



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 9155  
1. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 13. (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 13:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 5. oktober 2021 fra Jørgen Ullman om forslag til ny barselsorlov, jf. BEU alm. del - bilag 7.”

**Svar:**

Jeg vil starte med at udtrykke min glæde over, at et bredt flertal af Folketingets partier den 26. oktober 2021 indgik ”Aftale om implementering af EU’s orlovsdirektiv om ligestilling af orlovsrettigheder mellem forældre og øremærket forældreorlov”.

Men så må jeg desværre anfægte grundpræmissen i henvendelsen til Beskæftigelsesudvalget. Nemlig, at ”hvis moderen tager al den orlov, som ikke kan overføres fra faderen, giver det i alt 37 ugers orlov efter fødslen. Det vil sige at barnet allerede skal i vuggestue/dagpleje efter 37 uger mod nu 48 uger.”

Det er på ingen måde hensigten med eller forventningen til øremærkningen eller den 24-24-model som regeringen og aftalepartierne er blevet enige om at gennemføre.

Hvis forældrene vælger *ikke* at holde den orlov, som de hver især har ret til, så er det et *valg*, som de træffer på deres børns vegne.

Regeringen lægger derimod til grund, at langt størstedelen af landets forældre indretter sig på de nye regler, og at forældrene som udgangspunkt holder den orlov, som er øremærket til dem hver især.

Regeringen har tidligere regnet på de skønnede konsekvenser på forbruget af orlovsuger som følge af øremærkningen. På baggrund af de indlagte beregningsforudsætninger vil øremærkningen medføre en gennemsnitlig tidligere opstart i daginstitution på 0,5 uge pr. barn pr. årgang

Jørgen Ullman foreslår, at de 11 uger, som orlovsdirektivet øremærker, lægges oveni i eksisterende orlovsuger. Det er vigtigt at huske på, at 2 af de 11 uger er den fædreorlov, som danske fædre allerede har ret til i dag.

Beskæftigelsesministeriet har i forbindelse med de politiske forhandlinger oplyst, at hvis det antages, at alle de berørte familier vil gøre fuld brug af muligheden for at forlænge den samlede orlovsperiode med dagpengeret med 9 uger, vil den isolerede virkning potentielt medføre en merudgift på op til 2 mia. kr. årligt efter skat og tilbageløb, samt reducere arbejdsudbuddet med 5.800 fuldtidspersoner.

Jørgen Ullman nævner selvstændige og om de bliver omfattet af øremærkningen af de 9 ugers forældreorlov. Regeringen og aftalepartierne har besluttet, at øremærkningen *ikke* skal gælde for selvstændige.

Endelig henviser Jørgen Ullman til tal fra FOA om de fremtidige behov for personale og ressourcer på dagtilbudsområdet. Her vil jeg henvise til børne- og undervisningsministeren for en uddybende kommentar hertil.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye  
Fungerende beskæftigelsesminister og minister for ligestilling