt grundlæggende for de roller, der er på arbejdsmarkedet.

Som sagt sætter jeg stor pris på de forskellige perspektiver, der bliver belyst ved at mange interessenter tager aktiv del i debatten om platformsarbejde. Et andet vigtigt element er, at de faglige og juridiske problemstillinger bliver grundigt belyst, og derfor ser jeg frem til resultatet af ekspertarbejdet

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Skatteministeriet, som har oplyst følgende:

”Skattestyrelsen kan grundet sin tavshedspligt ikke kommentere på konkrete virksomheder eller borgere og deres skatteforhold. Generelt kan det anføres, at der de seneste år er kommet en række arbejdsplatforme i Danmark, hvor der udbydes forskellige ydelser, såsom f.eks. rengøring, transport af diverse varer og havearbejde.

Betaling for ydelser sker typisk fra bruger via formidler til udbyder. Kontraktforhold mellem formidler og udbyder, arbejdets tilrettelæggelse samt den enkelte udbyders øvrige arbejdsaktivitet har indflydelse på, om den enkelte udbyder rent skattemæssigt bliver anset for at være lønmodtager, honorarmodtager eller erhvervsdrivende. Vurderingen skal foretages for hver enkelt udbyder.

Hvad enten man kvalificeres som lønmodtager, honorarmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende, følger der pligter og rettigheder. Disse pligter og rettigheder varierer alt efter, hvordan man bliver kvalificeret. Det er således kvalificeringen, der er afgørende for, hvad der gælder for den enkelte.

Skattestyrelsen vejleder løbende om, hvilke skattemæssige pligter og rettigheder, den enkelte skal være opmærksom på. Det er Skattestyrelsens erfaring, at vejledning er et effektivt redskab til fra starten at sikre, at den enkelte lønmodtager, honorarmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende betaler den korrekte skat. Det er dog også Skattestyrelsens erfaring, at det er nødvendigt med kontrol på området for at sikre, at vejledningen efterleves korrekt. Erfaringer fra kontrolprojekter på området har vist, at mange laver fejl eller glemmer at foretage de nødvendige indberetninger for at få beregnet den korrekte skat.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister