



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh (LA)
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1207
17. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 25. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 157 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Spørgsmål nr. 157:

”Ministeren skrev den 20. januar 2022 på sin Facebook-profil, at »CEPOS og DA tror, at arbejdsløse er dovne og hellere vil have dagpenge end arbejde« med henvisning til, at regeringens tal viser, at højere dagpenge vil have en negativ jobeffekt. Ministeren gør det i opslaget klart, at CEPOS og DA tager fejl. Kan ministeren i forlængelse heraf oplyse, hvad der skaber den positive jobeffekt i den netop aftalte reformen af dimittend-dagpenge? Vil ministeren endvidere i forlængelse af sin Facebook-opdatering den 20. januar 2022 og den netop indgåede aftale om forringelse af dimittend-dagpenge oplyse, om regeringen mener, at nyuddannede er »nogle dovne typer, som hellere vil være arbejdsløse end i job«?”

Svar:

Det er min – og regeringens – klare overbevisning, at ingen danskere drømmer om at være på dagpenge. De vil arbejde. Det er muligt, at nogle partier mener, at danskerne er dovne og hellere vil have dagpenge end at være i arbejde. Men som jeg skrev i mit opslag på Facebook er det ikke regeringens tilgang.

Med aftalen *En ny reformpakke for dansk økonomi* har regeringen og aftalepartierne et ønske om, at flere kommer ind på arbejdsmarkedet samtidig med, at balancen i det samlede dagpengesystem bliver genoprettet.

På den ene side er det afgørende, at vi har et trygt, attraktivt og solidarisk dagpengesystem, hvis vi skal fastholde en stor tilslutning til systemet og bred opbakning til den danske model. Jeg er derfor rigtig glad for, at almindelige lønmodtagere med fast tilknytning til arbejdsmarkedet får trygheden tilbage med et beskæftigelsestillæg i de første tre måneder af dagpengeperioden.

På den anden side kan vi se, at antallet af dimittenddagpengemodtagere steget væsentlig mere end udviklingen i antal dimittender tilsiger. Antallet af dimittenddagpengemodtagere er således mere end fordoblet fra 2009 til 2019, men antallet, der færdiggør en kompetencegivende uddannelse i samme perioden, kun er steget med

knap 25 pct. Stigningen betyder, at hver fjerde på dagpenge i dag er dimittend. I en tid med mangel på arbejdskraft, giver det ingen mening, at dimittender hænger fast i arbejdsløshed i bestræbelserne på at finde drømmejobbet. Derfor skærper vi dimittendreglerne og prioriterer det samlede dagpengesystem. Det handler for regeringen om at skabe den rette balance.

De skærpede regler skønnes at medføre en *øget afgang* fra ydelsen til beskæftigelse. Samtidig vil det også medføre en *lavere tilgang* til dagpengesystemet. Dermed bidrager ændringerne til at øge den strukturelle beskæftigelse.

Samlet set mener jeg, at aftalen, skaber en bedre balance på dagpengeområdet. Vi indretter reglerne med udgangspunkt i, at ressourcestærke dimittender ikke skal have blikket rettet i mod dagpengesystemet. Sideløbende øger vi trygheden for de lønmodtagere, der udgør rygraden i det danske dagpengesystem med et beskæftigelsestillæg. Dog stadig under forudsætning af, at man aldrig kan få mere i dagpenge end 90 pct. af sin tidligere løn.

Reformen betyder, at der altid vil være en økonomisk gevinst og derfor et stort incitament for både nyuddannede og helt almindelige lønmodtagere, der bliver ramt af arbejdsløshed, ved at komme i arbejde.

Jeg mener, at vi med aftalen har fundet en retfærdig og langtidsholdbar balance i dagpengesystemet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister