



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20225200034

8. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 138 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Spørgsmål nr. 138:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor arbejdsskadelovgivningen skal gælde for COVID-19-smitte uafhængig af den erhvervmæssige risiko?”

Svar:

Jeg er meget optaget af, at de personer, som i forbindelse med deres arbejde er blevet syge med COVID-19 og har fået helbredsmæssige følger heraf, møder et arbejdsskadesystem, som er rustet til at gribe dem. Det gælder uanset, hvilken erhvervmæssig risiko der er tale om.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Efter arbejdsskadesikringsloven er det et grundlæggende princip, at sygdomme og ulykker, der er en følge af arbejdet eller de forhold, arbejdet er foregået under, kan anerkendes som arbejdsskade. Arbejdsskadesikringsloven gælder uafhængigt af forskellige risici på tværs af forskellige brancher. Loven gælder således for alle ansatte uanset, om man fx er sygeplejerske eller softwareprogrammør. Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), som behandler anmeldelser om COVID-19 sygdom, der kan være relateret til arbejdet. AES vurderer i hvert enkelt tilfælde, hvor sandsynligt det er, at smitten er foregået på arbejdet, og kun i sådanne situationer kan sygdommen anerkendes som en arbejdsskade.

COVID-19 kan føre til alvorlig sygdom og senfølger, hvis omfang og varighed endnu ikke er afdækket. I de tilfælde, hvor sygdom med COVID-19 er arbejdsrelateret og kan anerkendes som en arbejdsskade, kan tilskadekomne også have ret til godtgørelse for varigt mén og erstatning for tab af erhvervsevne, når sygdommen har givet varige følger.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister