



Social- og Ældreministeriet
Att. Martin Sandø-Pedersen, masp@sm.dk

25. november 2021 • PTO

Høringssvar vedrørende ansættelser i ældreplejen

Ældre Sagen takker for at kunne afgive høringssvar vedrørende notat fra "Arbejdsgruppe for løsninger til at understøtte, at kun egnede medarbejdere opnår ansættelse i ældreplejen" tilsendt den 19. november 2021.

Ældre Sagen ser helt grundlæggende et behov for, at der kan skabes maksimal tryghed omkring besøg i ældres hjem (såvel egen bolig som plejehjem) og de deraf følgende forhold omkring hjælp til blandt andet intime forhold. De kommunale og private arbejdsgivere har et udvidet ansvar for at sikre tilliden til de medarbejdere, der sendes ud for at udføre den pågældende hjælp og dermed skabe tryghed for de svækkede ældre, som ofte er i sårbare situationer.

Ældre Sagen kan på den baggrund bifalde, at der er set på forskellige muligheder for at styrke denne tryghed i ovennævnte notat. Vi kan ligeledes bifalde, at der skal stilles krav til offentlige såvel som private virksomheder indenfor ældreområdet omkring indhentelse af offentlige/private straffeattester ved alle ansættelsesforhold. Der skal ligeledes i alle ansættelsesforhold være en klar procedure for, hvordan den enkelte arbejdsgiver ser på evt. strafferetlige forhold omkring de pågældende attester.


Ældre Sagen kan endvidere tilslutte os betragtningen om "Det eller de initiativer, der eventuelt iværksættes, skal således have den største sandsynlighed for at virke samtidig med, at der ikke genereres medarbejderne flere administrative opgaver, som ikke står mål med udkommet i form af mere værdig ældrepleje". Der skal iagttages et proportionalitetsprincip i forbindelse med alle nye tiltag indenfor området, hvor forventning til resultat skal modsvare ekstra brug af resurser ved indførelse af disse. Endvidere skal almindeligt gældende retsstatsprincipper naturligvis overholdes, uanset hvilke tiltag der måtte igangsættes.

Med hensyn til indførelse af en eventuel autorisationsordning for social- og sundhedshjælpere, der ikke vedrører patientsikkerhedsbetragtninger, kan vi fra Ældre Sagens side ikke se, hvorfor det alene skal afgrænses til at omfatte denne personalegruppe. En sådan autorisationsordning må i givet fald have udbredelse til alle ansættelses-kategorier, hvor der er tale om at udføre opgaver i ældres hjem. Vi må dog samtidig stille spørgsmålstegn ved effekten af en sådan autorisationsordning, som skitseret i notat, i forhold til at skabe øget tryghed omkring hjælpen i eget hjem, blandt andet set i lyset af ovenstående proportionalitetsprincip.

Som alternativ til en autorisationsordning kan der i stedet hentes inspiration fra afgivelse af det lægefaglige løfte. Der kan indføres noget lignende indenfor ældreplejen, hvor der kan

ses på den enkeltes etiske/faglige forpligtigelser omkring udførsel af sin gerning. Ældre Sagen deltager gerne i en eventuel udarbejdelse af et løfte for arbejdet i ældreplejen.

Venlig hilsen



Michael Teit Nielsen
Vicedirektør