



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh  
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-418

10. februar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 131 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

#### Spørgsmål nr. 131:

”Vil ministeren oplyse antallet af sygeplejersker, som har søgt om tidlig tilbage-trækning?”

#### Svar:

Aftalen om ret til tidlig pension kom på plads i efteråret 2020, og de første borgere kan nu velfortjent trække sig tilbage på ordningen. Med aftalen om tidlig pension fandt vi en løsning for dem med de længste og ofte mest slidsomme arbejdsliv. De får nu ret til at kunne gå på pension, mens de stadig har livskvalitet i pensionsalderen.

Der er 33.771 personer, der har ansøgt om ret til tidlig pension frem til den 31. december 2021. I svaret er der taget udgangspunkt i de 20.856 ansøgere, der var i beskæftigelse i den 10. uge forud for ansøgningstidspunktet. I tabel 1 fremgår det, at 502 af de beskæftigede ansøgere har stillingsbetegnelsen *sygeplejerskearbejde* ifølge Danmarks Statistiks fagklassifikation (DISCO-08). Ud af dem har 326 personer fået tildelt tidlig pension pr. 31. december 2021.

Tabel 1

#### Ansøgere om tidlig pension i perioden 1. august - 31. december 2021

	Antal
Antal ansøgere	33.771
Antal ansøgere i beskæftigelse	20.856
Antal ansøgere i beskæftigelse med sygeplejerskearbejde	502
Antal ansøgere i beskæftigelse med sygeplejerskearbejde med tildelt ret til tidlig pension	326

Anm.: Ansættelsesforholdet er opgjort i den 10. uge inden ansøgningstidspunktet. Beskæftigelse er eksklusiv selvstændige, der ikke udbetaler løn til sig selv. Stillingsbetegnelsen er opgjort på baggrund af BFL 202106, Danmarks Statistik. Stillingsbetegnelsen er opgjort 2. kvartal 2021. Alle personer, der er tildelt ret til tidlig pension skal efterfølgende søge om udbetaling af tidlig pension. Retten til tidlig pension kan være 1, 2 eller 3 år, udbetalingen kan dermed starte i årene 2022 til 2026.

Kilde: Tidlig pension data fra ATP, DREAM, BFL i Danmarks Statistik og egne beregninger.

Opgørelsen af stillingsbetegnelse er fra den seneste tilgængelige opgørelse fra Danmarks Statistik fra 2. kvartal 2021. Opgørelsen er dermed ikke tidsmæssig sammenfaldende med opgørelsen af, om borgeren er i beskæftigelse i den 10. uge før ansøgningstidspunktet. Arbejdsmarkedsstatus er opgjort i den 10. uge forud for ansøgningen om tidlig pension, da status dermed kan opgøres på det samme tidspunkt for hele populationen af ansøgere i perioden 1. august – 31. december 2021.

Det bemærkes i øvrigt, at antallet af ansøgere, der er i beskæftigelse på ansøgningstidspunktet, herunder inden for sygeplejerskearbejde, ikke kan bruges til at udlede, hvor mange der faktisk overgår fra beskæftigelse på det tidspunkt, de kan overgå til tidlig pension. For det første er det muligt at søge om ret til tidlig pension som 61-årig, men retten kan først bruges tidligst tre år før folkepensionsalderen, dvs. mange ansøgere har endnu ikke alderen, hvor de har mulighed for at gøre brug af retten til tidlig pension. For det andet er det heller ikke alle personer med ret til tidlig pension, der ender med at benytte retten.

Derudover er det ikke muligt at opgøre, hvad ansøgernes alternative forsørgelsesgrundlag ville have været i fravær af tidlig pension – herunder hvor mange, der ville have været i beskæftigelse, på efterløn eller en anden offentlig forsørgelse. I 2022 er fx 65 pct. af målgruppen for tidlig pension efterlønsberettigede, og flere af ansøgerne med tildelt ret til tidlig pension ville formegentlig være gået på efterløn, hvis tidlig pension ikke var en mulighed. Med andre ord ville de alligevel have trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

I reformforudsætningerne bag tidlig pension blev det skønnet, hvordan aftalen ville påvirke arbejdsudbuddet. Skønnet var bl.a. baseret på en fremskrivning af historiske data og erfaringer fra efterlønsordningen. Med reformen blev det skønnet med betydelig usikkerhed, at aftalen vil reducere arbejdsudbuddet med 5.000 fuldtidspersoner i 2022. Dvs. 5.000 fuldtidspersoner, der alternativt ville være i beskæftigelse, hvis tidlig pension ikke var en mulighed.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard