



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

03. november 2021

### Besvarelse af spørgsmål 13 alm. del stillet af udvalget den 11. oktober 2021 efter ønske fra Mona Juul (KF).

I ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

I januar 2020 fremlagde regeringen sin Vækstplan for Handel og Logistik, hvori et af initiativerne vedrører afdækning af årsagerne til rekrutteringsproblemer i logistikerhvervet. Vil ministeren offentliggøre resultaterne af denne afdækning og redegøre for, hvilke initiativer regeringen har iværksat for at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne i transport- og logistikbranchen?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

Det fremgår af regeringens Vækstplan for Handel og Logistik, at der skal tilvejebringes viden om årsagerne til, at virksomheder i transportbranchen oplever rekrutteringsudfordringer gennem henholdsvis 1) en analyse af omfanget af og karakter af rekrutteringsproblemer og 2) en styrket dialog med relevante erhvervsrettede videregående uddannelser ift. erhvervslivets efterspørgsel. Da det er henholdsvis Beskæftigelsesministeriet, der varetager opgaven med analysen og Uddannelses- og Forskningsministeriet, der varetager opgaven med styrket dialog, er der indhentet bidrag fra begge ministerier.

Beskæftigelsesministeriet oplyser, ”at analysen udføres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i fjerde kvartal 2021, hvor data fra rekrutteringssurveyen forventes tilgængeligt. Analysen vil herefter blive offentliggjort og indgå i det videre arbejde med at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne i transport- og logistikbranchen.

Derudover er regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL den 6. oktober 2021 blevet enige om, at manglen på arbejdskraft kræver handling og har indgået en trepartsaftale, der på den korte bane skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Denne aftale kan også medvirke til at afhjælpe rekrutteringsudfordringer i transport- og logistikbranchen.

Med trepartsaftalen sættes der ind på fire centrale områder:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder.
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job.
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job.
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

Derudover har regeringen med reformudspillet *Danmark kan mere I fo-*reslået en række initiativer, der kan øge beskæftigelsen strukturelt.”

Uddannelses- og Forskningsministeriet oplyser, ”at Beskæftigelsesministeriets analyse af rekrutteringsproblemerne sættes på dagsordenen i dialogen med uddannelsesnetværkene for logistikøkonom og handelsøkonom, når analysen er færdig ultimo 2021. Det overvejes ligeledes, om der på den baggrund er behov for yderligere dialog med relevante uddannelser.”

Med venlig hilsen

Simon Kollerup