



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard  
Anne.Oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

1. marts 2022

J.nr. 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 169 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 169:**

”Mener ministeren, at arbejdstilsynet er klædt på til at håndtere psykisk arbejdsmiljø hos fag, som dagligt arbejder under stort pres, lange arbejdsdage og voldsomme oplevelser?”

**Svar:**

Jeg vil gerne understrege, at det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for at sikre, at de ansatte har et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Det er samtidig vigtigt, at Arbejdstilsynet i tilsynet med virksomhederne har fokus på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet målretter ud fra en risikomodel grundtilsynsindsatsen til de virksomheder, som har størst sandsynlighed for arbejdsmiljøproblemer. På et grundtilsyn ser Arbejdstilsynet både på de væsentligste fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer. Herudover gennemfører Arbejdstilsynet særlige indsats i udvalgte brancher, fx med fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet gennemfører fx i 2020-2022 en indsats på hospitalerne, hvor de tilsynsførende understøtter forebyggelse af psykiske arbejdsmiljøproblemer med fokus på stor arbejdsmængde og tidspres, gennem dialog, vejledning og tilsyn.

Arbejdstilsynet har desuden i 2020-2021 gennemført en brancherettet indsats i Kriminalforsorgen, som blev udvalgt til indsatsen grundet branchens udfordringer med vold og trusler samt høje følelsesmæssige krav. Her blev en ny tilsynsmetode, som sætter psykisk arbejdsmiljø i centrum på en ny måde, afprøvet, hvor Arbejdstilsy-

net i løbet af indsatsen har tre møder med den centrale ledelse i virksomhedens juridiske enhed samt med relevante medarbejdere om det psykiske arbejdsmiljø. For begge indsatser gælder, at Arbejdstilsynet samtidigt har ført tilsyn med de øvrige væsentligste arbejdsmiljøproblemer.

De tilsynsførende er organiseret i faste tilsynsgrupper, der er opdelt efter brancher. Det giver de tilsynsførende et godt kendskab til de enkelte branchers arbejdsmiljøudfordringer. Alle nye tilsynsførende får en grunduddannelse, som blandt andet omfatter tilsyn i det psykiske arbejdsmiljø, og de tilsynsførende bliver løbende efteruddannet i forbindelse med nye indsatser og nye regler.

Arbejdstilsynet har i november 2020 udstedt en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, som bl.a. skal gøre det klarere for arbejdsgivere og ansatte, hvornår Arbejdstilsynet reagerer over for stor arbejdsmængde og tidspres og høje følelsesmæssige krav. Arbejdstilsynet har senest i november 2021 udarbejdet en vejledning om stor arbejdsmængde og tidspres, som skal hjælpe arbejdspladserne med at understøtte et godt psykisk arbejdsmiljø og bl.a. forebygge stress. Der pågår et yderligere arbejde med en ny vejledning om høje følelsesmæssige krav i arbejdet og en vejledning om uklare og modstridende krav i arbejdet.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister