



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk
Anne.Oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20225200072
1. marts 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 168 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

Spørgsmål nr. 168:

”Vil ministeren redegøre for antallet af gange, inden for de sidste fem år, hvor arbejdstilsynet har reageret på både dårlig psykisk og fysisk arbejdsmiljø hos ambulancereddere?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”I Arbejdstilsynets databaser er ambulancereddere kategoriseret under den overordnede branche ”Brandvæsen”. Branchen består af flere underliggende brancher. Det betyder også, at reaktioner fra tilsyn med ambulancetjeneste ikke kan udtrækkes isoleret.

Tabel 1 viser antal reaktioner i branchen ”Brandvæsen,” og skal læses med det forbehold, at mange reaktioner kan stamme fra tilsyn med brandvæsenet.

Inden for branchen ”Brandvæsen” er der i perioden 2017-2021 givet 94 tilsynsreaktioner om fysisk eller psykisk arbejdsmiljø.

Tabel 1. Antal tilsynsreaktioner givet til branchen "brandvæsen" i perioden 2017-2021 fordelt på fysisk og psykisk arbejdsmiljø

År*	Fysisk arbejdsmiljø	Psykisk arbejdsmiljø	I alt
2017	24	2	26
2018	16	1	17
2019	19	3	21
2020	21	0	21
2021	7	1	8
I alt	87	7	94

Anmærkninger: Der er ikke givet tilsynsreaktioner inden for branchen i år 2022. Der kan dog være afholdt tilsyn, hvor reaktioner endnu ikke er registreret i systemet.

Kilde: Arbejdstilsynets sagsbehandlingssystem, ATIS

Med hensyn til det fysiske arbejdsmiljø er der primært givet reaktioner inden for ulykker, muskel- og skeletbesvær (MSB) samt kemi/støv/biologi (ca. 80 af reaktionerne).

Inden for det psykiske arbejdsmiljø omhandler reaktionerne bl.a. stor arbejdsmængde og tidspres samt mobning/krænkende handlinger.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister