

DMJX's indsats mod sexism og seksuelle krænkelser



København



Aarhus

Præsentation Ligestillingsudvalgets høring 3. maj 2022
Prorektor Jens Grund

DMJX's indsats mod sexism og seksuelle krænkelse


Bliv kommunikator. Lær at udtænke og planlægge strategisk kommunikation, der giver mening for både afsender og modtager.

→



Kommunikation

Journalistik



←

Bliv journalist og lær at stille de væsentlige spørgsmål, undersøge virkeligheden og formidle den videre med ord, video eller lyd.

TV- og Medietilrettelæggelse

→



- Wake up call
- Opsøge viden og input
- Konkrete handlinger



To spor

På arbejdspladsen

- Workshop 26.10.20
- Mediebranchens fælles kodeks

På skolen

Mediebranchens fælles kodeks mod seksuelle krænkelser

På vores arbejdsplads går ledere, tillidsfolk, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere op i at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor alle trives med de forskelligheder og den mangfoldighed, som er en gevinst for arbejdspladsen. Det skal være trygt at gå på arbejde, og der skal være plads til os alle. Det begynder og slutter med god opførsel.

I det faglige sociale og fællesskab på arbejdspladsen går vi op i at behandle alle lige, og vi tolererer ikke seksuelle krænkelser, hverken mellem kolleger eller mellem chefer og medarbejdere. Vi har fokus på, at sexisme i bred forstand skaber et arbejdsmiljø med øget risiko for seksuelle krænkelser.

På vores arbejdsplads er der ligestilling imellem kønnene og vi ønsker at dette afspejles i en respektfuld tone. Hos os er seksuelle krænkelser ikke en del af kulturen. Derfor har vi gennemsigtige og tydelige procedurer for, hvor og hvem du trygt kan henvende dig til. Det gælder både, hvis du selv udsættes for eller overværer en anden blive udsat for seksuelle krænkelser.

Seksuelle krænkelser kan være en overtrædelse af ligestillingsloven, arbejdsmiljøloven og endog straffeloven, men det er først og fremmest en overtrædelse af anstændig opførsel på vores arbejdsplads, hvor vi værner om en tryk og respektfuld omgangsform.

1

Vi tager alle henvendelser om seksuelle krænkelser alvorligt. I Ligestillingsloven defineres

Dette kodeks er udarbejdet af Danske Medier, Dansk Journalistforbund, HK Privat, Producentforeningen samt de tre journalistuddannelser på DMJX, SDU og RUC

To spor

På arbejdspladsen

- Workshop 26.10.20
- Mediebranchens fælles kodeks
- Godkendelse af praktiksteder
- Opgør med sexistiske spørgsmål

På skolen



Kvindelige praktikansøgere bliver spurgt: Har du en kæreste?

Trods fokus på ligestilling og seksualiseret kultur i branchen oplevede en række kvindelige studerende ved forårets praktik søgning at få ”sindssygt diskriminerende” spørgsmål af praktikstederne

Krænkende spørgsmål udløser nye retningslinjer for praktikansættelser

Nærgående spørgsmål ved praktiksamtaler har ført til nye retningslinjer. Vi kan mærke, at nogle af de studerende reagerer voldsomt på det, lyder det fra formand for praktikudvalget

To spor

På arbejdspladsen

- Workshop 26.10.20
- Mediebranchens fælles kodeks
- Godkendelse af praktiksteder
- Opgør med sexistiske spørgsmål

På skolen

- Inspirations-workshop 27.10.20
- KVINFO-undersøgelse praktik
- Revision af internt kodeks DMJX
- Studiestart
- Praktikforberedelse
- Dilemmaspil

DILEMMA

OM SEKSUEL CHIKANE
OG KRÆNKELSER



OM SPILLET

TIL FACILITATOR

Det er vigtigt at rammesætte dilemmaspelet ved at vægte, at der IKKE er ét rigtigt svar. Formålet er i høj grad at få de studerende til at reflektere over og diskutere egne og andres grænser.

Spillet skal øge deltageres bevidsthed om, hvornår de bør reagere på chikanerende og krænkende adfærd, og hvordan de bør og kan handle. Samtidig skal spillet gerne øge deltageres viden om, hvad der er af handlemuligheder.

Tidsramme: Spillet kan gennemføres på 45 min til vel to timer. Man kan tildele grupperne en enkelte episode hver eller give dem mulighed for at diskutere flere.

Det kan være en god idé at bede dem om at skrive deres overvejelser ned.

Opsamling

Opsamlingen kan varieres alt efter tidsramme. Man kan få et bud på hver episode fra en gruppe, eller man kan lade flere melde ind og tage en diskussion.

Man kan invitere en gæst til opsamlingen, eksempelvis over Zoom. Det kan være en redaktør på et medie, en praktikantvejleder eller en repræsentant fra DJ. Det kan også være andre, eksempelvis en af initiativtagerne til underskriftindsamlingen i mediebranchen.

Godt at opsummere målet med dilemmaspelet til sidst, og høre om deltagerne har fået skærpet deres viden om emnet/handlemuligheder/egne grænser osv.

DILEMMA GAME



EPISODE 3A

”Jeg har modtaget ros for mit arbejde via Messenger kl. 03 lørdag nat fra en redaktør, der ikke var min. Det er en lille ting, men jeg fandt det upassende.”

(Kvinfo-undersøgelse oktober 2020, udsagn)

EPISODE 3B

”Det startede med, at han efter en julefrokost skrev (en SMS) klokken halv fem om morgenen og spurgte, om hun var kommet godt hjem. Der stod ikke noget eksplicit seksuelt i beskeden. Men det var stadig en vildt mærkelig besked at få fra en mellemlider, når man er praktikant. Og derfra fortsatte det on-off resten af min praktiktid med lumre beskeder. Nogle gange skrev han ting á la: ”Du vil ikke vide, hvad jeg tænker lige nu.” En anden gang har han spurgt, om jeg syntes, han var for gammel til mig,” fortæller hun.

(Beskrevet i Journalisten 17.9 2020)

To spor

På arbejdspladsen

- Workshop 26.10.20
- Mediebranchens fælles kodeks
- Godkendelse af praktiksteder
- Opgør med sexistiske spørgsmål

På skolen

- Inspirations-workshop 27.10.20
- KVINFO-undersøgelse praktik
- Revision af internt kodeks DMJX
- Studiestart
- Praktikforberedelse
- Dilemmaspil
- Interviews med mediechefer
- Forskning: Kønskultur på nordiske redaktioner
- Whistle-blower ordning december 2021
- Kønsfordeling i censorkorpset 2022
- Løbende dialog med de studerende - viden