



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen  
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20225200034  
8. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 134 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

**Spørgsmål nr. 134:**

”Vil ministeren redegøre for, på hvilket retligt grundlag en virksomhed, f.eks. en produktionsvirksomhed, hvor der ikke er en erhvervmæssig risiko for COVID-19, alligevel kan få påbud fra Arbejdstilsynet om begrænsning af COVID-19 smitte?”

**Svar:**

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynets afgørelser om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forhold til at træffe effektive foranstaltninger for at beskytte de ansatte mod risikoen for smitte med COVID-19 er truffet og begrundet med henvisning til arbejdsmiljølovens § 38, stk. 1, og § 77, stk. 1, samt § 13, nr. 4, i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse.

I arbejdsmiljølovens § 38, stk. 1, er det fastsat, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

I arbejdsmiljølovens § 77, stk. 1, er det fastsat, at Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

I § 13, nr. 4, i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse er det fastsat, at det ved udførelsen af arbejdet skal sikres, at der træffes effektive foranstaltninger for at beskytte de ansatte, hvor arbejdsprocessen eller de forhold, hvorunder arbejdet foregår, rummer mulighed for sygdomssmitte.

Arbejdstilsynet kan således give påbud om at træffe effektive foranstaltninger til at forebygge, at de ansatte bliver smittet med COVID-19 i forbindelse med arbejdet.

Arbejds miljøklagenævnet har i flere klagesager tiltrådt, at Arbejdstilsynet kan træffe sådanne afgørelser. Klagenævnet har i den forbindelse lagt vægt på, at Arbejdstilsynet skal kunne dokumentere en særlig risiko for smitte med COVID-19, og at klagenævnet vurderer Arbejdstilsynets dokumentation op imod de sundhedsfaglige retningslinjer omkring coronasmitte.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister