

Sundhedsministeren

Til Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 21-06-2022
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPKDAN
Sagsnr.: 2206263
Dok. nr.: 2286919

Orientering vedr. opfølgning på samråd AC-AE om 1.000 sygeplejersker

I forbindelse med samråd AC, AD og AE blev der spurgt til regeringens indsatser for ældre med ret til ordinær pension. Som opfølgning herpå orienteres hermed om initiativer iværksat i regi af Danmark kan mere I. Samtidig præciseres opgørelsesmetoden vedr. beskæftigede på offentlige sygehuse, ift. inklusion af over- og ekstraarbejdstimer.

Tiltag vedrørende modregning af pensionisters arbejdsindkomst

Det blev i aftalen om Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked aftalt, at afskaffe modregning i folke-, senior-, og førtidspension som følge af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt (ikrafttrædelse 1. januar 2023), samt afskaffelse af modregning i folkepensionen og pensionstillægget som følge af egen arbejdsindtægt (Ikrafttrædelse 1. januar 2024, dog med tilbagevirkende kraft til 1. januar 2023).

Præcisering vedr. indregning af over- og ekstraarbejde i statistik for fuldtidsbeskæftigede

På samrådet blev der spurgt til, hvordan det indgår i opgørelsen i af fuldtidsbeskæftigede sygeplejersker, hvis sygeplejersker går op på fuld tid. Jeg oplyste i den forbindelse, at det opgøres i antal fuldtidsstillinger og således tilvækst fx i nyuddannede og personer, der har været væk fra faget, men samtidig også stigning i arbejdstid for deltidsansatte personer. Jeg oplyste samtidig, at hvis man arbejder udover 37 timer tæller det ikke med. Jeg ønsker i den forbindelse at præcisere, hvilke typer af over- og ekstraarbejdstimer, som indgår i opgørelsen, hvilket er afhængigt af, om der er tale om overarbejde eller frivilligt ekstraarbejde, som det er beskrevet overenskomstmæssigt:

- **Overarbejde** er, når det bliver pålagt, at tjenesten ekstraordinært forlænges ud over den planlagte arbejdstid på dagen.
- **Frivilligt ekstraarbejde** er kendetegnet ved, at det kan planlægges og er tids- og opgavemæssigt afgrænset, fx ventelister, langtidssygdom, ferieafvikling og ubesatte stillinger. Det er frivilligt for den enkelte ansatte, om vedkommende ønsker at påtage sig frivilligt ekstraarbejde.

Som beskrevet på samrådet indgår merarbejde op til fuldtidsnormeringen (37 timer om ugen) i opgørelsen, hvorimod timer ud over 37 timer ikke indgår. Det betyder, at deltidsansatte, som har merarbejde op til 37 timer vil indgå.

For frivilligt ekstraarbejde gælder, at det tæller med, også selv om det er ud over 37 timer.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke