

Enhed
EU Høringer

Sagsbehandler
Amalie Taarup Kroon

Koordineret med

Sagsnr.
2022 - 561

Doknr.
532991

Dato
23-02-2022

Samlenotat til brug for EPSCO d. 14. marts 2022

Samlenotat om Det Europæiske semester 2022 - Vedtagelse

Nyt notat.

1. Resumé

EPSCO-rådet skal vedtage Den fælles beskæftigelsesrapport samt godkende rådskonklusioner om denne og om Kommissionens årlige strategi for bæredygtig vækst. Den fælles beskæftigelsesrapport kortlægger udviklinger på beskæftigelses- og socialområdet i medlemslandene, mens rådskonklusionerne peger på områder, der er særligt vigtige for medlemslandene at sætte fokus på.

Den fælles beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Regeringen er positivt indstillet over for udkastene til Den fælles beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne om Den fælles beskæftigelsesrapport og Den årlige strategi for bæredygtig vækst.

2. Baggrund

Kommissionens årlige strategi for bæredygtig vækst blev præsenteret den 23. november 2021, hvor den indledte det europæiske semester 2022. Strategien indeholder Kommissionens vurdering af de overordnede økonomisk-politiske udfordringer i EU.

Den fælles beskæftigelsesrapport udarbejdes hvert år som en del af den årlige strategi for bæredygtig vækst og er en uddybende analyse af udviklingen på beskæftigelses- og socialområdet i medlemslandene. I rapporten indgår data på både EU- og landeniveau, men der er ikke særskilte afsnit om de enkelte medlemsstater.

Rapporten har i år et øget fokus på principperne i den sociale søjle, hvilket hænger sammen med Kommissionens meddelelse om "en handlingsplan for Den Europæiske Søjle af Sociale Rettigheder" fra marts 2021. Det afspejler sig bl.a. i, at EU's tre 2030-mål vedrørende *beskæftigelse, læring* og *social inklusion* er blevet integreret i rapporten samt i den reviderede sociale resultattavle. Den skal fremadrettet bidrage til at belyse den beskæftigelsesmæssige og sociale udvikling i EU og de enkelte medlemslande, herunder udviklingen ift. de tre 2030-mål.

Inden EPSCO-rådsmødet er udkastet til rapporten og rådskonklusionerne behandlet i Beskæftigelseskomitéen (EMCO) og Socialkomitéen (SPC), der rådgiver EPSCO-rådet om udviklingen på de europæiske arbejdsmarkeder.

3. Formål og indhold



På rådsmødet skal EPSCO-rådet vedtage udkastet til *Den fælles beskæftigelsesrapport*.

Blandt rapportens nøglebudskaber er:

- Arbejdsmarkedet er i bedring, men er endnu ikke kommet sig helt.
- Krisen har påvirket sektorer og typer af arbejdstagere forskelligt. Det er usikkert, om alle jobs vil blive genetableret.
- Mænd og kvinder er blevet påvirket forskelligt af pandemien, hvor kvinder har oplevet et stejlere fald i arbejdstimer under nedlukningen end mænd.
- Der er en stigende mangel på arbejdskraft i mange lande, som peger mod et bredere opkvalificeringsbehov.
- Pandemien har accelereret eksisterende digitaliseringstendenser og fremmet arbejde via digitale platforme.
- Den grønne omstilling har potentiale til at skabe mange jobs, men vil også betyde afskedigelser for nogle. Hertil vil opkvalificering være centralt.
- Inddragelse af arbejdsmarkedets parter er centralt for en velfungerende social markedsøkonomi.

Rådskonklusionerne om Den fælles beskæftigelsesrapport og Den årlige strategi for bæredygtig vækst skal ligeledes vedtages på rådsmødet. Med udgangspunkt i både rapporten og strategien peger rådskonklusionerne på områder, som det er særligt vigtigt, at medlemsstaterne sætter fokus på.

Der fremhæves bl.a. følgende pejlemærker:

- Der er behov for veltilrettelagte og effektive arbejdsmarkedspolitikker, opkvalificering og støtte fra jobcentre for at imødegå den stigende mangel på arbejdskraft samt støtte genopretningen efter COVID-19 og transitioner på arbejdsmarkedet.
- Hertil er der behov for at forbedre resultaterne af deltagelse i læring og at reducere uligheder i uddannelse og opkvalificering, samtidigt med at kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans styrkes.
- Det er vigtigt at mindske opdelingen på arbejdsmarkedet og fremme kvalitetsjobs.
- Der er fortsat behov for investering i social beskyttelse og social inklusion og for fortsatte reformer og investeringer i sundhedspleje og langtidspleje.
- En velfungerende social dialog, såvel som civilsamfundsinddragelse, er vigtigt for en velfungerende social markedsøkonomi.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant.

7. Konsekvenser

Vedtagelsen af rådskonklusionerne om *Den fælles beskæftigelsesrapport* og *Den årlige strategi for bæredygtig vækst* og vedtagelsen af *Den fælles beskæftigelsesrapport* har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige konsekvenser eller konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet.

Det europæiske semester kan generelt have positive samfundsøkonomiske, erhvervsøkonomiske og statsfinansielle konsekvenser, i det omfang en konsistent implementering af landespecifikke anbefalinger bidrager til at understøtte bæredygtig vækst og beskæftigelse i EU.



8. Høring

Der orienteres om punktet på et møde i Specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der forventes en generel opbakning til *Den fælles beskæftigelsesrapport* og rådskonklusionerne.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen kan støtte vedtagelsen af rådskonklusionerne om *Den fælles beskæftigelsesrapport* og *Den årlige strategi for bæredygtig vækst* og vedtagelsen af *Den fælles beskæftigelsesrapport*.

Regeringen finder det særligt positivt, at vigtige dagsordener, såsom dialog med arbejdsmarkedets parter og opkvalificering, er fremhævet i *Den fælles beskæftigelsesrapport* og rådskonklusionerne. Begge dele er vigtige redskaber til at sikre et velfungerende, bæredygtigt og inklusivt arbejdsmarked.

Fra dansk side støtter man generelt et effektivt europæisk semester, der understøtter genopretningsarbejdet og bidrager til at sikre sunde europæiske økonomier. Det inkluderer høj beskæftigelse, bæredygtig vækst og økonomiske strukturer, der er stabile og robuste over for lavkonjunkturer og kriser, som især har store konsekvenser for de svagest stillede grupper i samfundet.

11. Tidligere forelæggelser for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.



Samlenotat om Nationale 2030-mål som bidrag til EU-mål på beskæftigelses- og socialområdet

- Sagen er ikke på dagsordenen for rådsmødet (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerbeskyttelse) den 14.-15. marts 2022, men forventes sat på dagsordenen for et kommende rådsmøde med henblik på vedtagelse

Nyt notat.

1. Resumé

På det uformelle topmøde om sociale forhold i Porto d. 8. maj 2021 blev tre politiske 2030-mål for EU inden for beskæftigelse, læring og reduktion af fattigdom budt velkommen af EU's stats- og regeringschefer. Målene blev præsenteret i Europa-Kommissionens meddelelse om "Handlingsplanen for den europæiske søjle af sociale rettigheder", der blev offentliggjort den 4. marts 2021.

Kommissionen har efterfølgende opfordret medlemslandene til at indmelde nationale 2030-mål som bidrag til at nå de tre EU-mål. På den baggrund har regeringen fastsat tre nationale 2030-mål inden for beskæftigelse, læring og social inklusion, der vil blive meldt ind til Kommissionen. Når alle medlemsstaterne har indmeldt nationale mål, forventes det, at sagen vil være på dagsordenen til EPSCO-rådsmødet i juni.

EU-målsætningerne og de nationale mål er ikke bindende og har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Regeringen er generelt positivt indstillet over for at have politiske målsætninger på social fremgang på tværs af EU, og at medlemslandene kan fastsætte nationale mål som bidrag hertil. Regeringen lægger generelt vægt på, at EU-målene eller de nationale mål ikke er bindende, og at der er fuld national fleksibilitet ift. målenes udmøntning.

2. Baggrund

Kommissionen fremlagde den 4. marts 2021 en meddelelse om en handlingsplan for den sociale søjle. Meddelelsen indeholdt tre politiske 2030-mål for EU på beskæftigelses- og socialområdet:

- Mindst 78 pct. af befolkningen i alderen 20-64 år skal være i beskæftigelse i 2030.
- Mindst 60 pct. af befolkningen i alderen 25-64 år skal deltage i en læringsaktivitet hvert år i 2030.
- Antallet af personer i "risiko for fattigdom eller social eksklusion" bør reduceres med mindst 15 millioner inden 2030.

EU-målene er efterfølgende blevet budt velkommen af EU's stats- og regeringschefer i erklæringen fra det sociale topmøde, der blev afholdt i Porto i maj 2021, og i forbindelse med det formelle møde i Det Europæiske Råd den 24.-25. juni 2021.

Efterfølgende har Kommissionen opfordret medlemsstaterne til at fastsætte egne nationale mål som bidrag til at nå EU-målene. Når alle medlemsstaterne har indmeldt nationale mål, forventes det, at sagen vil være på dagsordenen til EPSCO-rådsmødet i juni.

