



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen (KF)  
Niels.hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 859  
14. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 155 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

**Spørgsmål nr. 155:**

”Kan ministeren forsvare, at en arbejdsgiver bliver tvunget til at forringe sine ansattes pensionsvilkår ved en tiltrædelsesoverenskomst, som et fagforbund har konfliktet sig til, således at de ansatte må lide et økonomisk tab som følge af væsentlige forringede forsikringsvilkår? Og er det hensigtsmæssigt, at et fagforbund uden videre kan fratage en arbejdsgiver muligheden for at vælge den bedste pensionsordning for sine ansatte?”

**Svar:**

Det danske arbejdsmarked er indrettet på den måde, at løn- og arbejdsvilkår reguleres via aftaler, herunder både ved individuelle aftaler og kollektive overenskomster. Det er et fundamentalt element i den danske model.

Fagforeningers ret til at konflikte for at opnå overenskomst med en arbejdsgiver er en grundlæggende ret, som er anerkendt både nationalt og internationalt.

Jeg mener, at det ligger i modellen, at man skal være varsom med fra politisk hold at blande sig i partsanliggender. Jeg mener derfor også, at det er op til arbejdsmarkedets parter at fastsætte pensionsvilkårene i overenskomsterne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister