



Enhed
Ældre

Sagsbehandler
Martin Sandø / Sven
Erik Bukholt

Koordineret med

Sagsnr.
2021 - 2373

Doknr.
398319

Dato
14-04-2021

Kommissorium for arbejdsgruppe for løsninger til at understøtte at uønskede medarbejdere ikke får ansættelse i ældreplejen

Der er rejst politisk ønske om at se på mulige løsninger til at sikre, at kun egnede medarbejdere opnår ansættelse i ældreplejen. Ønsket er opstået på baggrund af en række sager om grove svigt i ældreplejen, af medarbejdere, der ikke havde de faglige eller menneskelige kvalifikationer til at arbejde i ældreplejen.

Ud over at der med nærværende arbejde er fokus på at finde løsninger, der kan bidrage til, at kun egnede medarbejdere *opnår* ansættelse i ældreplejen, er der i regi af ældretopmødet også igangsat et arbejde i forhold til udvikling af kvalitet og kompetencer samt i forhold til at have fokus på at udvikle tilsynene, så der bl.a. er fokus på læring. Derudover er der særskilt fokus på ledelse, som et centralt fokusområde for at skabe udvikling. Arbejdet på disse områder vil også bidrage til at understøtte en videre udvikling i ældreplejen og vil også bidrage til at sikre de rigtige kompetencer og undgå svigt i ældreplejen.

Baggrund for arbejdsgruppen

B 62 og B 73: Autorisationsordning af social- og sundhedshjælpere

I forbindelse med behandlingen af B 62 og B 73 om indførelse af autorisationsordning af social- og sundhedshjælpere den 18. december 2020 meldte sundheds- og ældreministeren ud, at der vil blive nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på mulige løsninger til, hvordan man i ældreplejen kan få værktøjer til at understøtte, at såkaldte brodne kar ikke får arbejde på området.

B 30: Pligt til indhentning af offentlige straffeattester ved ansættelse af personale og ledelse i pleje- og omsorgssektoren

I forbindelse med behandlingen af B 30 om pligt til indhentning af offentlige straffeattester ved ansættelse af personale og ledelse i pleje- og omsorgssektoren for både private og offentlige arbejdsgivere den 13. januar 2021 meldte sundheds- og ældreministeren ud, at den pågældende arbejdsgruppe også skulle undersøge dette.

Registerordning over tidligere ansættelser i pleje- og omsorgssektoren

På samråd J og K om at forhindre svigt i ældreplejen den 3. november 2020 nævnte sundheds- og ældreministeren, at det er helt afgørende, at der i forbindelse med ansættelser i ældreplejen gennemføres en ansvarlig og grundig ansættelsesprocedure for at afdække, om ansøgeren er den rette person til jobbet. Ministeren tilkendegav, at en af løsningerne til at understøtte kommunerne i endnu højere grad kan være et register over tidligere ansættelser i ældreplejen, som ledelsen i ældreplejen kan tilgå.

Gældende regler

Fra den 7. juli 2019 har kommunerne haft mulighed for at indhente offentlige straffeattester i forbindelse med konkrete ansættelser i pleje- og omsorgssektoren. Private aktører har ikke mulighed for at indhente offentlige straffeattester, men kan indhente en privat straffeattest. Offentlige straffeattester kan gå 10 år tilbage, mens private straffeattester kan gå 5 år tilbage.



Som led i udmøntningen af satspuljeaftalen for 2019 på socialområdet har det fra den 1. juli 2020 været en pligt på det specialiserede socialområde i tilbud, som er omfattet af lov om socialtilsyn, at indhente enten en privat eller offentlig straffeattest inden ansættelse af personale, herunder vikarer og ledere.

I dag er Social- og sundhedshjælpere ikke autoriserede sundhedspersoner. Social- og sundhedsassistenter er derimod autoriserede. Med en autorisation får faggruppen en beskyttet titel, og den enkelte sundhedsperson vil fremgå af autorisationsregisteret på Styrelsen for Patientsikkerheds hjemmeside. Autoriserede sundhedspersoner er alle underlagt generelle forpligtelser i henhold til sundhedslovgivningen som fx pligten til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed, pligt til at indhente patientens informerede samtykke og journalføringspligt. Sundhedsmyndighederne fører også tilsyn med deres virksomhed. Autorisationsordningen muliggør, at tilsynsmyndighederne kan udstede påbud, skærpet tilsyn mm til den enkelte sundhedsperson, i de tilfælde, hvor vedkommendes faglige virksomhed ikke findes tilfredsstillende, eller hvor vedkommende ikke findes egnet til at udøve sin virksomhed. Ultimativt kan sundhedspersonen blive frataget sin autorisation, og dermed muligheden for at arbejde som sådan; også på andre arbejdspladser end der, hvor problemerne gav anledning til fratagelsen.

Arbejdsgruppens opgaver

Arbejdsgruppen skal undersøge mulige løsninger til, hvordan kommunerne kan få værktøjer til at understøtte, at kun egnede medarbejdere opnår ansættelse i ældreplejen.

1. Der skal undersøges fordele og ulemper ved:
 - a. Krav om indhentelse af offentlige straffeattester, eller indførelse af omsorgsattester i stil med børneattester, hvor der er adgang til udvalgte dele af straffeattesten, ved ansættelser i ældreplejen
 - b. Autorisationsordning af social- og sundhedshjælpere
 - c. Registerordning over tidligere ansættelser i pleje- og omsorgssektoren
2. Det skal undersøges, hvordan man med de allerede gældende ansættelsesretlige regler, har mulighed for at sikre, at det udelukkende er medarbejdere der har det rette kvalifikationer, der tilbydes ansættelse i ældreplejen.
3. Der skal inddrages internationale erfaringer.
4. Der skal beskrives udgifter forbundet med de beskrevne løsningsmodeller.

Organisering og proces

Arbejdsgruppen vil blive forankret i Sundhedsministeriet og Social- og Ældreministeriet. Arbejdsgruppen vil have deltagelse af embedsmænd fra relevante styrelser eller ministerier. Justitsministeriet, Beskæftigelsesministeriet og Udenrigsministeriet, vil efter behov blive inddraget i forhold til konkrete spørgsmål eller tematikker.

Eksterne aktører, som bl.a. FOA, KL og SOSU-skolerne, vil blive inddraget i en kommenteringsfase, når arbejdsgruppen har udarbejdet et første udkast til afrapportering.

Proces

- Juni 2021: Første arbejdsgruppemøde
- August 2021: Første udkast til afrapportering sendes i høring hos interessenter
- September 2021: Indarbejdelse af kommentarer fra høringsfasen
- Ultimo september 2021: Udarbejdelse af endelig afrapportering



- Ultimo oktober/primò november 2021: Afrapportering til social- og ældreministeren og sundhedsministeren