



Transportministeriet

Høring om chaufførmangel

24. februar 2022

Program

- 12:30 Velkomst v/ transportministeren
- 12:35 Intro til udfordringerne med chaufførmangel v/ kontorchef Caroline Tastesen
- 12:40 Oplæg v/ Færdselsstyrelsen
- 12:55 Oplæg v/ Beskæftigelsesministeriet
- 13:05 Oplæg v/Børne- og Undervisningsministeriet/Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK)
- 13:15 Oplæg v/ 3F Transportgruppen
- 13:25 Frokost
- 13:45 Oplæg v/ DI Transport
- 13:55 Oplæg v/ DTL
- 14:05 Oplæg v/ Dansk Persontransport
- 14:15 Oplæg v/ AMU Transport Danmark
- 14:20 Pause
- 14:30 Bordrunde/Drøftelse
- 15:20 Afrunding v/ kontorchef Caroline Tastesen
- 15:30 Tak for i dag



Beskæftigelses-
ministeriet

Høring om chaufførmangel i transportbranchen

Den 24. februar 2022 i Transportministeriet

Muligheder på beskæftigelsesområdet

Uddannelse og opkvalificering



Job-VEU-modellen

Opkvalificeringsforløb inden for mangelområder

Samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, jobcentre og virksomheder

Gennemført flere forløb inden for transportområdet

Fx forløb med Falck i Hovedstaden



6 ugers jobrettet uddannelse

Korte kurser v. ledighed

Primært målrettet ufaglærte og faglærte

Fx erhvervskørekort



Uddannelsesløft til 110% dagpenge

Erhvervsuddannelse inden for mangelområder

Fx Vejgodstransportuddannelsen – hvor flere chaufføruddannelser er dækket



Den regionale uddannelsespulje

Støtte til korte kurser på mangelområder

Fx efteruddannelse af varebilschauffører, buschauffør og godstransport med lastbil



Øvrige muligheder

Jobcentrene har altid fokus på den korteste vej til job og kan bevilge kurser m.m.

Fx kørekort til personer uden for de nævnte målgrupper

Nye initiativer på beskæftigelsesministeriets område I

Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft (oktober 2021)



Jobformidling i kommuner og a-kasser



Regionale initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft



Mere europæisk faglært arbejdskraft i Workindenmark



Fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet

Nye initiativer på beskæftigelsesministeriets område II

Styrket international rekruttering og reformpakke for dansk økonomi (januar 2022)



En ny midlertidig konjunkturafhængig supplerende beløbsordning



Rekrutteringscentre i EU-lande



Udvidelse af fast track-ordningen



Lavere dagpengesats og forkortet periode for dimittender



Permanent uddannelsesløft med 110 pct. i dagpenge



Mindre modregning i pension



Uddannelser indenfor transportområdet

Høring om chaufførmangel
24.februar 2022

Børne- og Undervisningsministeriet, Kontorchef Maria Nørby

To veje til uddannelse inden for transporterhvervet

Erhvervsuddannelser (eud)

Varighed: 2-5 år

Vekseluddannelse (m. oplæring i virksomhed)

Adgangskrav EUD: Bestået folkeskolens afgangseksamen, mindst 02 i dansk og matematik, eller uddannelsesaftale med en virksomhed.

Faglært

Buschauffør i kollektiv trafik, turistbuschauffør, kranfører og vejgodstransportuddannelsen

Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)

Varighed: 3-50 dage

AMU er målrettet ufaglærte og faglærte

Adgangskrav – alderskrav

Deltagerbetaling mulighed for VEU-godtgørelse

Bus, lastbil, varebil og taxa

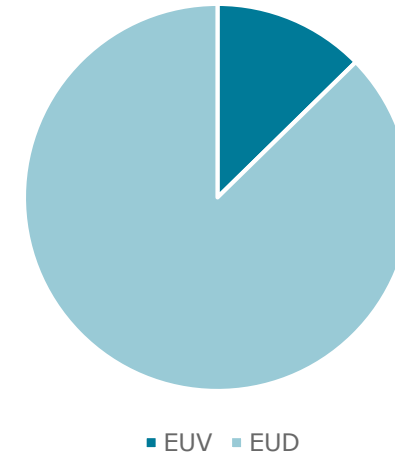
Opkvalificering/ efteruddannelse

Godskrivning af AMU ved optag på EUD

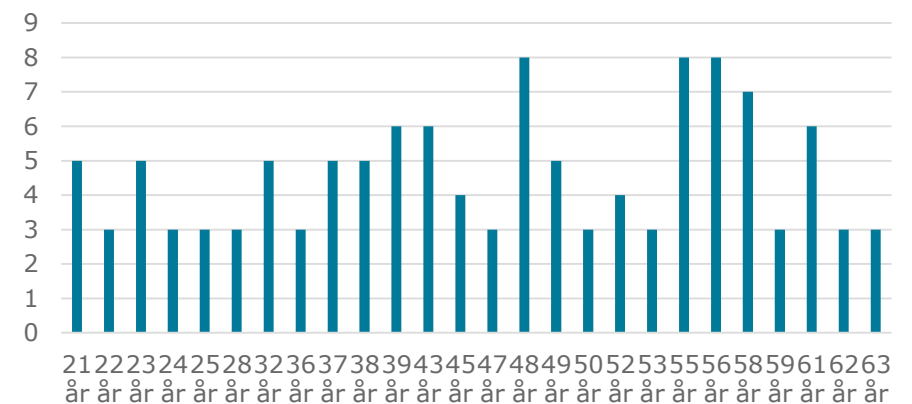
Kørekort og alderskrav EUD

EUD-uddannelse		
Uddannelser	Buschauffør kollektiv samt turistbus	Vejgodstransport samt kranfører
Kørekort (udover kørekort B samt grundlæggende kvalifikationsuddannelse)	Kørekort D til erhvervmæssig personbefordring (stor bus)	Kørekort C (stor lastbil) + C/E (lastbil med stort påhængskøretøj)
Alder	21 år (normalt 24 år)	18 år (normalt 21 år)

Tilgang Buschauffør kollektiv HF 2021

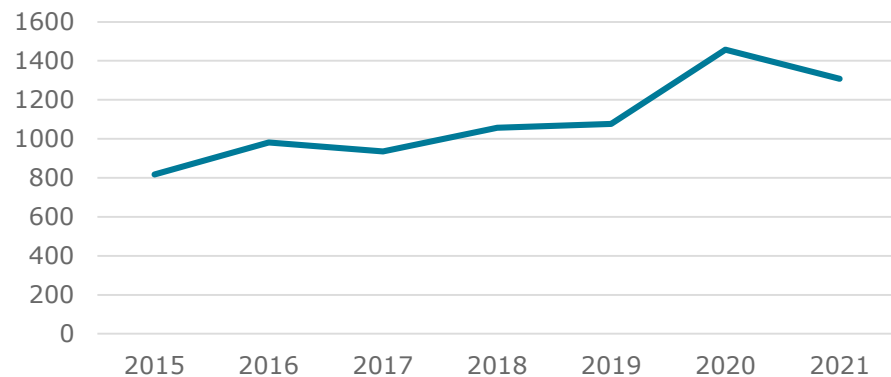


Tilgang Buschauffør kollektiv HF 2021

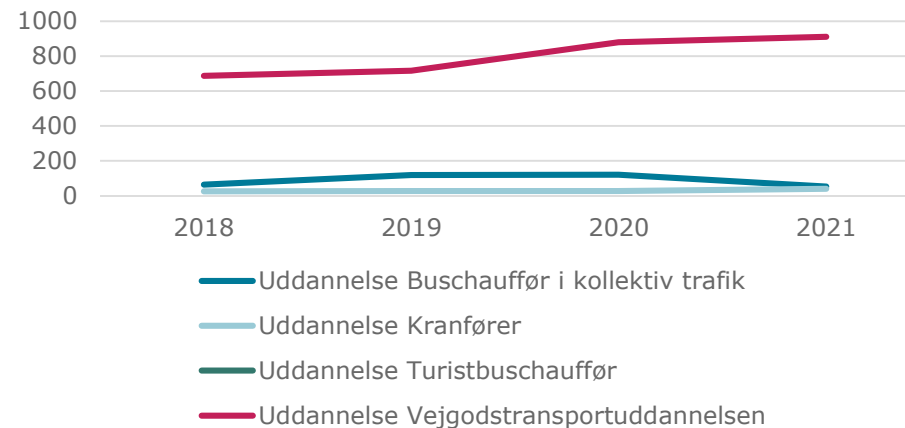


Aktivitet på erhvervsuddannelserne

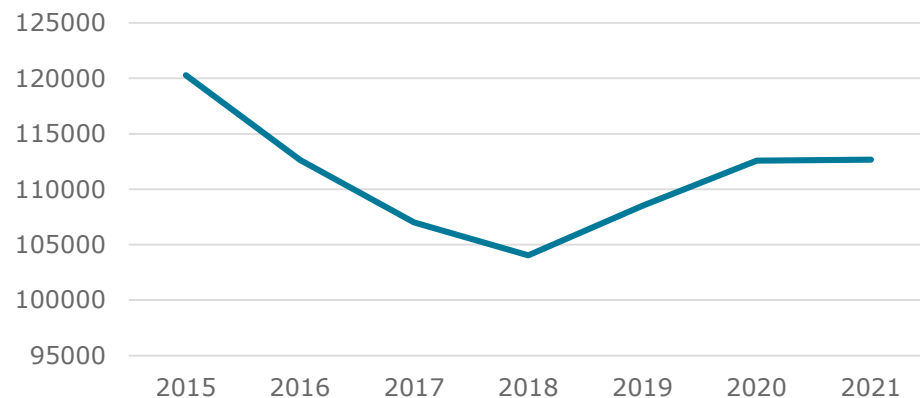
Udvikling bestand pr. sept chaufføruddannelserne



Igangværende aftaler



Udvikling bestand pr sept. alle erhvervsuddannelser



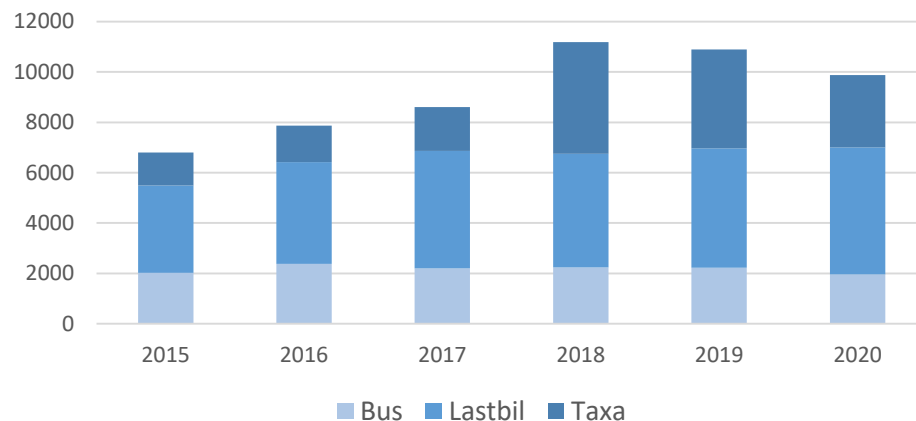
Eksempler AMU:

AMU-uddannelse	Adgangskrav	Varighed
Lastbil		
Godstransport med lastbil samt grundl. kval.uddan. (47857)	18 år.	50 dage
Varebil		
Grundlæggende kvalifikation for varebilschauffør (48850)	18 år	3 dage
Bus		
Personbefordring med bus (40531)	21 år	30 dage

- En række forskellige arbejdsmarkedsuddannelser indenfor chaufførområdet giver adgang til branchen
- Varighed 3 -50 dage, afhængigt af fx alder, indhold og forudgående opnåelse af kørekort.

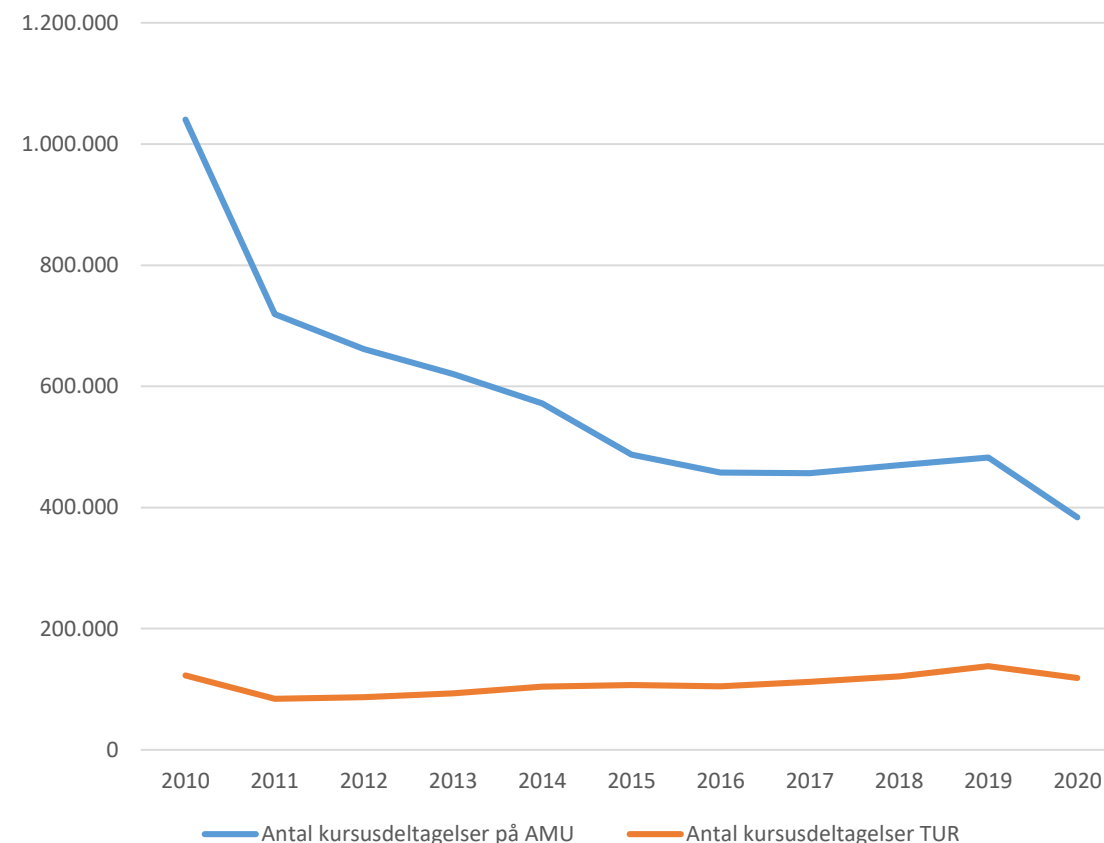
Aktivitet på arbejdsmarkedsuddannelserne

Antal kursusdeltagelser på AMU
chaufføruddannelser



		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Annoncerede kurser	Bus	650	653	620	647	631	673
	Lastbil	1014	933	976	1005	1058	1348
	Taxa	138	187	178	320	331	442
	Varebil					492	480
Gennemførte annoncerede kurser	Bus	469	476	455	477	464	433
	Lastbil	754	722	781	813	804	909
	Taxa	110	146	144	304	314	346
	Varebil					446	406

Aktivitetstal for AMU og transportuddannelserne



Tiltag for at sikre flere faglærte og mere opkvalificering af arbejdsstyrken

To trepartsaftaler giver bedre vilkår for flere lærepladser og mere voksen- og efteruddannelse

- *Trepartsaftale om flere lærepladser (november 2020)*
 - 120 mio. kr. årligt til de faglige udvalg skal understøtte det lærepladsunderstøttende arbejde, søgningen til og kvaliteten af uddannelserne.
 - 2022-målsætning om, at skolerne skal sikre, at 60 pct. af eleverne har en læreplads efter 15 undervisningsuger på grundforløbets 2. del og 80 pct. ved afslutning af grundforløbets 2. del.
- *Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2017)*
 - 420 mio. kr. til kvalitetsløft gennem højere takster og kvalitetspulje til AMU.
 - Forhøjet VEU-godtgørelse i en periode på fire år fra 80 til 100 pct. af højeste dagpengesats.
- Arbejdsmarkedets parter justerer uddannelserne løbende: for at sikre, uddannelserne matcher arbejdsmarkedets behov.

Tiltag for at sikre flere faglærte og mere opkvalificering af arbejdsstyrken

- Initiativer der øger søgning til AMU og eud og reducerer frafald på erhvervsuddannelserne
- Fleksible grundforløb på eud-transportuddannelserne
- Forsøg med at påbegynde kørekortundervisning allerede på eud grundforløbet- normalt skal grundforløbet være afsluttet



Transportministeriet

Oplæg v/ 3F Transport

24. februar 2022



Transportministeriet

Frokost – 20 minutters pause

24. februar 2022



Fremtidens chauffører

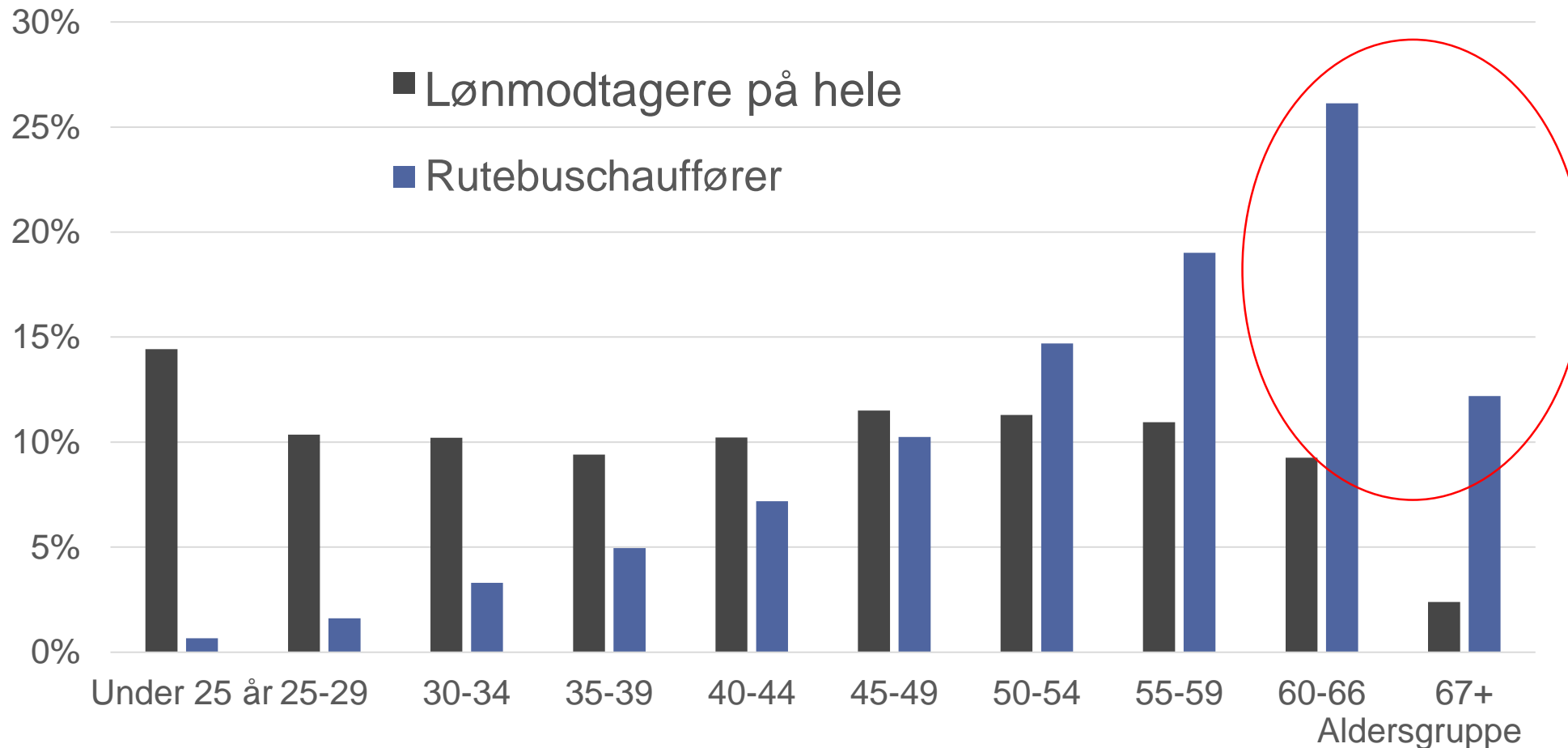
- Er mere ligestilling løsningen?

Karsten Lauritzen
Branchedirektør i DI Transport

Meget høj andel af ældre chauffører

Aldersgrupper andel af alle personer med jobfunktion i marts 2021

Procent



Kilde: DI på grundlag af data fra Danmarks Statistik

Hvordan øger vi rekrutteringen?

- Ikke noget quickfix
- Rekruttering fra mange målgrupper
- Fælles indsats fra branche, politikere, jobcentre, uddannelser mv.
- Håndholdt indsats virker
- Mange succeshistorier – udbredelse af best practice
- Godt arbejdsmiljø – tal chaufførjobbet op



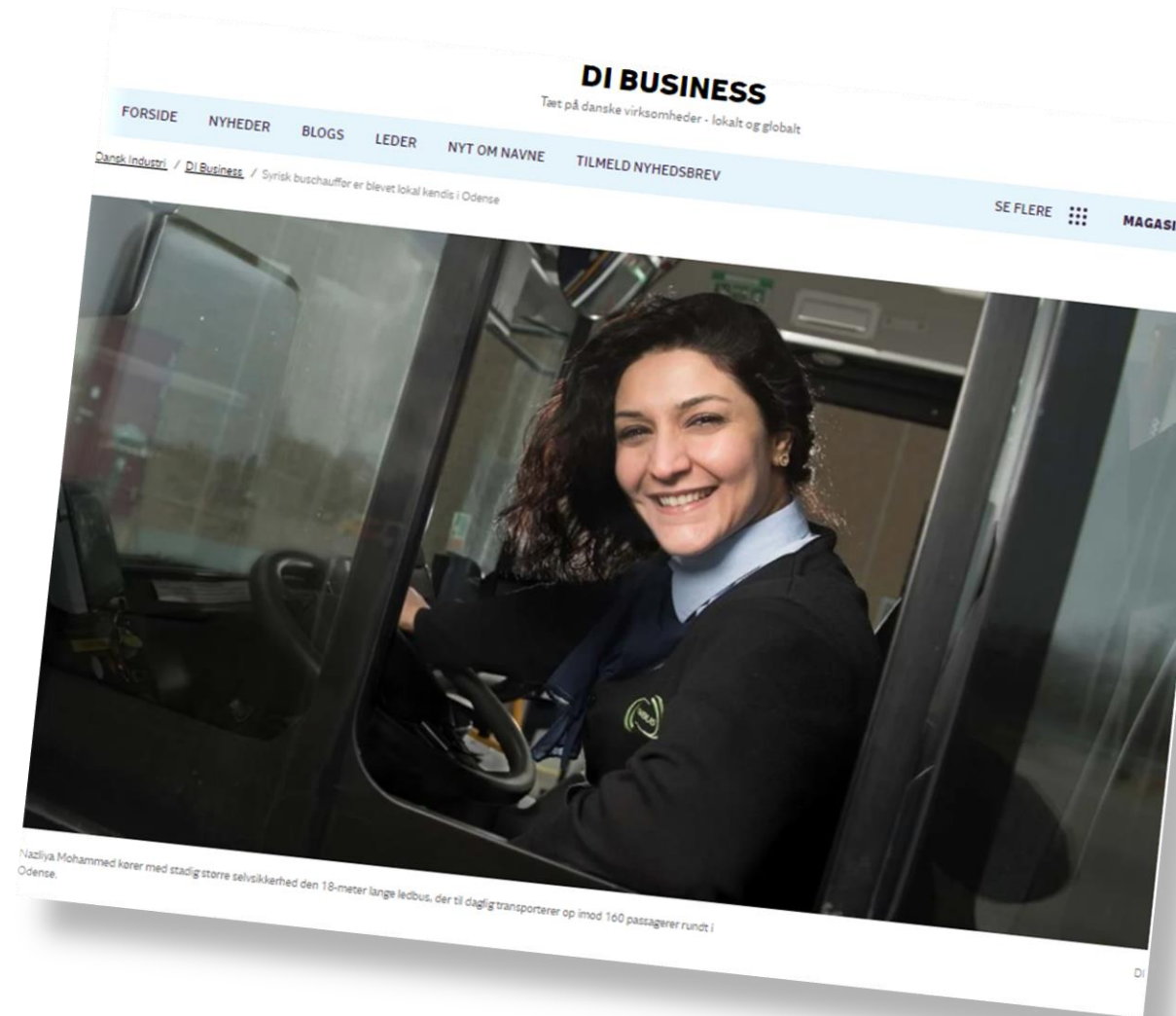
Fastholdelse af seniorer

- Branchen skal fortsat arbejde for at rekruttere og fastholde seniorer
- Fjern modregning af arbejdsindtægt i pensionen – ny aftale pr. 1. jan. 2023
- Afskaf Arne-pensionen
- Nedbring ventetid på fornyelse af kørekort, lægeerklæringer mv.



Flere kvinder bag rattet

- Kun 2% af lastbilerne og 15% busserne føres af en kvinde - er mere kønsdiversitet løsningen?
- "Kvinder kan ikke køre bus og lastbil"
- "Taskforcen for Flere Kvinder i Førersædet" (ATL, 3F m.fl.)
- Inviter kvinder ind, IGU, flexjob mv.



Flere internationale medarbejdere

- Branchen er gode til at integrere internationale medarbejdere
- Nedbring administrative barrierer
- Sænk beløbsgrænsen til 360.000 kr.



Høring om chaufførmangel i transportbranchen

Indlæg ved

Adm. direktør Erik Østergaard
DTL Danske Vognmænd

TI Rapport om chaufførmangel 08/2021:

- Chafførmangel stigende problem gennem seneste 15 år
- Anslået manglede 400.000 chauffører i EU i 2020
- Transportefterspørgsel stiger med øget vækst
- Pool af chauffører stagnerer
- Gennemsnitsalder på chauffører stiger
- Særlige udfordringer i UK



EUROPEAN DRIVER SHORTAGES

By Violeta Keckarovska, Senior Research Analyst, TI





En Ny Vej Frem

Udviklingsplan for vejgodstransporterhvervet

11. april 2016

Transportministeriet/Vejtransportrådet "En ny vej frem" 2016:

- Adgang til fornødne kvalificerede arbejdskraft nødvendig for at skabe vækst og udvikling i DK vejgodstransport
- Rekrutteringsudfordringer i specialiserede transportvirksomheder
- Høj gennemsnitsalder, få kvinder og nydanskere
- Branchens image en udfordring



En Ny Vej Frem

Udviklingsplan for vejgodstransporterhvervet

11. april 2016

”En ny vej frem” 2016 – anbefalinger:

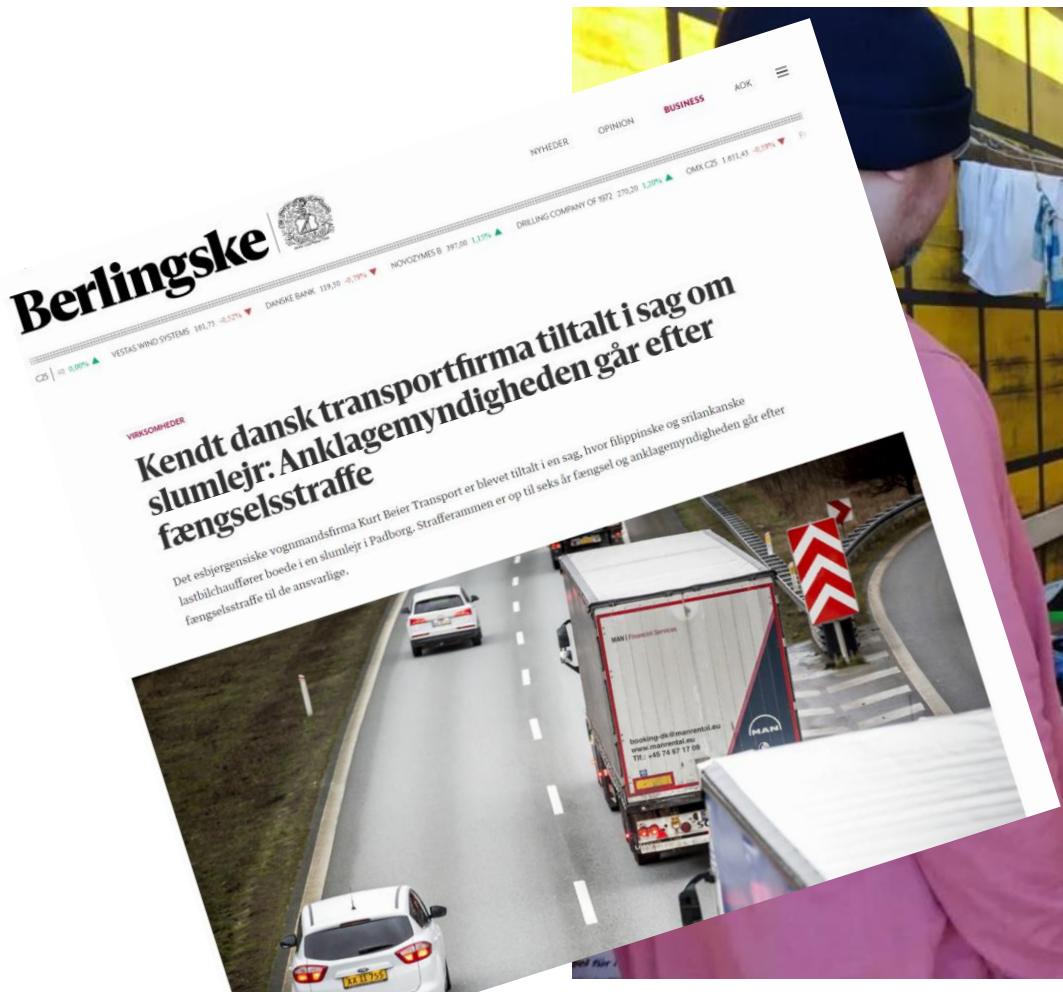
- Bedre information og vejledning over for unge om branchen
- Samme for kvinder, nydanskere og ufaglærte i lavlønsjob
- Tættere samarbejd med jobcentre og arbejdsløshedskasser
- Samarbejde mellem virksomheder, skoler, a-kasser og jobcentre
- Optimering af rekruttering og fastholdelse
- Information om støttemuligheder



”Frafaldsanalyse af erhvervsuddannelser inden for transport” November 2021

”Konkret frafalder ca. halvdelen af de optagne på vejgodstransportuddannelsen, mens det for mindre end 10 år siden kun var 20%”

Branchens image efter 10 år med social dumping!

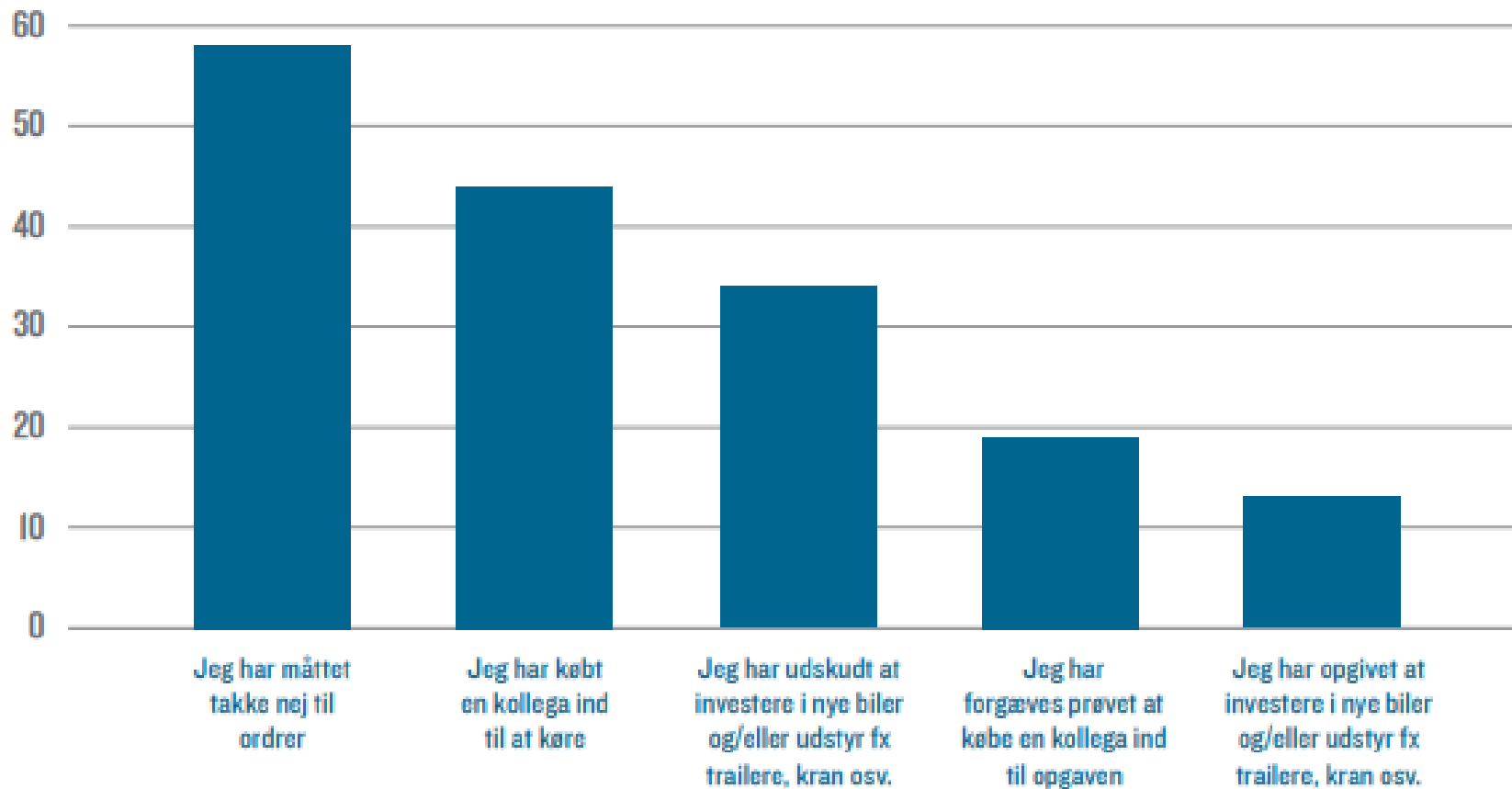


RUNDSPØRGE:

CHAUFFØRMANGEL KOSTER ORDRE

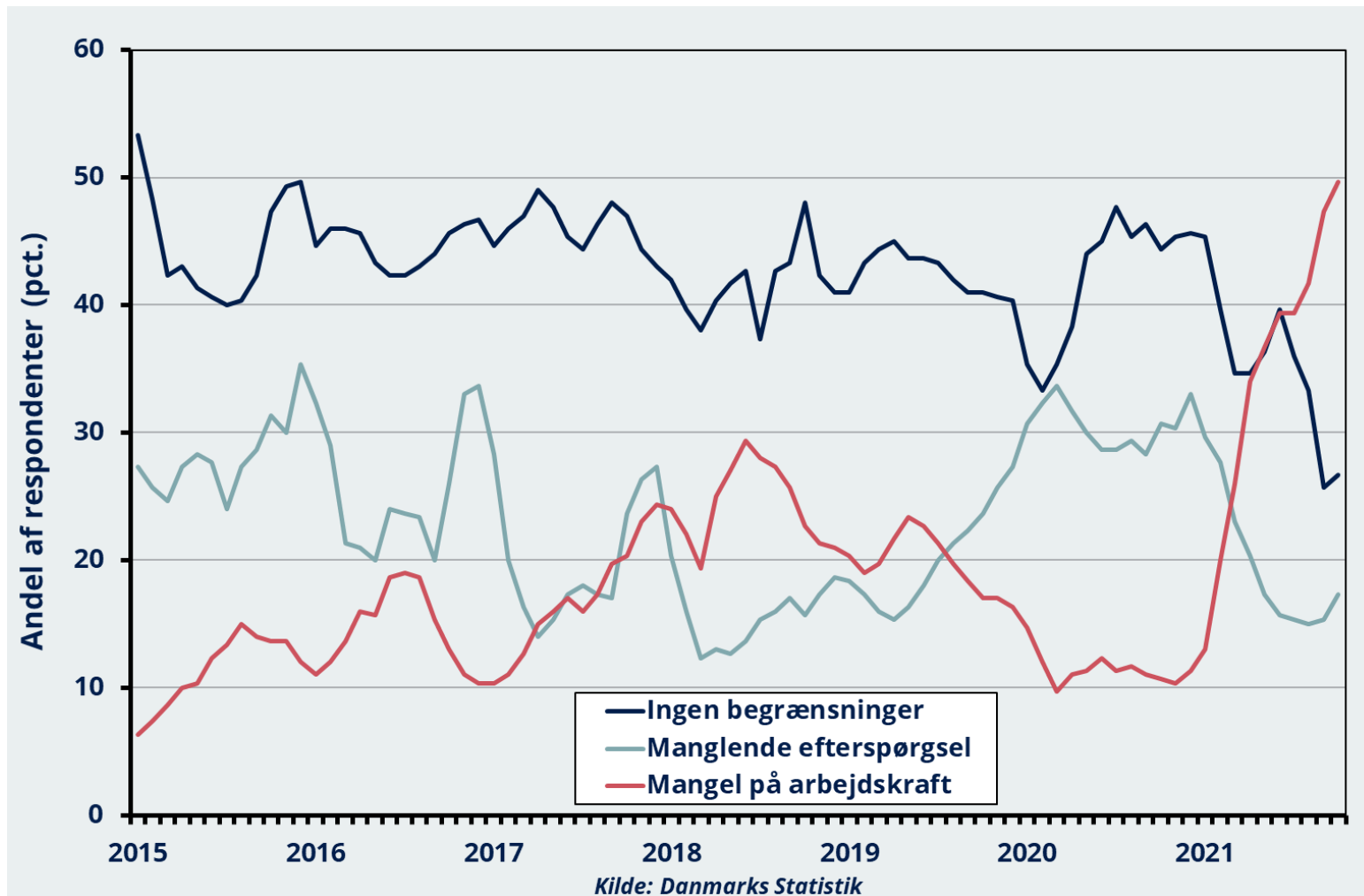
Hver anden vognmand, som søger chauffører, har måttet sige nej til ordrer, fordi det ikke har været muligt at finde nogen til at tage kørslen, viser rundspørge.

MANGE SIGER NEJ TIL NYE ORDRER PÅ GRUND AF CHAUFFØRMANGEL



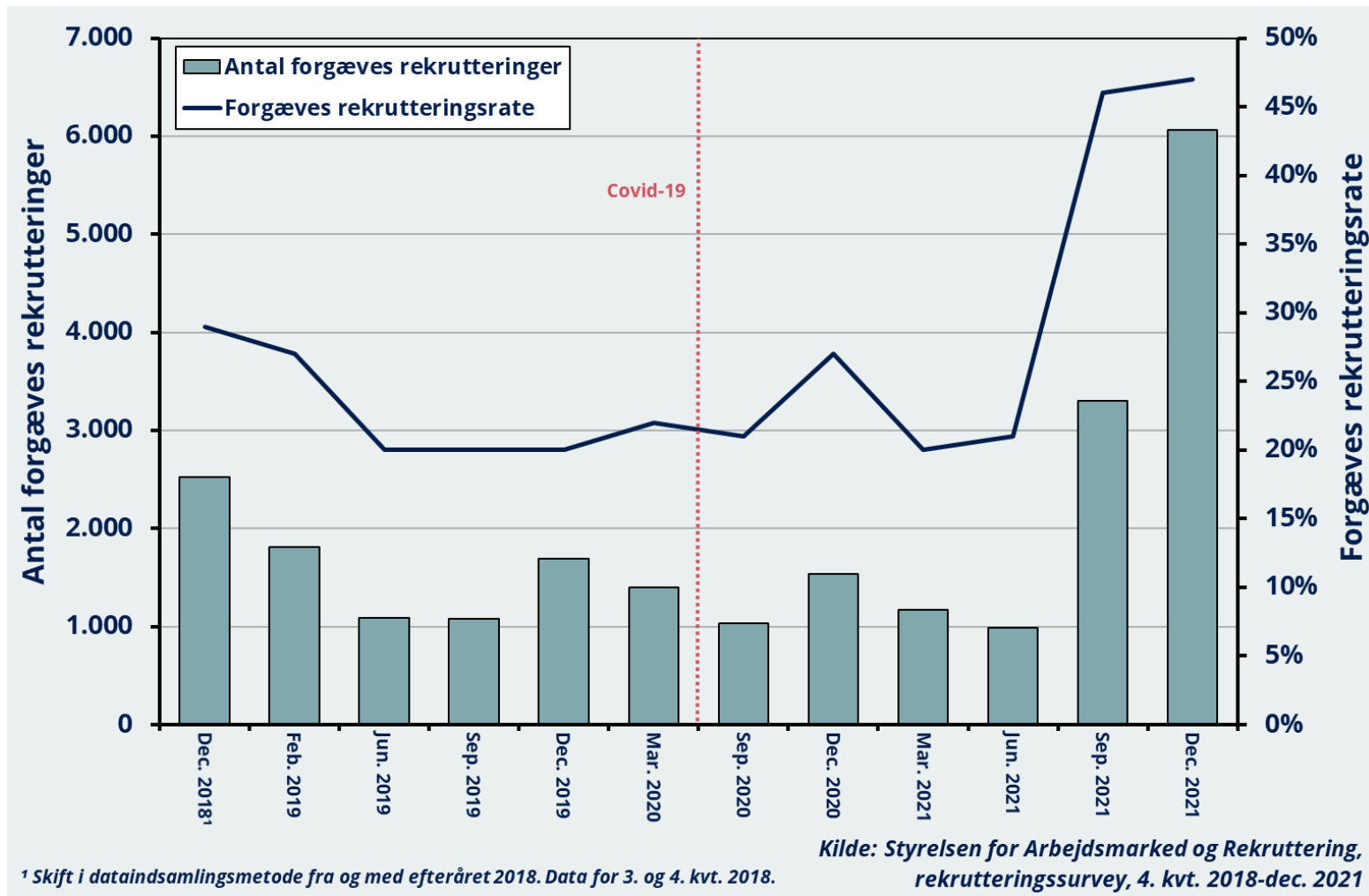
Produktions- begrænsninger i landtransport

- 3 mdr.s glidende gennemsnit



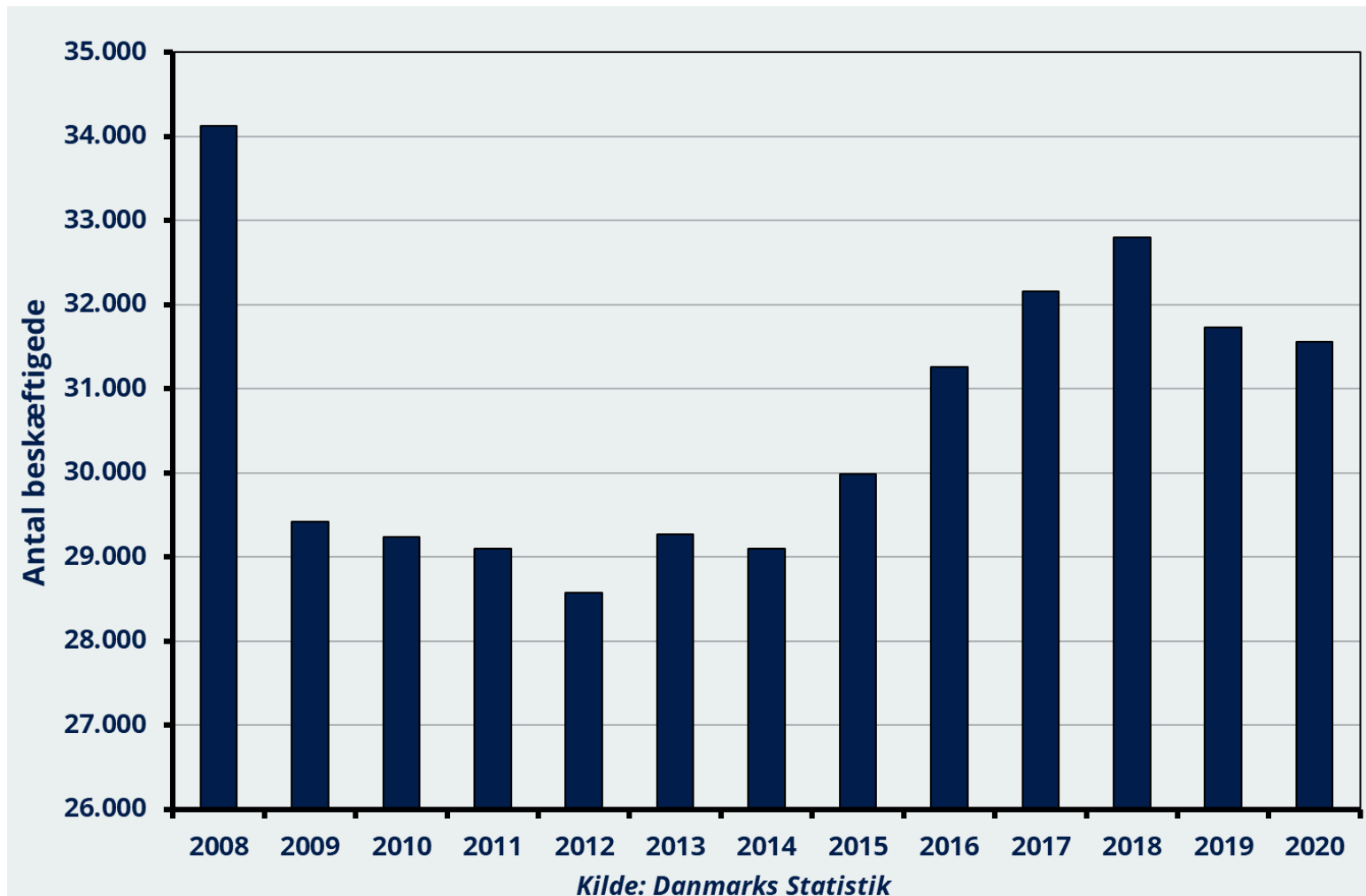
Chaufførmangel i vejgodstransport

- Stilling: Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel



Antal beskæftigede i vejgodstransport

- Branche: 49003
Fragtvognmænd og rørtransport



Konklusioner:

- Generel høj økonomisk vækst =>
 - rekordhøj beskæftigelse =>
 - pres på forsyningskæder
 - ikke blot i landtransporten
-
- EU's vejpakke og ny Godskørselslov fra 2020 vil på sigt forbedre branchens image => øge attraktiviteten af erhvervet
 - Transportens uddannelser bør gennemgås kritisk mhp. forbedringer
 - Fortsat fokus på Vejtransportrådets anbefalinger fra 2016
 - Øge branchens produktivitet – duo trailere, højere totalvægt mm.

Pres på forsyningskæder truer indtjeningen i store virksomheder

Der er nu så meget pres på de globale forsyningskæder, at det truer indtjeningen i flere af landets virksomheder.

LOGISTIKKAOS  | 31.05.2021 KL. 19:00



Dansk PersonTransport



*Udfordringerne med og løsninger på
chaufførmangel i persontransportbranchen*

Michael Nielsen, adm. Direktør

Dansk PersonTransport



- ✓ er foreningen der samler al erhvervsmæssig persontransport på vej.
- ✓ er den primære interesseorganisation for alle operatører indenfor rutetrafik, turistbuskørsel, fjernbus, limousine, taxi og flextrafikken.

Persontransporten – et inkluderende erhverv

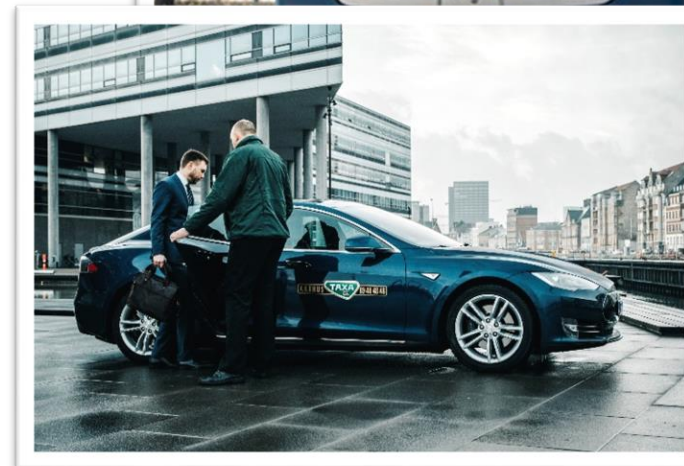


Virksomheder rekrutterer i alle segmenter

- ✓ Jobskifttere
- ✓ Anden etnisk oprindelse
- ✓ Fleksjobbere
- ✓ Pensionister
- ✓ Studerende

Persontransporten rummer mange forskellige jobtyper

- ✓ Fuldtid
- ✓ Deltid
- ✓ Weekendarbejde
- ✓ Aftenarbejde

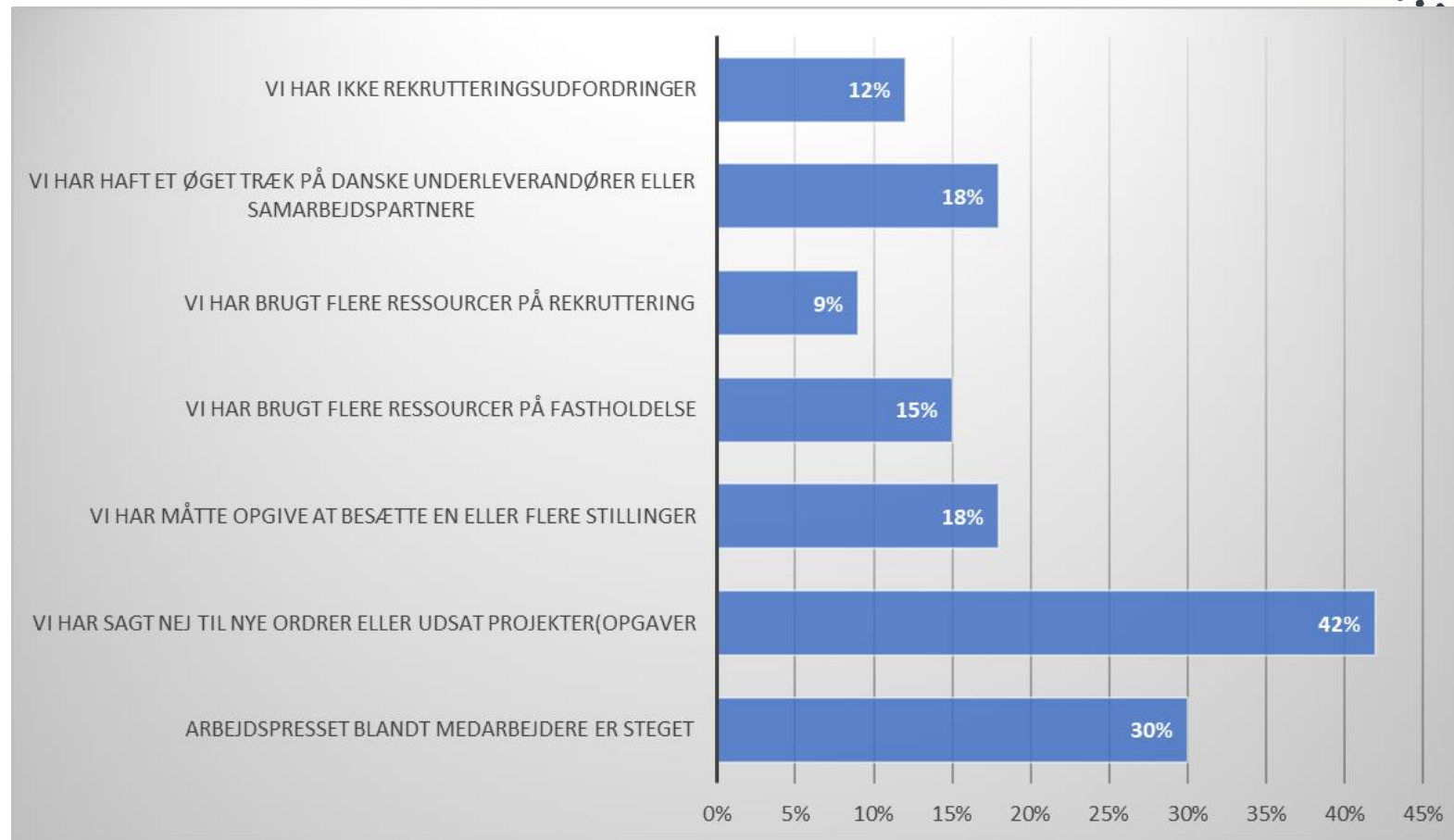


Omfanget af chaufførmanglen



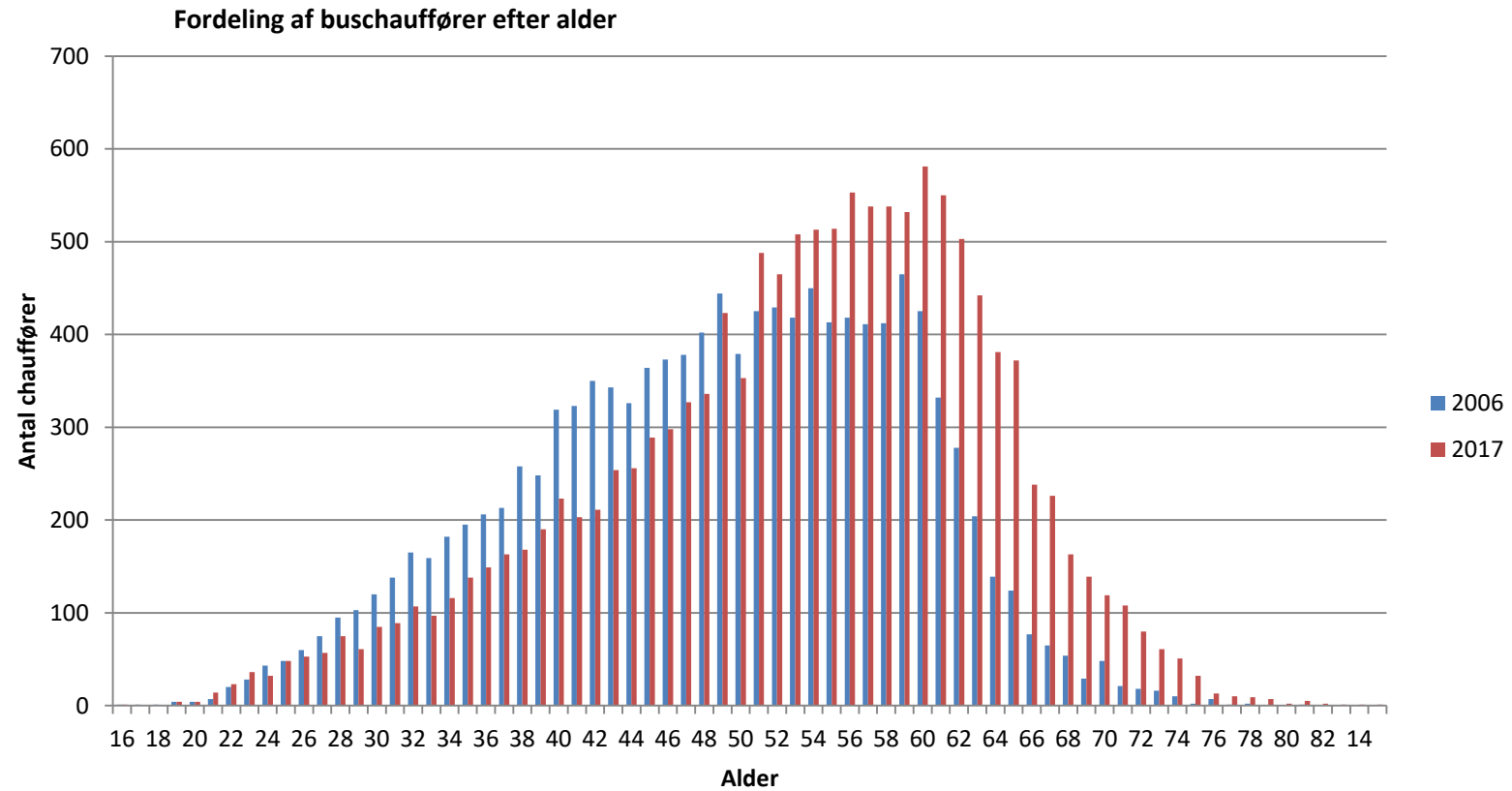
- ✓ Dansk PersonTransport vurderer, at der mangler cirka 1000 turistbuschauffører ud af en arbejdsstyrke på cirka 5500, hvilket allerede nu giver store problemer, men vil være ekstremt til foråret når rejselysten og turisterne venter tilbage.
- ✓ Chaufførmangel for taxiområdet på mindst 500 årsværk, betyder, at vognene ikke kan udnyttes fuldt ud, selvom efterspørgslen efter taxikørsel i høj grad er vendt tilbage.
- ✓ Offentlig kørsel / flextrafikken oplever stor mangel på chauffører tæt på taxiområdet der mangler 20%.
- ✓ Situationen er mindre akut, men stigende for rutebustrafikken.

Konsekvenser af mangel på arbejdskraft



Kilde: Dansk Erhverv

Aldersudfordring



Kilde: Pension Danmark.

Løsninger på chaufførmanglen



Fire konkrete løsninger:


- ✓ Gør det mere **attraktivt for seniorerne** at arbejde ved siden af deres pension.
- ✓ Giv branchen mulighed for at rekruttere **chauffører på 18 år** – *nu skal man være 21 for at starte som chauffør i persontransporten.*
- ✓ Mere **fokus hos Jobcentrene** på persontransportsektoren.
- ✓ **Nedbring ekspeditionstiden** for udstedelse af chaufførkort jfr. taxiloven (pt. mindst 6 uger) og førerkort til bus, alternativ udsted midlertidig kort.





Alderskrav




- TUR, 3F, Dansk Erhverv, Dansk Industri og Dansk PersonTransport foreslår i fællesskab, at personer på 18 år skal kunne erhverve kørekort og kvalifikationsuddannelse, hvis de samtidig starter en af de allerede etablerede erhvervsuddannelser som chauffør



DANSK ERHVERV





TRANSPORTERHVERVETS
UDDANNELSER

Transportminister Trine Bramsen
Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

København den 09.02.2022

Henvendelse fra en samlet busbranche om nedsættelse af aldersgrænsen for buschauffører

Kære Trine Bramsen

Busbranchen har løbende været i dialog med den forhenværende transportminister Benny Engelbrecht om aldersgrænserne for buschauffører. Busbranchen har i denne forbindelse fået til opgave at fremlægge et fælles forslag til en ordning for nedsættelse af aldersgrænsen for buschauffører. Branchens forslag til sådan en ordning fremgår nedenfor

Nedsæt aldersgrænsen for chauffører i busbranchen



Aldersfordelingen for nyuddannede bus og lastbilchauffører i 2020 (uddannelsesstatistik.dk)

Alders-gruppe	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	Total
Bus	0	82	258	197	187	224	225	255	226	157	18	3	0	1732
	0,0%	4,7%	14,9%	11,4%	10,8%	12,9%	13,0%	14,7%	13,0%	9,1%	1,0%	0,2%	0,0%	100,0%
Lastbil	128	939	863	671	494	433	385	359	250	90	11	0	0	4623
	2,8%	20,3%	18,7%	14,5%	10,7%	9,4%	8,3%	7,8%	5,4%	1,9%	0,2%	0,0%	0,0%	100,0%

Alders-gruppe	15-19	20-24	25-29	30
Bus	0	82	258	
	0,0%	4,7%	14,9%	
Lastbil	128	939	863	
	2,8%	20,3%	18,7%	

- ✓ En aldersgrænse på 18 år vil give +/- **380 nyuddannede buschauffører om året i alderskategorien 18-24 år**, hvis man antager at tilslutningen vil være som hos lastbilchauffører.

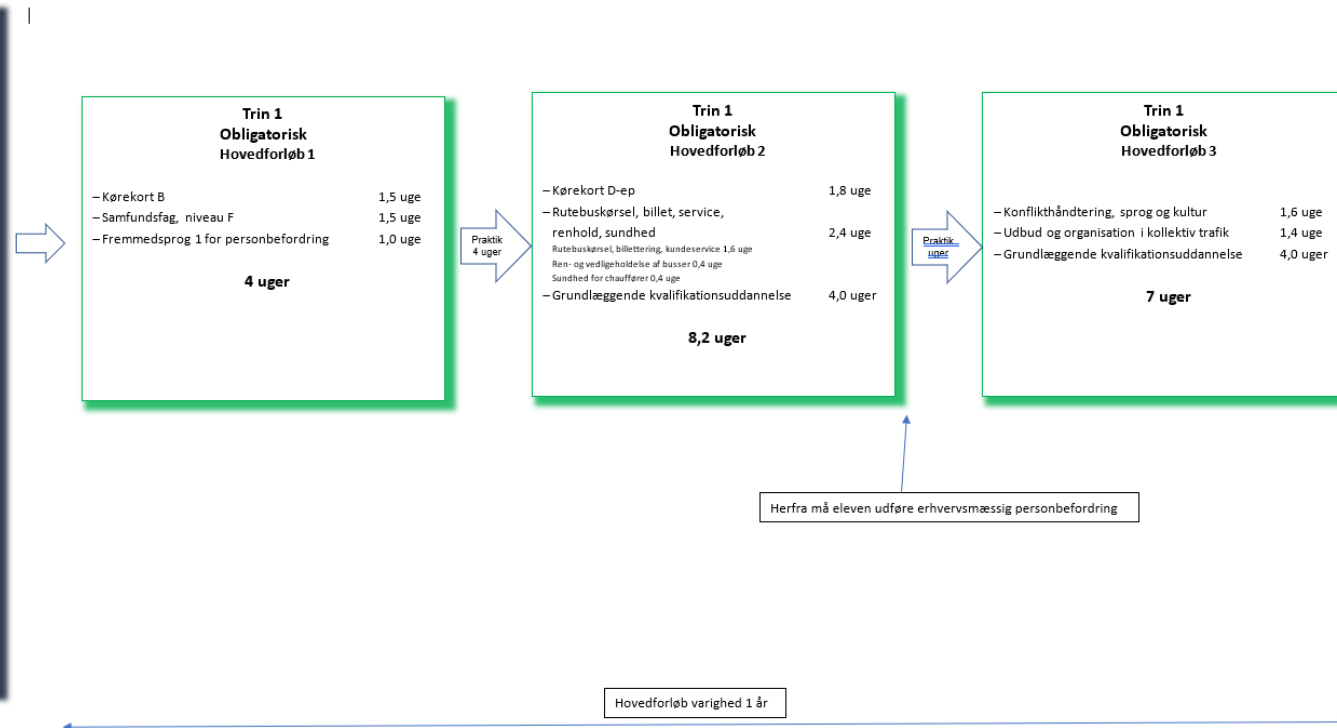
Udd. forløb allerede etableret



TUR TRANSPORTERHVERVETS UDDANNELSER

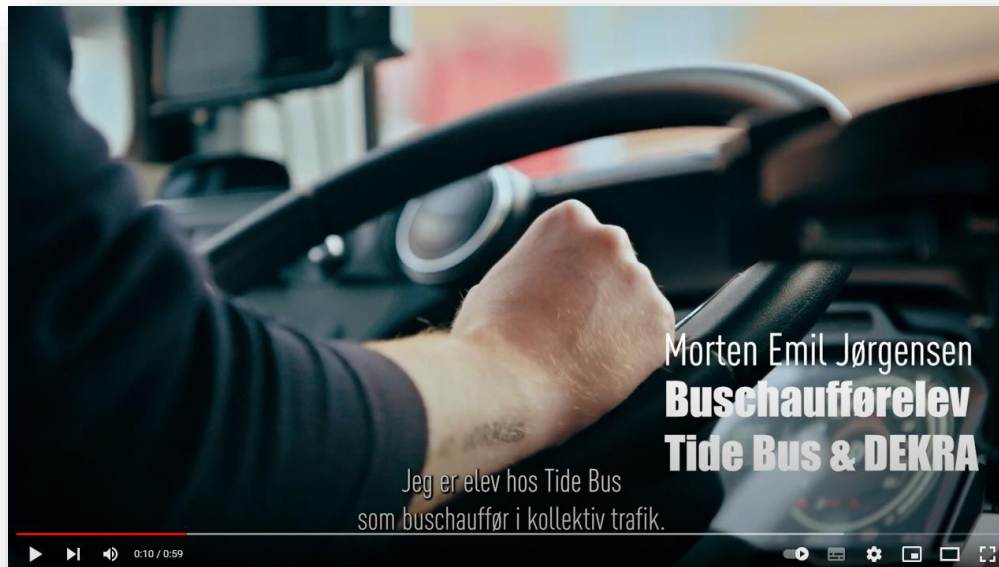
Eksempel på EUD - Buschauffør i kollektiv trafik trin 1, for unge

Grundforløb 2	
<i>Grundfag (4 uger)</i>	
- Naturfag niv. F	2,0 uger
- Dansk niv. F,	2,0 uger
<i>Uddannelsesspecifikke fag (13,5 uger)</i>	
- Brancheintro og typiske arbejdsfunktioner,	3,0 uger
- Brug af relevante arbejdsredskaber mv,	2,0 uger
- Geografi brancherettet,	1,0 uge
- Håndtering, stuvning og -surring af gods,	1,0 uge
- Intro færdselslære,	1,0 uge
- Logistik og logistikstyring brancherettet,	1,0 uge
- Kundeservice,	1,5 uge
- Arbejdsmarkedsforhold brancherettet,	0,5 uge
- Brancherettet IT	2,0 uge
- Arbejds miljø brancherettet	0,5 uge
<i>Certifikater og lign. (0,5 uge)</i>	
- Førstehjælp/ brand	0,5 uge
<i>Valgfag</i>	2,0 uger
20 uger	
Start direkte på grundforløb 2 forudsætter uddannelsesaftale	



✓ DPT's medlemmer garanterer 400 lærlingepladser

Hvad gør branchen selv?



Se Morten tage stivningen - Velkommen til uddannelsen 'Buschauffør i kollektiv trafik'



Bliv faglært buschauffør



Odense i job

13. januar · 🌐

KENDER DU EN, DER VIL VÆRE TAXACHAUFFØR? 🗣️

- Et selvstændigt job med fleksible arbejdstider

På kun 16 dage kan du blive taxachauffør og få den ultimative frihed på fire hjul.

Som taxachauffør er dit primære job at køre passagerer fra et sted til et andet. Ofte vil passagererne gerne snakke under køreturen. Derfor er det vigtigt, at du kan lide at snakke med mennesker. Jobbet omfatter også kørsel i flextrafik, hvor du bl.a. kører med ældre, syge og handicappede.

📍 Der er informationsmøde mandag den 24. januar 2022 kl. 09.00 hos [AMU-Fyn](#)

Opkvalificeringsforløbet starter mandag den 31. januar kl. 09.00 hos [AMU-Fyn](#).

📩 Tilmeld dig ved at henvende dig til dit lokale jobcenter.

📧 Har du spørgsmål, kan du kontakte virksomhedskonsulent Maggie Jensen på mail magkj@odense.dk

Informationsmødet og opkvalificeringsforløbet er et samarbejde mellem [Taxa Syd](#), [3F](#) - [Gør dig stærkere](#), [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#), [AMU-Fyn](#) og [Odense Kommune](#).

Rekrutteringskampagne – 3F, DE, TA og DPT



Dansk PersonTransport



altid klar til styrket samarbejde



Hvad kan skolerne bidrage med:

- Uddanne målrettet mod job – virksomhed og medarbejder afklares allerede inden uddannelsesstart.
 - Påbygge ”erfaring” inden opstart i virksomhed.
- Særlig støtte i forhold til udfordringer – eksempelvis ordblindhed
 - Kombinationsforløb – sprog / kørekort / certifikater
 - Vekselforløb mellem skole og praktik
- *Skolerne er klar til opgaven*

Hvilke udfordringer ligger der for skolerne?

- Udfordringer med behandling af vandelserklæringer
 - Lang sagsbehandlingstid hos "særlige"
 - Betyder unødvendigt frafald
 - Løsning:
- Fasttrack for uddannelsesinstitutionerne



Høring om chaufførmangel 24/2-22

Andre udfordringer:

Køreprøver:

Det går frem ad, men der er stadig udfordringer geografisk.
Især på kørekort B, men desværre også stadig på de øvrige kategorier.



Der mangler en direkte telefonlinje til prøvekontoret.



Bekymringspunkter:



Der mangler kørelærere til storvogn – rigtig mange om lidt...

Nuværende gennemsnitsalder nærmer sig 60 år.

Hvis ikke uddannelsen ændres til offentlig finansiering, kommer det til at gå helt galt.

Overbygning til faglært chauffør?

Andre ideer:

Er aldersreglerne en udfordring?

Lastbil: 18 år. Hvorfor ikke bus?

Kunne man starte på undervisningen til storvogn som 17 årig?

Kunne længere målrettede forløb starte med B kørekort på AMU?

Kan AMU målgruppen udvides til at omfatte ledige med videregående uddannelse?

Karriereskift for "kassedamen"?



Høring om chaufførmangel 24/2-22

Danmark har brug for flere dygtige chauffører.

Skolerne er klar til at uddanne dem!



ATD



Transportministeriet

Pause 10 minutter

24. februar 2022



Transportministeriet

Åben drøftelse

24. februar 2022



Transportministeriet

Mange tak for i dag

24. februar 2022