



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

3. februar 2022

J.nr. 20225200014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 118 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

**Spørgsmål nr. 118:**

”Vil ministeren oversende en oversigt over reglerne for fritidsjob for børn og unge under 18 år? Det skal være i en tabel med en angivelse af, hvilken type arbejde fx en 15-årig i dag må tage.”

**Svar:**

Jeg har til brug for svaret indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Reglerne for unges arbejde er reguleret af arbejdsmiljølovens kapitel 10 og bekendtgørelse om unges arbejde. Bekendtgørelsen om unges arbejde indeholder bestemmelser, der implementerer EU-direktivet om beskyttelse af unge på arbejdspladsen. Af EU-direktivet følger nogle særligt restriktive regler for unges arbejde, som er implementeret i den danske lovgivning.

Ved beskæftigelse af unge under 18 år skal der ved arbejdets planlægning, tilrettelæggelse og udførelse tages hensyn til den unges alder, udvikling og helbredstilstand samt til indvirkningen på skolegang eller anden uddannelse. Reglerne har bl.a. til formål at beskytte de unge mod at havne i situationer, der er for komplekse i forhold til den unges alder, eller som kræver en voksen persons modenhed, fx i arbejde hvor der er en særlig risiko for vold.

Nedenfor er der indsat en tabel, som giver et overblik over arbejdsmiljøreglerne om unges arbejde. Reglerne har en større detaljeringsgrad, end hvad der fremgår af tabellen. Det er ikke muligt at opliste alt arbejde, som unge må udføre, og derfor er en række eksempler medtaget.

Reglerne er nærmere beskrevet i Arbejdstilsynets vejledninger 'Undervisningspligtige unges arbejde' og 'Ikke-undervisningspligtige unges arbejde' som er tilgængelige på [www.at.dk](http://www.at.dk).

**Typen af arbejde, som de forskellige aldersgrupper må udføre**

	Hovedregel	Undtagelser	Eksempler på arbejde, som den unge må udføre
<b>Børn under 13 år</b>	Må ikke udføre arbejde for en arbejdsgiver.	Må gerne udføre:  Lejlighedsvist eller kortvarigt arbejde, der udføres i arbejdsgiverens private husholdning, og arbejde i familievirksomheder, <i>når dette arbejde hverken er skadeligt eller farligt.</i>  Erhvervsmæssig optræden, deltagelse eller medvirken i kulturelle og lignende aktiviteter, <i>hvis politiet har givet tilladelse i det konkrete tilfælde.</i>	Lejlighedsvist eller kortvarigt arbejde med elektronisk journalisering i familievirksomhed.  Må med politiets tilladelse fx deltage i spillefilm, reklamefilm, teater, cirkus og lignende.
<b>Unge, som er 13-15 år eller som er omfattet af undervisningspligten</b>	Må som udgangspunkt ikke arbejde.	Må gerne udføre "lettere arbejde", dog kun det, som er angivet i bilag 7 til bekendtgørelse om unges arbejde.  Der gælder lempeligere regler for kortvarig erhvervspraktik.	Eksempler fra bilag 7 om lettere arbejde:  Lettere ekspedition i forretninger, restauranter mv.*  Lettere rengøring, oprydning og borddækning  Lettere arbejde med bogopsætning på biblioteker
<b>Unge, som er fyldt 15 år og som ikke er omfattet af undervisningspligten</b>	Må udføre arbejde, som ikke anses for at være farligt for den unge. I vurderingen skal særligt reglerne om tekniske hjælpemidler, stoffer og materialer samt andre farer iagttages.	Der gælder lempeligere regler ift. erhvervskompetencegivende uddannelser for unge, der er fyldt 15 år.  Der gælder lempeligere regler inden for landbruget og på rengøringsområdet ift. unge, der er fyldt 15 år.	Kasseekspedition ved udgangskassen i et supermarked mv.  Diverse arbejdsopgaver i forlystelsesparker.  Tilberedning af mad og servering på restauranter mv.

\*Det er en konkret vurdering, hvornår der er tale om lettere ekspedition. Ved lettere ekspedition forstås, at arbejdet skal være enkelt, forudsigeligt, og overskueligt i relation til de varer, som den unge skal håndtere samt i relation til kunderne, som den unge skal betjene. Derudover skal kontakten til kunderne være uproblematisk. At sidde ved udgangskassen i fx et supermarked vil således i udgangspunktet ikke være lettere ekspedition, mens andet kassearbejde efter en konkret vurdering kan være lettere ekspedition."

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister