



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20225200034

8. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 141 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Spørgsmål nr. 141:

”Vil ministeren redegøre for, om arbejdsskadelovgivningen også omfatter influenzasmitte og influenza-vaccineskader?”

Svar:

Til besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet følgende bidrag fra Arbejdstilsynet:

”Arbejdstilsynet kan oplyse, at almindeligt forekommende virussygdomme, herunder influenza, som udgangspunkt ikke anerkendes som arbejdsskader. Dette skyldes særligt, at det er svært at sandsynliggøre en sammenhæng til arbejdet eller de forhold, som arbejdet foregår under, og at følgerne af influenza normalt for størstedelen af befolkningen ikke er alvorlige.

Personskade som følge af vaccinationer, herunder vaccinationer mod influenza, vil kun kunne anerkendes som en arbejdsskade, hvis vaccinationen er nødvendiggjort af arbejdet eller de forhold, arbejdet foregår under. Dette vil fx være tilfældet, hvis vaccinationen sker efter opfordring fra ens arbejdsgiver eller sundhedsmyndighederne som følge af pågældendes ansættelsesforhold og/eller arbejdsopgaver.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister