



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Jette Gottlieb (EL)  
[Jette.Gottlieb@ft.dk](mailto:Jette.Gottlieb@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1230  
28. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 28. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 165 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

**Spørgsmål nr. 165:**

”Vil ministeren udarbejde en oversigt over samtlige bestemmelser (love, bekendtgørelser, vejledninger), som er blevet sat midlertidigt i værk i forbindelse med covid-19 situationen? Der ønskes en opgørelse over deres respektive udløbsdatoer og deres afhængighed af, om covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom.”

**Svar:**

Nedenfor fremgår love, bekendtgørelser og vejledninger, der er udstedt midlertidigt på beskæftigelsesområdet som følge af covid-19. Desuden fremgår ikrafttrædelsesdato, ophørsdato samt hvorvidt det enkelte tiltag er afhængig af, om covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom. Tabellen er inddelt i mindre tabeller med følgende overskrifter:

- 1. Delvis suspension, restriktioner og genåbning af beskæftigelsesindsatsen
- 2. Ydelsesrelaterede ændringer
  - 2.1 Sygedagpengeloven
  - 2.2 Barselsloven
  - 2.3 Særlove m.v. ift. ferie
  - 2.4 Pension og efterløn
  - 2.5 Kontanthjælp
  - 2.6 Arbejdsløshedsdagpenge
  - 2.7 Midlertidig arbejdsdeling
- 3. Covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark
- 4. Arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisninger af coronapas, test af covid-19 m.v.
- 5. Arbejdsskadesager ved sygdom med covid-19
- 6. Lønkompositionsordninger

På Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) hjemmeside findes desuden en række orienteringsskrivelser, som er blevet udarbejdet som følge af udstedelsen af flere af bekendtgørelserne i nedenstående tabel. De kan læses på følgende

link: <https://www.star.dk/om-styrelsen/nyt/corona-virus-betydning-for-beskaeftigelsesindsatsen-og-ydelser/historiske-bekendtgoerelser-og-orienteringer-om-covid-19s-betydning-for-beskaeftigelsesindsatsen/>

Yderligere midlertidige initiativer fra følgende politiske aftaler er ikke medtaget – ingen af initiativerne er afhængig af, om covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom:

- Aftale om udvidelse af hjælpepakker af 27. oktober 2020
- Aftale om stimuli og grøn genopretning af 6. december 2020
- Aftale om erstatning mv. til minkavlere og følgeerhverv berørt af COVID-19 af 25. januar 2021
- Aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende af 9. februar 2021
- Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen af 28. maj 2021

### **1. Delvis suspension, restriktioner og genåbning af beskæftigelsesindsatsen**

Bekendtgørelserne nedenfor indeholder regler om den aktive beskæftigelsesindsats, herunder om samtaler, tilbud og krav om mundbind og visir i jobcentre m.v.

Det bemærkes, at med den nye epidemilov fra 1. marts 2021 blev udstedelse af nedenstående bekendtgørelser om den aktive beskæftigelsesindsats betinget af, at covid-19 var kategoriseret som en samfundskritisk sygdom. Samtidig betød det, at bekendtgørelserne som udgangspunkt blot kunne udstedes med en tidsmæssig gyldighed på maksimalt fire uger ad gangen, medmindre der forelå særlige grunde.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
BEK nr. 245 af 20. marts 2020 om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	21. marts 2020	1. april 2020	Nej
BEK nr. 309 af 30. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	1. april 2020	27. maj 2020	Nej

BEK nr. 447 af 20. april 2020 om ændring af bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	21. april 2020	27. maj 2020	Nej
BEK nr. 686 af 26. maj 2020 om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	27. maj 2020	15. juni 2020	Nej
BEK nr. 867 af 12. juni 2020 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	15. juni 2020	1. oktober 2020	Nej
BEK nr. 1078 af 29. juni 2020 om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	1. juli 2020	1. oktober 2020	Nej
BEK nr. 1398 af 25. september 2020 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	1. oktober 2020	1. februar 2021	Nej
BEK nr. 1897 af 9. december 2020 om ændring af bekendt-	12. december 2020	1. februar 2021	Nej

gørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19			
BEK nr. 2050 af 18. december 2020 om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen	20. december 2020	1. februar 2021	Nej
BEK nr. 113 af 29. januar 2021 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	1. februar 2021	15. april 2021	Nej
BEK nr. 282 af 26. februar 2021 om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19	28. februar 2021	15. april 2021	Nej
BEK nr. 646 af 13. april 2021 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.	15. april 2021	16. maj 2021	Ja
BEK nr. 682 af 19. april 2021 om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis su-	21. april 2021	16. maj 2021	Ja

spension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.			
BEK nr. 885 af 11. maj 2021 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.	16. maj 2021	13. juni 2021	Ja
BEK nr. 1251 af 11. juni 2021 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.	13. juni 2021	11. juli 2021	Ja
BEK nr. 1576 af 6. juli 2021 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.	11. juli 2021	1. september 2021	Ja
BEK nr. 1586 af 7. juli 2021 om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.	1. august 2021	1. september 2021	Ja
BEK nr. 1682 af 13. august 2021 om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspen-	14. august 2021	1. september 2021	Ja

sion af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.			
BEK nr. 2464 af 17. december 2021 om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19	19. december 2021	16. januar 2022	Ja
BEK nr. 2473 af 17. december 2021 om ændring af bekendtgørelse om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19	1. januar 2022	16. januar 2022	Ja
BEK nr. 2481 af 18. december 2021 om krav af mundbind og visir i jobcentre i forbindelse med håndtering af covid-19	19. december 2021	16. januar 2022	Ja
BEK nr. 38 af 14. januar 2022 om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen og krav om mundbind og visir i jobcentre som følge af covid-19	16. januar 2022	1. februar 2022	Ja

## 2. Ydelsesrelaterede ændringer

Siden marts 2020 har der været gennemført en lang række tiltag i ydelseslovgivningen som følge af covid-19, jf. nedenfor. For så vidt angår disse ydelsesrelaterede tiltag, så var/er disse tiltag og deres varighed ikke betinget af kategoriseringen af covid-19 som samfundskritisk efter epidemiloven.

## 2.1 Sygedagpengeloven

Udvidet ret for arbejdsgivere til refusion og for selvstændige til sygedagpenge for visse typer af fravær som følge af covid-19 i perioden 27. februar 2020 til 30. juni 2021 og 23. november 2021 til 28. februar 2022. Regler for søfarende er fastsat ved bekendtgørelse.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 212 af 17. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge	18. marts 2020	Ikke ophævet, men vedrørte fravær i perioden 27. februar 2020 – 31. december 2020.	Nej
Lov nr. 2204 af 29. december 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. december 2020	Ikke ophævet, men forlængede perioden til 31. marts 2021.	Nej
Lov nr. 527 af 27. marts 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. marts 2021	Ikke ophævet, men forlængede perioden til 1. juli 2021.	Nej
Lov nr. 2380 af 14. december 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	16. december 2021	Ikke ophævet – men gælder alene i perioden 23. november 2021 – 28. februar 2022.	Nej
BEK nr. 1874 af 8. december 2020 om ændring af bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende	11. december 2020	Ikke ophævet, men gælder i perioden 27. februar – 31. december 2020.	Nej
BEK nr. 2263 af 29. december 2020 om ændring af bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende	31. december 2020	Ikke ophævet, men forlængede perioden til 31. marts 2021.	Nej

BEK nr. 550 af 29. marts 2021 om ændring af bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende	31. marts 2021	Ikke ophævet, men forlængede perioden til 1. juli 2021.	Nej
BEK nr. 2413 af 13. december 2021 om ændring af bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende	16. december 2021	Ikke ophævet, men gælder alene i perioden 23. november 2021 – 28. februar 2022.	Nej
Vejledning nr. 9143 af 17. marts 2020 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19	Udstedt 17. marts 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9343 af 22. juni 2020.	Nej
Vejledning nr. 9343 af 22. juni 2020 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19	Udstedt 22. juni 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9028 af 19. januar 2021.	Nej
Vejledning nr. 9028 af 19. januar 2021 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19	Udstedt 19. januar 2021	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9204 af 29. marts 2021.	Nej
Vejledning nr. 9204 af 29. marts 2021 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19	Udstedt 19. marts 2021	Vejledningen omhandler reglerne frem til 30. juni 2021.	Nej
Vejledning nr. 10042 af 14. december 2021 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion, hvis lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i	Udstedt 14. december 2021	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9007 af 6. januar 2022.	Nej



isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom og for selvstændige til sygedagpenge i samme situationer.			
Vejledning nr. 9007 af 6. januar 2022 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion, hvis lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom og for selvstændige til sygedagpenge i samme situationer.	Udstedt 6. januar 2022	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9068 af 27. januar 2022.	Nej
Vejledning nr. 9068 af 27. januar 2020 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion, hvis lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom og for selvstændige til sygedagpenge i samme situationer.	Udstedt 27. januar 2022	Vejledningen omhandler reglerne frem til 28. februar 2022.	Nej

Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge, så ingen sygedagpengemodtagere overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb i perioden fra 9. marts 2020 til 30. juni 2021.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>

Lov nr. 275 af 26. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge	26. marts 2020	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej
Lov nr. 473 af 22. april 2020 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge	22. april 2020	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej
Lov nr. 960 af 26. juni 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge	27. juni 2020	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej
Lov nr. 1335 af 11. september 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	11. september 2020	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej
Lov nr. 1642 af 19. november 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge, lov om aktiv socialpolitik og lov om seniorjob	20. november 2020	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej
Lov nr. 57 af 19. januar 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge	19. januar 2021	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej
Lov nr. 467 af 20. marts 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge, lov om aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	22. marts 2021	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej

Lov nr. 877 af 12. maj 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge	14. maj 2021	Ikke ophævet – men alene betydning for visse sygedagpenge-modtagere.	Nej
Vejledning nr. 9168 af 26. marts 2020 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 26. marts 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9227 af 23. april 2020.	Nej
Vejledning nr. 9227 af 23. april 2020 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 23. april 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9389 af 28. juni 2020.	Nej
Vejledning nr. 9389 af 28. juni 2020 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 28. juni 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9627 af 15. september 2020.	Nej
Vejledning nr. 9627 af 15. september 2020 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 15. september 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9839 af 20. november 2020.	Nej
Vejledning nr. 9839 af 20. november 2020 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 20. november 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9030 af 20. januar 2021.	Nej
Vejledning nr. 9030 af 20. januar 2021 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 20. januar 2021	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9189 af 22. marts 2021.	Nej
Vejledning nr. 9189 af 22. marts 2021 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 22. marts 2021	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9338 af 17. maj 2021.	Nej
Vejledning nr. 9338 af 17. maj 2021 om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge	Udstedt 17. maj 2021	Vejledningen er ikke ophævet.	Nej

Ret til sygedagpenge i en midlertidig periode for lønmodtagere, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere til pårørende, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. De gælder i perioden 20. maj 2020 til 31. august 2021.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 657 af 20. maj 2020 om ændring af lov om sygedagpenge	20. maj 2020	Ikke ophævet, men vedrørte fravær i perioden 20. maj – 31. august 2020.	Nej
Lov nr. 1335 af 11. september 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	11. september 2020	Ikke ophævet – forlængende perioden til 31. december 2020.	Nej
Lov nr. 2204 af 29. december 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. december 2020	Ikke ophævet – forlængende perioden til 31. marts 2021.	Nej
Lov nr. 527 af 27. marts 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. marts 2021	Ikke ophævet – forlængende perioden til 30. juni 2021.	Nej
Lov nr. 1438 af 29. juni 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven	1. juli 2021	Ikke ophævet – forlængende perioden til 31. august 2021.	Nej
BEK nr. 1190 af 5. august 2020 om ændring af bekendtgørelse om opgørelse	7. august 2020	Ikke ophævet – omfatter perioden 20. maj 2020 – 31. august 2020.	Nej

af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.			
BEK nr. 1341 af 10. september 2020 om ændring af bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.	14. september 2020	Forlænger perioden til 31. december 2020.	Nej
BEK nr. 2262 af 29. december 2020 om ændring af bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.	31. december 2020	Forlænger perioden til 31. marts 2021.	Nej
BEK nr. 549 af 29. marts 2021 om ændring af bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.	31. marts 2021	Forlænger perioden til 30. juni 2021.	Nej
BEK nr. 1484 af 29. juni 2021 om ændring af bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.	29. juni 2021	Forlænger perioden til 31. august 2021.	Nej
Vejledning nr. 9306 af 26. maj 2020 om midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19	Udstedt 26. maj 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9636 af 16. september 2020.	Nej

Vejledning nr. 9636 af 16. september 2020 om midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19	Udstedt 16. september 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 10067 af 29. december 2020	Nej
Vejledning nr. 10067 af 29. december 2020 om midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19	Udstedt 29. december 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9205 af 29. marts 2021.	Nej
Vejledning nr. 9205 af 29. marts 2021 om midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19	Udstedt 29. marts 2021	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9522 af 1. juli 2021.	Nej
Vejledning nr. 9522 af 1. juli 2021 om midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19,	Udstedt 1. juli 2021	Vejledningen omhandler reglerne i perioden frem til 31. august 2021.	Nej

og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19			
--	--	--	--

Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er opfyldt, vil der kunne ses helt eller delvist bort fra perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og perioden fra og med den 1. december 2020 til og med den 30. april 2021. For en selvstændig erhvervsdrivende, der i løbet af perioden fra og med den 1. juli 2021 til og med den 30. september 2021 har modtaget arbejdsløshedsdagpenge efter § 57, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan der også ved vurderingen helt eller delvist ses bort fra perioden fra og med den 1. maj 2021 til og med den 30. september 2021.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 1335 af 11. september 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	11. september 2020	Ikke ophævet - vedr. perioden 1. marts 2020 - 31. august 2020.	Nej
Lov nr. 527 af 27. marts 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. marts 2021	Ikke ophævet – vedr. perioden 1. december 2020 - 30. april 2021.	Nej
Lov nr. 1438 af 29. juni 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven	1. juli 2021	Ikke ophævet – vedr. perioden 1. maj 2021 - 30. september 2021.	Nej

## 2.2 Barselsloven

Ret til dagpenge efter barselsloven til forældre til børn op til 14 år, der som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbud, skole eller institution

m.v. hjemsendes fra dagtilbuddet, skolen, institutionen m.v., samt til forældre til børn, der er konstateret smittet med covid-19.

Ret til dagpenge efter barselsloven i op til i alt 10 dage pr. barn i følgende af hver af disse perioder:

- 29. september 2020 til og med den 31. december 2020
- 1. januar 2021 til og med den 31. marts 2021
- 1. april 2021 til og med den 30. juni 2021
- 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 1427 af 29. september 2020 om ændring af barselsloven	29. september 2020	Ikke ophævet – vedr. perioden 29. september - 31. marts 2021.	Nej
Lov nr. 2204 af 29. december 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. december 2020	Ikke ophævet – vedr. perioden 1. januar – 31. marts 2021.	Nej
Lov nr. 527 af 27. marts 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. marts 2021	Ikke ophævet – vedr. perioden 1. april – 30. juni 2021.	Nej
Lov nr. 2380 af 14. december 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	16. december 2021	Ikke ophævet – vedr. perioden 23. november 2021 – 28. februar 2022.	Nej
Vejledning nr. 9671 af 2. oktober 2020 om midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19	Udstedt 2. oktober 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 10068 af 29. december 2020.	Nej



Vejledning nr. 10068 af 29. december 2020 om midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19	Udstedt 29. december 2020	Vejledningen er erstattet af vejledning nr. 9206 af 29. marts 2021.	Nej
Vejledning nr. 9206 af 29. marts 2021 om midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19	Udstedt 29. marts 2021	Vejledningen gælder for perioden frem til 30. juni 2021.	Nej
Vejledning nr. 10047 af 15. december 2021 om midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022	Udstedt 15. december 2021	Vejledningen gælder for perioden frem til den 28. februar 2022.	Nej

Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for ret til barseldagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er opfyldt, vil der kunne ses helt eller delvist bort fra perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og perioden fra og med den 1. december 2020 til og med den 30. april 2021. For en selvstændig erhvervsdrivende, der i løbet af perioden fra og med den 1. juli 2021 til og med den 30. september 2021 har modtaget arbejdsløshedsdagpenge efter § 57, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan der også ved vurderingen helt eller delvist ses bort fra perioden fra og med den 1. maj 2021 til og med den 30. september 2021.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 1335 af 11. september 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	11. september 2020	Ikke ophævet - vedr. perioden 1. marts 2020 - 31. august 2020.	Nej

Lov nr. 527 af 27. marts 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	31. marts 2021	Ikke ophævet – vedr. perioden 1. december 2020 - 30. april 2021.	Nej
Lov nr. 1438 af 29. juni 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven	1. juli 2021	Ikke ophævet – vedr. perioden 1. maj 2021 - 30. september 2021.	Nej

### 2.3 Særlove m.v. ift. ferie

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 264 af 24. marts 2020 om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med covid-19	24. marts 2020	Ikke ophørt – men er ikke længere relevant.	Nej
Lov nr. 348 af 2. april 2020 om udskydelse af ferie i forbindelse med covid-19	2. april 2020	Ikke ophørt – men er ikke længere relevant.	Nej
Lov nr. 958 af 26. juni 2020 om varsling af ferie i den forlængede lønkompensationsperiode	26. juni 2020	Ikke ophørt – men er ikke længere relevant.	Nej
Lov nr. 158 af 2. februar 2021 om varsling af ferie m.v. som følge af den genindførte lønkompensati-	2. februar 2021	Ikke ophørt – men er ikke længere relevant.	Nej

onsordning i forbindelse med håndteringen af covid-19			
BEK nr. 2444 af 15. december 2021 om ændring af bekendtgørelse om feriehindringer	16. december 2021	Ingen udløbsdato.	Ja

## 2.4 Pension og efterløn

Merindtægt fra arbejde, som er relateret til covid-19, medfører ikke nedsættelse af folkepension, førtidspension (ny og gammel), seniorpension og efterløn. En ægtefælles eller samlevers indtægt fra covid-19-relateret arbejde medfører heller ikke nedsættelse af folkepension, førtidspension (ny og gammel) og seniorpension. Fritagelsen for nedsættelse ophører ved udløbet af 2022.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 707 af 26. april 2021 om ret til at få fratrukket merindtægt som følge af arbejde relateret til covid-19 ved indtægtsregulering af folke-, senior- og førtidspension m.v.	27. april 2021	31. december 2021*  *reglerne er videreført ved lov nr. 2587 af 28. december 2021	Nej
Lov nr. 2587 af 28. december 2021 om forlængelse af midlertidig ordning om ret til at få fratrukket merindtægt som følge af arbejde relateret til covid-19 ved indtægtsregulering af folke-, senior- og førtidspension m.v. og fritagelse for fradrag i efterløn for merindtægt fra arbejde relateret til covid-19	1. januar 2022	31. december 2022	Nej

Bekendtgørelse nr. 712 af 26. april 2021 om indberetning af covid-19-relateret indtægt	27. april 2021	Ikke ophævet. Vedrører en ordning, der udløber 31. december 2022.	Nej
Bekendtgørelse nr. 2683 af 28. december 2021 om ændring af bekendtgørelse om fradrag i efterløn	1. januar 2022	Ikke ophævet. Vedrører en ordning, der udløber 31. december 2022.	Nej

## 2.5 Kontanthjælp

Regler om forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen som følge af covid-19 i lov om aktiv socialpolitik.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophør/Ophævelse</b>	<b>Afhænger af covid-19 som samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 473 af 22. april 2020 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge	22. april 2020	Ikke ophævet men der skete forlængelse af 225-timersreglen i perioden fra og med 9. marts til og med 8. juli 2020.	Nej
Lov nr. 959 af 26. juni 2020 om ændring af lov om aktiv socialpolitik	26. juni 2020	Ikke ophævet men der sket forlængelse af 225-timersreglen i perioden fra og med 9. juli til og med 8. september 2020.	Nej
Lov nr. 1642 af 19. november 2020 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge, lov om	20. november 2020	Ikke ophævet men der skete forlængelse af 225-timersreglen i perioden fra og med 1. november	Nej

aktiv socialpolitik og lov om seniorjob		2020 til og med den 31. januar 2021.	
Lov nr. 59 af 19. januar 2021 om ændring af lov om aktiv socialpolitik	19. januar 2021	Ikke ophævet men der skete forlængelse af 225-timersreglen i perioden fra den 1. februar 2021 til og med den 28. februar 2021.	Nej
Lov nr. 467 af 20. marts 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge, lov om aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	22. marts 2021	Ikke ophævet men 225-timersreglen blev forlænget i perioden fra 28. februar 2021 til og med 30. april 2021.	Nej
Lov nr. 878 af 12. maj 2021 om ændring af lov om aktiv socialpolitik	14. maj 2021	Ikke ophævet men 225-timersreglen blev forlænget i perioden fra og med 1. maj 2021 til og med 30. juni 2021.	Nej
Vejledning nr. 9514 af 30. juni 2021 om 225-timersreglen for ægtepar og ugifte der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik § 11	1. juli 2021	Nej	Nej

## 2.6 Arbejdsløshedsdagpenge

Der blev indført regler om suspension af dagpengeforbruget fra 26. marts 2020 – det gælder ligeledes for supplerende dagpenge. Endvidere fik dagpengemodtagere,

hvis dagpengeret udløb i perioden 1. november 2020 til og med 30. april 2022, to måneders ekstra dagpengeret for dagpengemodtagere.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
Lov nr. 274 af 26. marts 2020 om perioder, der ses bort fra ved forbrug af dagpenge m.v.	26. marts 2020	Ikke ophævet. Vedrører perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020 om suspension af dagpengeforbruget, herunder forbrug af supplerende dagpenge.	Nej
Lov nr. 473 af 22. april 2020 om forlængelse af perioder, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge m.v.	22. april 2020	Ikke ophævet. Forlængede perioden, jf. ovenfor, hvor der ses bort fra dagpengeforbruget mv. til og med den 30. juni 2020.	Nej
Lov nr. 960 af 26. juni 2020 om yderligere forlængelse af perioder, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig ret til dagpenge til selvstændige	27. juni 2020	Ikke ophævet. Forlænger perioden hvor der ses bort fra forbrug af dagpengene til og med 31. august 2020.	Nej
Lov nr. 1642 af 19. november 2020 om forlængelse af dagpengeperioden med 2 måneder	20. november 2020	Ikke ophævet. Gav ret til forlængelse af dagpengeperioden i 2 måneder for personer, der i perioden fra og med den 1. november 2020 til og med den 31. oktober 2021 opbrugte retten til dagpenge.	Nej

<p>Lov nr. 57 af 19. januar 2021 om suspension af dagpengeforbrug</p>	<p>19. januar 2021</p>	<p>Ikke ophævet. Forlængede suspensionsperioden fra og med den 1. januar 2021 til og med den 28. februar 2021, samt perioden, hvor de 2 måneders forlængede dagpengeperiode kan afholdes, til og med 28. februar 2022.</p>	<p>Nej</p>
<p>Lov nr. 467 af 20. marts 2021 om forlængelse af suspension af dagpengeforbrug, 4-månedersperioden ved opgørelse af karens og forbrug af supplerende dagpenge</p>	<p>22. marts 2021</p>	<p>Ikke ophævet. Forlængede suspensionen af dagpengeforbruget mv. indtil 30. april 2021.</p>	<p>Nej</p>
<p>Lov nr. 877 af 12. maj 2021 Forlængelse af suspension af dagpengeforbrug, 4-månedersperioden ved opgørelse af karens og forbrug af supplerende dagpenge, mulighed for forlængelse af beregningsperioden for selvstændige erhvervsdrivende med over- eller underskud for indkomståret 2020</p>	<p>14. maj 2021</p>	<p>Gældende. Forlænger bl.a. suspension af dagpengeforbruget frem til 30. juni 2021, samt forlænger dagpengemodtageres ret til 2 måneders ekstra dagpenge, hvis deres dagpengeperiode udløb fra 1. november 2021 til og med 30. april 2022 med anvendelsesmulighed frem til og med 30. juni 2022.</p>	<p>Nej</p>

Reglerne om suspension af G-dage og dagpengeret for medlemmer ved hjemsendelse og arbejdsfordeling blev indsat 22. april 2020, hvorefter reglerne blev forlænget til og med 31 august 2020. Reglerne blev genindført for perioden 19. januar 2021 til 18. marts 2021. Ligeledes fik arbejdstagere – omfattet af hjemsendelse eller arbejdsfordeling – ret til uddannelse på dagpenge fra 14. september 2020 til og med 31. december 2020.

Regler	Ikrafttrædelse	Ophævelse/ophør	Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom
BEK nr. 476 af 22. april 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (suspension af mindeudbetalingsreglen ved ledighed, der skyldes hjemsendelse eller arbejdsfordeling, hvor arbejdsgiveren er fritaget for at betale godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag)	22. april 2020	Gældende frem til og med 30. juni 2020.	Nej
BEK nr. 998 af 26. juni 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (forlængelse af perioden med om suspension af mindeudbetalingsreglen ved ledighed, der skyldes hjemsendelse eller arbejdsfordeling, hvor arbejdsgiveren er fritaget for at betale godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag til 31. august 2020)	29. juni 2020	Gældende frem til og med 31. august 2020. Ordningen blev genindført i bekendtgørelse 61 af 19. januar 2021.	Nej
Lov nr. 1337 af 11. september 2020 (midlertidig dagpengeret, højere dagpengemaximum, beregning på	14. september 2020	Ikke ophævet. Gav mulighed for uddannelse med dagpenge ved arbejdsfordeling til og med d. 31. december 2020.	Nej



grundlag af ikke-medlemsperioder, suspension af dagpengeforbrug, bedre uddannelsesmuligheder til personer omfattet af en arbejdsfordelingsordning og fast arbejdsgiverbidrag m.v.)			
Lov nr. 1964 af 15. december 2020 om forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.	15. december 2020	Ikke ophævet. Forlængelse af mulighed for uddannelse på dagpenge for arbejdstagere omfattet af en arbejdsfordelingsordning.	Nej
Lov nr. 58 af 19. januar 2021 om suspension af G-dage ved hjemsendelser og arbejdsfordeling som følge af covid-19	19. januar 2021	Loven var gældende i perioden 19. januar 2021 – 18. marts 2021.	Nej
BEK nr. 61 af 19. januar 2021 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge om mindeudbetalingsregel, når arbejdsgiver er fritaget for betaling af G-dage i arbejdsfordeling etableret ved kollektiv overenskomst eller aftale	19. december 2020	Bekendtgørelsen var gældende i perioden 19. januar 2021 – 18. marts 2021.	Nej

Selvstændige fik en lempelig adgang til optagelse i en a-kasse (gjaldt perioden 9. juli 2020 til og med 8. august 2020) samt mulighed for dagpenge ved midlertidigt ophør med selvstændig virksomhed (gjaldt perioden 9. juli 2020 til og med 31. oktober 2020 og igen fra 1. juli 2021 til og med 30. september 2021). Ligeledes kan selvstændige få beregnet dagpengeret og –sats uden inddragelse af indkomståret 2020.

Regler	Ikrafttrædelse	Ophævelse/ophør	Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom
Lov nr. 960 af 26. juni 2020 (Yderligere forlængelse af perioder, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig ret til dagpenge til selvstændige)	27. juni 2020	Ikke ophævet. Vedrører perioden fra 9. juli 2020 til og med den 8. august 2020 var der mulighed for en lempelig adgang til optagelse i en a-kasse for selvstændige. Krav om efterbetaling af medlemsbidrag. I perioden den 9. juli 2020 til og med den 8. september 2020 var der mulighed for midlertidigt ophør af selvstændig virksomhed.	Nej
Lov nr. 1337 af 11. september 2020 (Midlertidig dagpengeret, højere dagpengemaksimum, beregning på grundlag af ikke-medlemsperioder, suspension af dagpengeforbrug, bedre uddannelsesmuligheder til personer omfattet af en arbejdsfordelingsordning og fast arbejdsgiverbidrag m.v.)	14. september 2020	Ikke ophævet. Forlængede mulighed for midlertidigt ophør til og med d. 31. oktober 2020.	Nej

Lov nr. 877 af 12. maj 2021 Forlængelse af suspension af dagpengeforbrug, 4-månedersperioden ved opgørelse af karens og forbrug af supplerende dagpenge, mulighed for forlængelse af beregningsperioden for selvstændige erhvervsdrivende med over- eller underskud for indkomståret 2020	14. maj 2021	Ikke ophævet. Giver selvstændigt erhvervsdrivende mulighed for at få beregnet dagpengesats uden inddragelse af indkomståret 2020.	Nej
Lov nr. 1438 af 29. juni 2021 om dagpengeret til selvstændige erhvervsdrivende uden forudgående medlemskab af en arbejdsløshedskasse, midlertidigt ophør af selvstændig virksomhed	1. juli 2021	Ikke ophævet. Genoprettede mulighed for midlertidigt ophør til og med 30. september 2021.	Nej

I forbindelse med den løbende håndtering af covid-19 blev der indført andre særegler på dagpengeområdet.

<b>Regler</b>	<b>Ikrafttrædelse</b>	<b>Ophævelse/ophør</b>	<b>Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom</b>
BEK nr. 512 af 27. april 2020 om ændring af bekendtgørelse om betaling af medlems- og efterlønsbidrag til en akasse	27. april 2020	Fritagelse fra kontingent for studerende på erhvervs-mæssige uddannelser i perioden fra og med den 1. april 2020 til og med den 30. juni 2020.	Nej

BEK nr. 1643 af 19. november 2020 om ændring af bekendtgørelse om betaling af medlems- og efterlønsbidrag til en a-kasse	20. november 2020	Genoprettelse af kontingentfritagelse, jf. bekendtgørelse nr. 512 af 2020, for perioden 1. november 2020 til og med den 31. december 2020	Nej
BEK nr. 522 af 27. april 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (fradrag i dagpengene for dage, hvor der har været afholdt ferie efter § 3, stk. 5, i lov om lønmodtageres retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med COVID-19)	1. maj 2020	Videreført i bekendtgørelse 1701, og vedrører perioden 1. maj 2020 - til 30. september 2020.	Nej
BEK nr. 214 af 15. februar 2021 om ændring af bekendtgørelse om rådighed (mulighed for uddannelse i udlandet for flyveledige og piloter)	17. februar 2021	Ikke ophørt. Videreført i bekendtgørelse 1700 af 19. august 2021.	Nej
BEK nr. 458 af 18. marts 2021 om ændring af bekendtgørelse om rådighed (fleksibelt tidspunkt for anden rådighedssamtale i a-kassen)	20. marts 2021	Videreført i bekendtgørelse nr. 1700 af 19. august 2021 om rådighed, men var gældende i perioden fra og med den 1. januar 2021 og frem til og med den 31. oktober 2021.	Nej
BEK nr. 477 af 20. marts 2021 om bekendtgørelse om rådighed vedrørende rådighedsforpligtelse	23. marts 2021	Ikke ophørt. Videreført i bekendtgørelse nr. 1700 af 19. august 2021. Omfattede undtagelser til rådighed.	Nej

sen under midlertidig arbejdsfordeling og visse tilbud			
BEK nr. 478 af 20. marts 2021 om ændring af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed (ophør i uddannelse og tilbud, hvor personen ikke er selvforskyldt ledig)	23. marts 2021	Ikke ophørt. Videreført i bekendtgørelse nr. 1699 af 19. august 2021 om selvforskyldt ledighed. Omfattede undtagelser til selvforskyldt ledighed.	Nej
Lov nr. 1438 af 29. juni 2021 om dagpengeret til selvstændige erhvervsdrivende uden forudgående medlemskab af en arbejdsløshedskasse, midlertidigt ophør af selvstændig virksomhed.	1. juli 2021	Ikke ophævet. Vedrører mulighed for dagpenge på gunstigere vilkår for kompensationsmodtagere indtil 31. juli 2021.	Nej
BEK nr. 1700 af 19. august 2021 om rådighed	21. august 2021	Gældende. Indeholder bl.a. regler om flyveledere og piloter.	Nej
BEK nr. 1732 af 27. august 2021 om ændring af bekendtgørelse om rådighed	1. september 2021	Gældende. Undtagelse fra rådighed ved manglende børnepasningsmulighed som følge af Covid-19.	Nej

## 2.7 Midlertidig arbejdsfordeling

Der blev indført en ny mulighed for midlertidig arbejdsfordeling. Reglerne for etablering af ordningen blev indført 14. september 2020 og er forsat gældende til og med 31. marts 2022. Arbejdstagere omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling fik tilsvarende rettighed til optagelse i en a-kasse på lempelige vilkår.

Regler	Ikrafttrædelse	Ophævelse/ophør	Afhængig af covid-19 som en
--------	----------------	-----------------	-----------------------------

			<b>samfunds- kritisk sygdom</b>
Lov nr. 1336 af 11. september 2020 om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19	14. september 2020	Ikke ophævet. Krævede etablering af en midlertidig arbejdsfordelingsordning senest d. 31. december 2020 (som senere blev forlænget).	Nej
Lov nr. 1337 af 11. september 2020 (Midlertidig dagpenget, højere dagpengemaximum, beregning på grundlag af ikkemedlemsperioder, suspension af dagpengeforbrug, bedre uddannelsesmuligheder til personer omfattet af en arbejdsfordelingsordning og fast arbejdsgiverbidrag m.v.)	14. september 2020	Ikke ophævet. Gav arbejdstagere omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning lempelig optagelsesadgang til a-kasser, samt gav mulighed for uddannelse med dagpenge til og med d. 31. december 2020 for uddannelser med op til 4 måneders varighed.	Nej
BEK nr. 1340 af 11. september 2020 om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19	14. september 2020	Ordnningen er videreført, jf. bekendtgørelse nr. 1965 af 15. december 2020 om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19.	Nej
BEK nr. 1346 af 11. september 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (opgørelse af tekniske belægnings ved overgang til fra midlertidig arbejdsfordeling og udbetaling af dagpenge under en	14. september 2020	Videreført i bekendtgørelse 1701 af 19. august 2021 om udbetaling af dagpenge.	Nej

midlertidig arbejdsfordeling)			
BEK nr. 1347 af 11. september 2020 om ændring af bekendtgørelse om rådighed (fritagelse for rådighed under midlertidig arbejdsfordeling)	14. september 2020	Videreført i bekendtgørelse 1700 af 19. august 2021 om rådighed. Vedrører fritagelse fra rådighedsregler under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordeling.	Nej
BEK nr. 1826 af 07. december 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (kontrol af dagpengeudbetalinger under midlertidig arbejdsfordeling)	9. december 2020	Videreført ved bekendtgørelse 1701 af 19. august 2021 om udbetaling af dagpenge.	Nej
BEK nr. 1827 af 7. december 2020 om ændring af bekendtgørelse om rådighed (udbetaling af dagpenge under midlertidig arbejdsfordeling)	9. december 2020	Videreført i bekendtgørelse nr. 1700 om rådighed af 19. august 2020.	Nej
Lov nr. 1964 af 15. december 2020 om forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.	15. december 2020	Ikke ophævet. Forlængelse af midlertidig arbejdsfordelingsordning frem til den 31. december 2020, samt forlængelse af mulighed for uddannelsesmulighed på dagpenge, dog kun til og med den 31. december 2020.	Nej
BEK nr. 1965 af 15. december 2020 om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som	15. december 2020	Gældende, uden selvstændig ophørsdato.	Nej

led i håndteringen af covid-19			
BEK nr. 1968 af 15. december 2020 om ændring af bekendtgørelse om rådighed (undtagelse for udarbejdelse af cv)	15. december 2020	Videreført i bekendtgørelse nr. 1700 om rådighed af 19. august 2020.	Nej
BEK nr. 477 af 20. marts 2021 om bekendtgørelse om rådighed vedrørende rådighedsforpligtelsen under midlertidig arbejdsfordeling og visse tilbud	23. marts 2021	Ikke ophørt. Videreført i bekendtgørelse nr.1700 af 19. august 2021.	Nej
BEK nr. 478 af 20. marts 2021 om ændring af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed (ophør i uddannelse og tilbud, hvor personen ikke er selvforskyldt ledig)	23. marts 2021	Ikke ophørt. Videreført i bekendtgørelse nr. 1699 af 19. august 2021 om selvforskyldt ledighed.	Nej
BEK nr. 767 af 29. april 2021 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (løntimefradrag ved midlertidige arbejdsfordeling og fradrag for ferie, når efter aftale opgøres i timer)	1. maj 2021	Ikke ophævet. Videreført i bekendtgørelse 1701 af 19. august 2021 om udbetaling af dagpenge.	Nej
BEK nr. 1701 af 19. august 2021 om udbetaling af dagpenge	20. august 2021	Gældende. Indeholder bl.a. regler for perioden til og med 31. marts 2022 for folk omfattet af midlertidig arbejdsfordeling.	Nej



BEK nr. 1700 af 19. august 2021 om rådgivning	21. august 2021	Gældende. Indeholder bl.a. regler om midlertidig arbejdsfordeling.	Nej
BEK nr. 1867 af 28. september 2021 om ændring af bekendtgørelse om feriedagpenge	30. september 2021	Gældende. Vedrørende feriedagpenge udbetalt i forbindelse med midlertidig arbejdsfordelingsordning.	Nej
Lov nr. 2529 af 21. december 2021 om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning m.v.)	21. december 2021	Ingen udløbsdato. Ændringsloven forlængede den midlertidige arbejdsfordelingsordning til og med 31. marts 2022.	Nej
BEK nr. 2530 af 21. december 2021 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (suspension af mindsteudbetalingsreglen i ved ledighed, der skyldes hjemsendelse eller arbejdsfordeling, hvor arbejdsgiveren er fritaget for at betale godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag)	23. december 2021	Gældende – periode indtil 31. marts 2022.	Nej

### 3. Covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark

Regler	Ikrafttrædelse	Ophævelse/ophør	Afhængig af covid-19 som en samfunds-
--------	----------------	-----------------	---------------------------------------

			<b>kritisk sygdom</b>
Lov nr. 157 af 2. februar 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	2. februar 2021	Oprindeligt den 1. juli 2021, jf. lovens solnedgangsklausul i § 12. Solnedgangsklausulen blev dog udskudt til den 1. november 2021 ved LOV nr. 1440 af 29. juni 2021.	Nej
Lov nr. 159 af 2. februar 2021 om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte  <i>Loven er udarbejdet i samarbejde med Indenrigs- og Boligministeriet, som har fremsat loven</i>	2. februar 2021	Oprindeligt den 1. juli 2021, jf. lovens solnedgangsklausul i § 15. Solnedgangsklausulen blev dog udskudt til den 1. november 2021 ved LOV nr. 1440 af 29. juni 2021.	Nej
Lov nr. 1440 af 29. juni 2021 om ændring af lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, og lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark (udskydelse af solnedgangsklausuler)	30. juni 2021	Ingen udløbsdato. Ændringsloven udskød solnedgangsklausulen i hhv. lov nr. 157 og lov nr. 159 begge af den 2. februar 2021 til den 1. november 2021.	Nej
BEK nr. 183 af 5. februar 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	7. februar 2021	1. maj 2021	Nej

BEK nr. 774 af 30. april 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	1. maj 2021	14. maj 2021	Nej
BEK nr. 904 af 12. maj 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	14. maj 2021	5. juni 2021	Nej
BEK nr. 909 af 14. maj 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	15. maj 2021	5. juni 2021	Nej
BEK nr. 975 af 21. maj 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	22. maj 2021	5. juni 2021	Nej
BEK nr. 1143 af 4. juni 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	5. juni 2021	14. august 2021	Nej
BEK nr. 1234 af 10. juni 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	11. juni 2021	14. august 2021	Nej

BEK nr. 1319 af 18. juni 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	19. juni 2021	14. august 2021	Nej
BEK nr. 1404 af 25. juni 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	26. juni 2021	14. august 2021	Nej
BEK nr. 1546 af 2. juli 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	3. juli 2021	14. august 2021	Nej
BEK nr. 1610 af 16. juli 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	17. juli 2021	14. august 2021	Nej
BEK nr. 1620 af 23. juli 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	24. juli 2021	14. august 2021	Nej
BEK nr. 1643 af 30. juli 2021 om æ-	31. juli 2021	14. august 2021	Nej

dring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark			
BEK nr. 1670 af 13. august 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.	14. august 2021	25. oktober 2021	Nej
BEK nr. 1766 af 3. september 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	4. september 2021	25. oktober 2021	Nej
BEK nr. 1804 af 10. september 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	11. september 2021	25. oktober 2021	Nej
BEK nr. 1824 af 17. september 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	18. september 2021	25. oktober 2021	Nej
BEK nr. 1849 af 24. september 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test	25. september 2021	25. oktober 2021	Nej

af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark			
BEK nr. 1892 af 1. oktober 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	2. oktober 2021	25. oktober 2021	Nej
BEK nr. 1950 af 15. oktober 2021 om ændring af bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark	16. oktober 2021	25. oktober 2021	Nej
BEK nr. 1962 af 21. oktober 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark.	25. oktober 2021	1. november 2021	Nej

#### 4. Arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test af covid-19 m.v.

Regler	Ikrafttrædelse	Ophævelse/ophør	Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom
Lov nr. 1641 af 19. november 2020 om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere at	20. november 2020	Oprindeligt den 1. juli 2021, jf. lovens solnedgangsklausul i § 10. Solnedgangsklausulen blev	Nej

blive testet for covid-19 m.v.		dog udskudt til den 1. november 2021 ved LOV nr. 1439 af 29. juni 2021.	
Lov nr. 1439 af 29. juni 2021 om ændring af lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for covid-19 m.v. og lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (udskydelse af solnedgangsklausul)	30. juni 2021	Ingen udløbsdato. Ændringsloven udskød solnedgangsklausulen i LOV nr. 1641 af 19. november 2020 til 1. november 2021.	Nej
Lov nr. 2098 af 25. november 2021 om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.	26. november 2021	Oprindeligt den 11. december 2021, jf. lovens solnedgangsklausul i § 10. Solnedgangsklausulen blev udskudt til den 5. februar 2022 ved BEK nr. 2315 af 8. december 2021. Bekendtgørelse blev dog ophævet den 1. februar 2022 ved BEK nr. 147 af 28. januar 2022, da covid-19 ikke længere var kategoriseret som en samfundskritisk sygdom.	Ja
BEK nr. 2108 af 24. november 2021 om coronapas og test for covid-19 på arbejdspladser i forbindelse med håndtering af covid-19	26. november 2021	Oprindeligt den 11. december 2021. Bekendtgørelsen blev dog forlænget til den 5. februar 2022 ved BEK nr. 2343 af 8. december 2021. Bekendtgørelsen blev dog ophævet den 1. februar 2022 ved BEK nr. 147 af 28. januar 2022, da covid-19 ikke længere var kategoriseret som en samfundskritisk sygdom.	Ja

BEK nr. 2147 af 26. november 2021 om ændring af bekendtgørelse om coronapas og test for covid-19 på arbejdspladser i forbindelse med håndtering af covid-19	29. november 2021	1. februar 2022, da den oprindelige bekendtgørelse (BEK nr. 2108 af 24. november 2021) blev ophævet ved bekendtgørelse nr. 147 af 28. januar 2022, da covid-19 ved denne dato ophørte med at være en samfundskritisk sygdom.	Ja
BEK nr. 2343 af 8. december 2021 om ændring af bekendtgørelse om coronapas og test for covid-19 på arbejdspladser i forbindelse med håndtering af covid-19	11. december 2021	1. februar 2022, da den oprindelige bekendtgørelse (BEK nr. 2108 af 24. november 2021) blev ophævet ved bekendtgørelse nr. 147 af 28. januar 2022, da covid-19 ved denne dato ophørte med at være en samfundskritisk sygdom.	Ja
BEK nr. 52 af 14. januar 2022 om ændring af bekendtgørelse om coronapas og test for covid-19 på arbejdspladser i forbindelse med håndtering af covid-19	16. januar 2022	1. februar 2022, da den oprindelige bekendtgørelse blev ophævet ved bekendtgørelse nr. 147 af 28. januar 2022, da covid-19 ved denne dato ophørte med at være en samfundskritisk sygdom.	Ja
BEK nr. 2315 af 8. december 2021 om udskydelse af ophævelsen af §§ 1-8 og 11, i lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. og § 5, stk. 1, nr. 9, § 7 e, stk. 4 og 5, § 7 g og § 10 a, stk. 1, nr. 6, i	11. december 2021	1. februar 2022, da bekendtgørelsen blev ophævet ved bekendtgørelse nr. 147 af 28. januar 2022, da covid-19 ved denne dato ophørte med at være en samfundskritisk sygdom.	Ja



lov om udstationering af lønmodtagere m.v.			
BEK nr. 147 af 28. januar 2022 om ophævelse af visse bekendtgørelser efter lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.	1. februar 2022	Ingen udløbsdato. Bekendtgørelsen ophævede ovenstående bekendtgørelser den 1. februar 2022.	Ja

### 5. Arbejdsskadesager ved sygdom med covid-19

Regler	Ikrafttrædelse	Ophævelse/ophør	Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom
Vejledning nr. 9587 af 7. juli 2021 om vurdering af arbejdsskadesager om sygdom med covid-19	21. april 2020 Revideret 7. juli 2021	Ingen udløbsdato.	Nej

### 6. Lønkompensationsordninger

Størstedelen af bekendtgørelserne som følge af lønkompensationsordningerne er udstedt af Erhvervsministeriet.

Regler	Ikrafttrædelse	Ophævelse/ophør	Afhængig af covid-19 som en samfundskritisk sygdom
BEK nr. 267 af 25. marts 2020 om midlertidig lønkompensationsordning til	9. marts 2020	8. juni 2020	Nej

virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19		Denne er efterfølgende blevet forlænget to gange.	
BEK nr. 329 af 31. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse af midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19 (ændring af kompensationsbeløb)	9. marts 2020	8. juni 2020	Nej
BEK nr. 701 af 29. maj 2020 om midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19	9. juni 2020	8. juli 2020 Forlængelse af BEK nr. 267 af 25. marts 2020.	Nej
BEK nr. 1116 af 2. juli 2020 om midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19	9. juli 2020	29. august 2020 Forlængelse af BEK nr. 267 af 25. marts 2020.	Nej
BEK nr. 1113 af 2. juli 2020 om midlertidig lønkompensationsordning til foreninger, selvejende institutioner og fonde m.v. med primært offentlig finansiering, der er i økonomisk krise som følge af covid-19	9. marts 2020	8. juli 2020	Nej
BEK nr. 1488 af 14. oktober 2020 om ændring af bekendt-	30. august 2020	5. november 2020	Nej

gørelse om lønkom- pensation for virk- somheder med for- bud mod at holde åbent			
BEK nr. 1771 af 30. november 2020 om midlertidig lønkom- pensionsordning til virksomheder i øko- nomisk krise som følge af covid-19	6. november 2020	7. september 2021	Nej
BEK nr. 1772 af 30. november 2020 om midlertidig lønkom- pensionsordning til virksomheder i øko- nomisk krise som følge af covid-19 i de syv nordjyske kommuner	6. november 2020	26. november 2020	Nej
BEK nr. 2131 af 18. december 2020 om midlertidig lønkom- pensionsordning til virksomheder i øko- nomisk krise som følge af covid-19	9. december 2020	31. januar 2021  Denne er efterfølgende blevet forlænget to gange.	Nej
BEK nr. 461 af 18. marts 2021 om mid- lertidig lønkompen- sationsordning til virksomheder i øko- nomisk krise som følge af covid-19	4. januar 2021	12. april 2021  Forlængelse af BEK nr. 2131 af 18. december 2020.	Nej
BEK nr. 761 af 16. april 2021 om ænd- ring af bekendtgø- relse, som præcise- rer, hvilke løndele der medregnes i den faktiske og indberet- tede løn	9. marts 2020	12. april 2021	Nej

BEK nr. 1208 af 2. juni 2021 om ændring af bekendtgørelse som bl.a. giver mulighed for at virksomhederne kan modtage kompensation i syv omstillingsdage, hvor medarbejderen arbejder for virksomheden	9. december 2020	12. april 2021	Nej
BEK nr. 1579 af 27. juni 2021 om midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19	13. april 2021	30. juni 2021  Forlængelse af BEK nr. 2131 af 18. december 2020.	Nej
BEK nr. 1891 af 30. september 2021 om ændring af bekendtgørelse der bl.a. vedrører bestemmelserne om dokumentation, kontrol og eventuel tilbagebetaling af lønkompensation	4. oktober 2021	Ingen udløbsdato.	Nej
BEK nr. 2570 af 22. december 2021 om midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19	10. december 2021	31. januar 2022  Ordningen blev efterfølgende forlænget til den 15. februar 2022.	Nej
BEK nr. 76 af 7. januar 2022 om midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19	10. december 2021	7. februar 2022	Nej

BEK nr. 166 af 28. januar 2022 om midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af covid-19	1. februar 2022	15. februar 2022  Forlængelse af BEK nr. 2570 af 22. december 2021.	Nej
BEK nr. 1033 af 29. juni 2020 om kompensation for faste omkostninger på Beskæftigelsesministeriets område til foreninger, selvejende institutioner og fonde m.v. med primært offentlig finansiering, der er i økonomisk krise om følge af covid-19	9. marts 2020	8. juli 2020	Nej
BEK nr. 1053 af 31. maj 2021 om kompensation for faste omkostninger på Beskæftigelsesministeriets område til foreninger, selvejende institutioner og fonde m.v. med primært offentlig finansiering, der er i økonomisk krise om følge af covid-19	4. januar 2021	30. juni 2021	Nej
BEK nr. 1032 af 29. juni 2020 om kompensation for lønudgifter på Beskæftigelsesministeriets område til foreninger, selvejende institutioner og fonde m.v. med primært offentlig finansie-	9. marts 2020	29. august 2020	Nej

ring, der er i økonomisk krise om følge af covid-19			
BEK nr. 1312 af 7. september 2020 om kompensation for lønudgifter på Beskæftigelsesministeriets område til foreninger, selvejende institutioner og fonde m.v. med primært offentlig finansiering, der er i økonomisk krise om følge af covid-19	10. september 2020	2. juni 2021	Nej
BEK nr. 1052 af 31. maj 2021 om kompensation for lønudgifter på Beskæftigelsesministeriets område til foreninger, selvejende institutioner og fonde m.v. med primært offentlig finansiering, der er i økonomisk krise om følge af covid-19	2. juni 2021	30. juni 2021	Nej

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard