



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jacob Mark (SF)
Jacob.Mark@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 9300
3. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 10 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikkemedlem af udvalget (MFU) Jacob Mark (SF).

Spørgsmål nr. 10:

”Hvad kan vi i Danmark specifikt lære af de svenske erfaringer med forældrenes brug af barns sygedage og eventuelle erfaringer med nedbringelse af smitte og smitterelaterede sygdom”

Svar:

I forbindelse med behandlingen af borgerforslag B163 om ydelse til forældre ved pasning af barn ved almen sygdom i foråret 2021, var Beskæftigelsesministeriet i dialog med de svenske myndigheder om effekterne af den svenske ordning for pasning af syge børn, herunder effekten af ordningen i forhold til sygefravær generelt og blandt børn og personale i daginstitutionerne. Den svenske ordning hedder VAB og står for ”vård av barn”, der betyder pleje af børn.

Dengang oplyste de svenske myndigheder til Beskæftigelsesministeriet, at man ikke ligger inde med oplysninger om, hvorvidt man i Sverige har mindre sygefravær generelt og blandt børn og personale i daginstitutioner som følge af deres ordning for pasning af syge børn (VAB).

Som jeg læser spørgsmålet, bygger det på en antagelse om, at forældre bliver nødt til at sende syge børn i institution for at få enderne til at nå sammen. Det er efter min bedste overbevisning en bekymring, som også optager arbejdsmarkedets parter, og derfor er der i rigtig mange kollektive og lokale overenskomster truffet aftaler om forskellige muligheder for at håndtere situationer med børns sygdom. Det gælder bl.a. ordninger med mulighed for at holde fri med løn.

I Danmark har vi en lang tradition for, at lønmodtagere i forhandling med arbejdsgiverne – enten efter overenskomster eller individuelle aftaler – har aftalt sig frem til løn og arbejdsvilkår på det danske arbejdsmarked.

Modsat præmissen i spørgsmålet er jeg uenig i, at spørgsmålet om forældres ret til fravær ved børns sygdom ikke kan og bør løses af arbejdsmarkedets parter.

Jeg har stor tiltro til, at arbejdsmarkedets parter løbende ser på, om der er behov for at justere de eksisterende kollektive og lokale aftaler om forældres muligheder for at holde deres børn hjemme fra institution og skole, indtil de er raske.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelsesminister