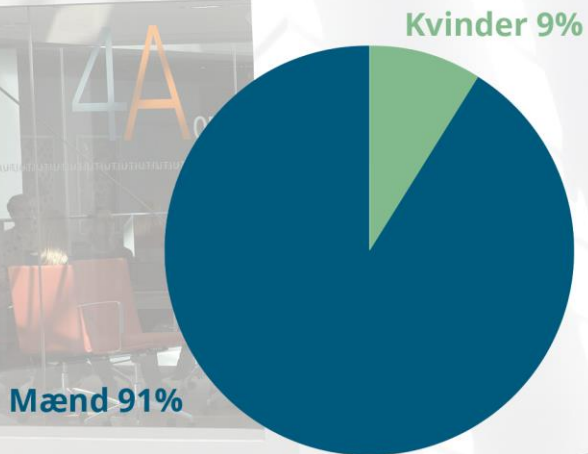


EN BRED VIFTE AF INITIATIVER TIL AT FOREBYGGE SEXISME

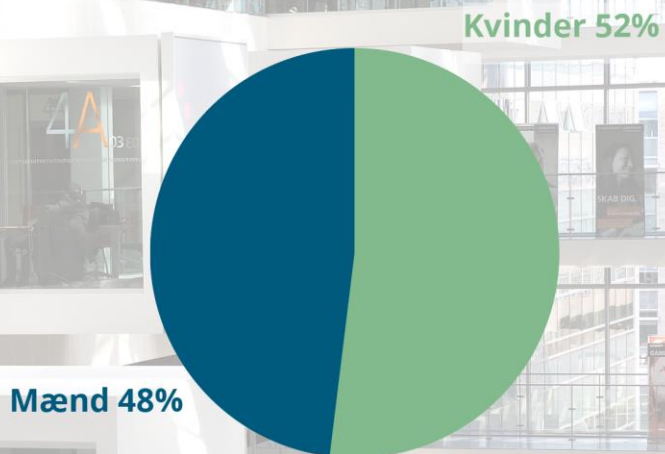
- Sexchikanepolitik
- Retningslinjer - hvis man oplever sexisme
- Oplysningskampagner
- Træningsforløb om bias og sexisme for alle ledere med KVINFO
- Gender Equality Plan
- Træningsforløb om bias og sexisme for undervisere med KVINFO (pilot)
- Bias- og sexismeworkshop med alle studentertutorer



KØNSFORDELINGEN PÅ BACHELORNIVEAU I 2015



Bachelor i
softwareudvikling



Bachelor i digitale
medier og design

UDDANNELSE ER ET IDENTITETSVALG



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

AKTIVITETER MÅLRETTEDE KVINDER VIRKER



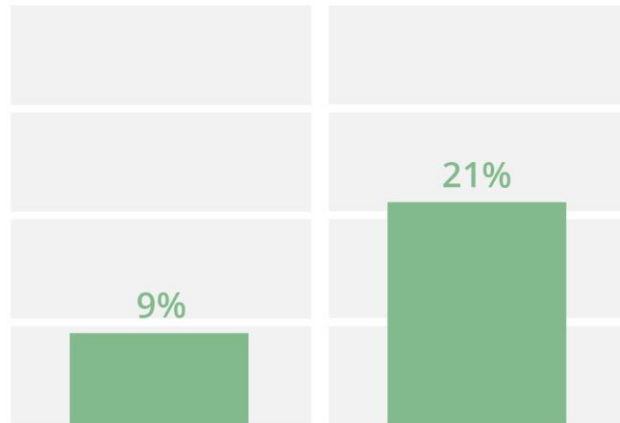
28 %

af deltagerne i IT
Camp ansøger en
uddannelse på ITU

ANDEL AF KVINDELIGE STUDERENDE PÅ BSC I SOFTWAREUDVIKLING

2015

2021

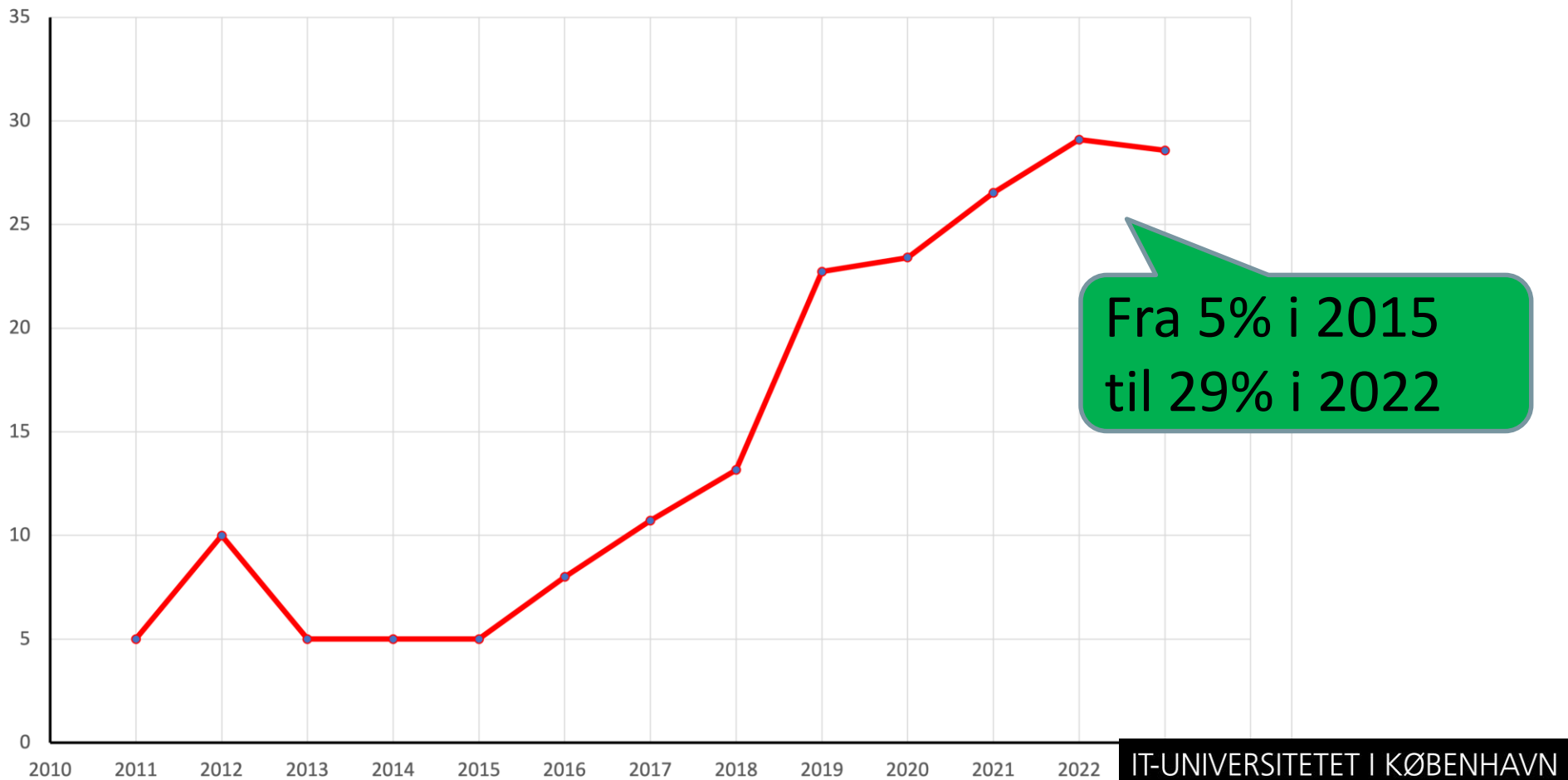


UDVIKLING I ANSØGERE TIL BSC I SOFTWAREUDVIKLING



93 %
stigning fra
2015 til 2021

ANDEL FASTANSATTE KVINDELIGE FORSKERE I COMPUTER SCIENCE



HVORDAN? ÆNDRINGER I ANSÆTTELSESPROCESSEN

1. Stillingsopslag og modtagelse af ansøgninger
2. Shortlisting til bedømmelse
3. Bedømmelse af shortlistede ansøgere
4. Invitér nogle kvalificerede ansøgere til samtale
5. Giv ansættelsestilbud
6. Forhandling af betingelser

- Alle fastansættelser sker i konkurrence, på internationale opslag
- Ingen kvoter. Ingen øremærkede stillinger.

BEDRE KØNSBALANCE, MERE INKLUDERENDE MILJØ

Forskningsfelt	Phd-universitet og år
Data systems	EPFL 2019
CS and mathematics education	U Copenhagen 2020
Software engineering tools	Halmstad 2019
Algorithms	Bergen 2019
Robotics, swarm intelligence	Shiraz 2011
Data systems, machine learning	Edinburgh 2020
Software engineering	Trento 2014
Natural language processing	Dublin City U 2011
Algorithms, complexity theory	HBMU Chennai 2009
Information security	TU Darmstadt 2017
Data systems	EPFL 2014
Network science	Catania 2012
Statistics	Oxford 2014
Machine learning	Delft 2015
Natural language processing	Groningen 2011
Human-computer interaction	ITU 2004
Software engineering	Hamburg 1997

- Teknisk/matematisk stærke kvindelige rollemodeller
- Naturlig opmærksomhed på diversitet og inklusion
- Mere inkluderende arbejds- og studiemiljø

AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER

Kønsbalancen er afgørende forbedret blandt studerende og ansatte på IT-Universitetet siden 2015.

Modvirker naturligt eksklusion og harassment.

Kræver en bred vifte af initiativer.

Kræver konstant ledelsesfokus.



Tak for ordet!