EU-målene og de nationale mål er ikke bindende.

Tidligere nationale 2020-mål

Danmark har tidligere haft nationale 2020-mål inden for bl.a. beskæftigelse og social inklusion som led i den danske udmøntning af Europa 2020-strategien



(EU's vækststrategi fra 2010). Danmark har desuden tiltrådt EU's 2020-mål inden for uddannelse.

De tidligere danske 2020-mål var:

- *Beskæftigelsesmålet*: En beskæftigelsesfrekvens på 80 pct. blandt de 20-64-årige (målt strukturelt).
- *Uddannelsesmålet*: Reducere uddannelsesfrafaldet til 10 pct. for de 18-24-årige og øge andelen af 30-34-årige, der har afsluttet en videregående uddannelse til mindst 40 pct.
- *Målet for social inklusion*: Reducere antallet af personer i husstande med lav beskæftigelse med 22.000 frem mod 2020.

3. Formål og indhold

Formålet med, at medlemslandene fastsætter nationale mål er at forankre EU-målene nationalt og derved understøtte fremgang på beskæftigelses- og socialområdet på tværs af EU's medlemslande frem mod 2030.

Det forventes, at udviklingen frem mod 2030 løbende vil blive fulgt gennem det europæiske semester, som det også var tilfældet for de nationale 2020-mål. Konkret er det forventningen, at medlemslandene årligt vil afrapportere på målene i deres nationale reformprogram.

Regeringen har fastsat følgende nationale 2030-mål:

- *Beskæftigelsesmålet*: 80 pct. af befolkningen i alderen 20-64 år skal være i beskæftigelse i 2030 (strukturelt niveau).
- *Læringsaktivetsmålet*: 60 pct. af befolkningen i alderen 25-64 år skal deltage i en læringsaktivitet hvert år i 2030.
- *Målet for social inklusion*: Antallet af personer i husstande med lav beskæftigelsesgrad (LWI) skal reduceres med 30.000 i forhold til 2019-niveauet inden 2030.

Beskæftigelsesmålet

Beskæftigelsesfrekvensen opgøres på baggrund af Arbejdskraftundersøgelsen, der er baseret på en spørgeskemaundersøgelse efter samme metode i alle EU's medlemslande. I Arbejdskraftundersøgelsen er beskæftigelsen opgjort som alle med mindst én times arbejde i ugen for undersøgelsen (referenceugen).

Opgjort med denne metode var den faktiske beskæftigelsesfrekvensen for 20-64-årige i Danmark 78,3 pct. i 2019 og 77,8 pct. i 2020. Opgjort strukturelt var beskæftigelsen 77,7 pct. i 2019 og 78,0 pct. i 2020. Der foreligger endnu ikke tal for 2021.

Læringsaktivetsmålet

Indikatoren for læringsaktivetsmål – andel af voksne (25-64 år), som inden for de sidste 12 måneder har deltaget i en læringsaktivitet – er bredt defineret. "Læringsaktivitet" kan både være jobrelateret eller relateret til en hobby eller interesse i privatlivet, og det dækker både formel og uformel uddannelse. Den uformelle uddannelse og læring skal gives af en uddannelsesleverandør i form af kurser, seminarer, workshops eller private timer.

Indikatoren har tidligere været en del af Adult Education Survey, der gennemføres hvert femte år i regi af EUROSTAT. Den seneste Adult Education Survey blev gennemført i 2016, hvor Danmark lå højt i forhold til EU-gennemsnittet. 50,4 pct. af voksne danskere havde deltaget i en



læringsaktivitet inden for de sidste 12 måneder mod EU-gennemsnittet på 37,4 pct.

Spørgsmålene har været formuleret på en anden måde i Adult Education Survey end de spørgsmål i Labour Force Survey, der vil udgøre indikatoren fremover. Der er således usikkerhed omkring Danmarks nuværende niveau efter den nye indikator. Regeringen tager derfor forbehold for, at niveauet for målet kan revideres i løbet af 2022.

Målet for social inklusion

Målet er fastsat efter indikatoren "antallet af personer i husstande med lav beskæftigelsesgrad (LWI)", der er en af underindikatorerne i indikatoren for det fælles EU-mål, AROPE.

LWI måles som antallet af personer, der bor i en husstand, hvis medlemmer i den arbejdsdygtige alder i det foregående år har arbejdet mindre end 20 pct. af deres samlede arbejdspotentialer.

Danmark havde i 2019 414.000 personer i husstande med lav beskæftigelsesgrad. Et reduktionsmål på -30.000 personer svarer til ca. 7 pct. af målgruppen for LWI.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant.

7. Konsekvenser

Målsætningerne på EU-niveau og de nationale mål er ikke bindende og har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Nationale initiativer, der kan understøtte indfrielsen af de nationale målsætninger vil potentielt kunne have afledte statsfinansielle og samfundsøkonomiske konsekvenser.

8. Høring

Sagen har været i høring i EU-specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold og i Kontaktudvalget for retfærdig og bæredygtig vækst i EU.

Der er modtaget høringssvar fra Dansk Metal, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Rådet for Socialt Udsatte, Kommunernes Landsforening (KL), Kirkens Korshær og Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

Dansk Metal kan bakke op om regeringens mål og noterer positivt, at målene ikke er bindende, således at kompetencedelingen på det sociale område mellem EU og medlemsstaterne fastholdes.

FH bemærker, at de nye EU2030-hovedmål, som blev præsenteret med handlingsplanen for den sociale søjle vedr. beskæftigelse, efteruddannelse og bekæmpelse af fattigdom virker fornuftige og kan understøtte en langsigtet genopretning med fokus på skabelse af nye kvalitetsjob og en retfærdig og inkluderende omstilling, som får alle med. FH finder det ligeledes fornuftigt, at de nye 2030-mål bliver kædet sammen med FN's mål om bæredygtig udvikling.

FH fremhæver, at det nationalt har været vigtigt, at arbejdsmarkedets parter bliver involveret i processen omkring udviklingen af de nationale mål og



implementeringen af søjlen under det europæiske semester. Den nationale forankring er flere gange blevet understreget af Kommissionen og bakkes op af FH, der derfor ser frem til at blive inddraget mere i dette arbejde. FH bakker op om det ambitiøse beskæftigelsesmål og understreger vigtigheden af voksen-efteruddannelse og af bekæmpelse af ulighed.

FH finder det positivt, at der er tale om ikke-bindende mål, der fortsat fastholder kompetencefordelingen på det sociale område mellem EU og medlemsstaterne. Det er afgørende, at søjlens principper forbliver retningsgivende og fungerer som et politisk kompas for, hvordan EU, medlemslandene og parterne kan handle, når det er nødvendigt og i henhold til kompetencefordelingen.

FH har ikke bemærkninger til det foreslåede 2030-beskæftigelsesmål og finder, at det er fornuftigt sat. Det bemærkes, at der er behov for at sikre bedre muligheder for livslang læring for alle medarbejdere på tværs af uddannelsesniveau og sektorer og med særligt fokus på at sikre bedre adgang for udsatte grupper. I lyset af de forandringer arbejdsmarkedet står over for i forbindelse med den grønne omstilling, digitalisering m.v. er det afgørende med et ambitiøst mål for læringsaktivitet.

FH bemærker i forbindelse med målet om, at 60 pct. af befolkningen i alderen 25-64 år skal deltage i en læringsaktivitet hvert år i 2030, at FH kan være bekymrede for, at det foreslåede læringsaktivitetsbegreb er uforholdsmæssigt bredt, og dermed ikke så ambitiøst, som kunne ønskes. At måltallet ikke er tilstrækkeligt ambitiøst understreges af, at måltallet bygger på spørgsmål vedrørende uddannelse, der ikke nødvendigvis omfatter kompetencer, der har betydning for arbejdslivet. FH ser derfor gerne, at indikatoren omkring fritidslæring tages ud i det nationale 2030-mål for Danmark.

FH bakker op om et ambitiøst mål for bekæmpelse af uligheden og finder målet om, at antallet af personer i husstande med lav beskæftigelsesgrad (LWI) skal reduceres med 30.000 i forhold til 2019-niveauet inden 2030 positivt. FH finder det afgørende, at målets fokus på inklusion af personer med lav beskæftigelsesgrad ikke må føre til øget prekarisering, og at alle uanset beskæftigelsesform og kontraktforhold skal sikres ens rettigheder og beskyttelsesniveau.

Rådet for Socialt Udsatte bemærker, at opgørelsen af "læringsaktivitet" er meget bred og indeholder både formel og uformel uddannelse. Ifølge Rådet for Socialt Udsatte er der fare for at udvande indholdet i opgørelsen med så bred en definition. Det bemærkes endvidere, at EU-målet om en reduktion af antallet af personer i "risiko for fattigdom og social eksklusion" i dansk kontekst kun udmøntes gennem opgørelse af personer i husstande med lav beskæftigelsesgrad. Dette er ét af delmålene i EU's index for fattigdom og social eksklusion, men kan ikke stå alene. Rådet for Socialt Udsatte anbefaler derfor, at opgørelsen også ser på social inklusion gennem andre underindikatorer fra "Index for fattigdom og social eksklusion", fx "relativ fattigdom" eller "alvorlige materielle eller sociale afsavn". Rådet for Socialt Udsatte finder, at det vil give et mere retvisende og fyldestgørende billede af, hvor mange mennesker der reelt er tale om.

KL noterer sig, at alle tre målsætninger vil have indflydelse på den kommunale opgaveløsning inden for beskæftigelsesområdet og læringsaktiviteter både for jobsøgende og for medarbejderne i kommunerne. KL forventer derfor at blive inddraget aktivt i det videre arbejde med at nå de nationale 2030-mål både som myndighed og som arbejdsgiver.

Kirkens Korshær bakker op om den grundlæggende idé om at sætte fælles mål for hele EU. Kirkens Korshær bemærker, at målet vedr. social inklusion omhandler beskæftigelse. Målet er i sig selv fornuftigt nok, men bør udvides til



også at omfatte mål for nedbringelse af antallet af personer, der enten lever i fattigdom eller er i risiko for at opleve fattigdom. Kirkens Korshær finder, at der skal sættes et konkret mål for nedbringelse af børnefattigdom, hvilket efter deres opfattelse også flugter godt med regeringens overordnede politik på området. Kirkens Korshær fremhæver, at det har alvorlige konsekvenser for børn at vokse op i fattigdom. De oplever en hverdag, hvor der ikke er råd til basale ting så som nærende mad og årstidssvarende tøj, og der ikke er mulighed for at prioritere deltagelse i fritidsaktiviteter og fælles sociale arrangementer med andre børn. Kirkens Korshær anfører, at det kan resultere i stigmatisering, eksklusion og en opvækst uden for fællesskabet og opfordrer derfor til, at der sættes et mål, som sigter på at gøre op med børnefattigdom.

DA bakker op om Kommissionens overordnede mål i handlingsplanen for den europæiske søjle af sociale rettigheder, som særligt fokuserer på beskæftigelse og kompetenceudvikling. Det er afgørende for et velfungerende arbejdsmarked, at virksomhederne har adgang til arbejdskraft med de rette kompetencer, hvilket også kan være med til at understøtte den grønne og digitale dagsorden. DA støtter, at de nationale mål ikke er bindende og bakker op om, at de opstillede målsætninger overvåges gennem det europæiske semester og de landespecifikke anbefalinger, herunder det sociale scoreboard.

DA finder, at det er et vigtigt pejlemærke for strukturelle reformer, at der sættes nye mål for den strukturelle beskæftigelse frem mod 2030. DA bemærker, at et fravær af nye reformer til at øge arbejdskraftudbuddet vil gøre den aktuelle største udfordring med mangel på arbejdskraft til en endnu større udfordring for virksomhederne i de kommende år. Efter DA's opfattelse er det ikke ambitiøst nok, at regeringen sætter sig et mål om, at 80 pct. af befolkningen i alderen 20-64 år skal være i beskæftigelse i 2030. Målsætningen for den strukturelle beskæftigelse bør efter DA's vurdering øges betragteligt.

DA anfører, at der er behov for løbende kompetenceudvikling af arbejdskraften for at understøtte den grønne og digitale omstilling. Det er derfor positivt, at handlingsplanen for den europæiske søjle af sociale rettigheder har fokus på vigtigheden i, at arbejdskraften besidder de rette kompetencer, som møder efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

DA bemærker, at målet om, at 60 pct. af befolkningen skal deltage i en læringsaktivitet, er meget højt. Kompetenceudvikling opnås også på andre måder end gennem private og offentlige kurser og det formelle uddannelsessystem og kortere eller længerevarende uddannelse. DA forudsætter, at målet om læringsaktivitet omfatter alle former for kompetenceudvikling. For DA er det vigtigt, at flere personer fra kanten af arbejdsmarkedet kommer i beskæftigelse. Både af hensyn til de pågældende personer, der på alle måder har gavn af at få en tilknytning til fællesskabet på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende, og af hensyn til virksomhederne, der har brug for medarbejdere. DA bakker derfor op om målsætningen om at reducere antallet af personer i husstande med lav beskæftigelsesgrad. DA bemærker, at der bør være fokus på *andele* for en afgrænset gruppe frem for *antal* for en afgrænset gruppe.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Det forventes, at alle medlemslande vil indmelde nationale 2030-mål til Kommissionen.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen er generelt positivt indstillet over for at fastsætte nationale mål som bidrag til at nå EU's tre politiske 2030-mål inden for beskæftigelse, læring og social inklusion.

Regeringen mener, at EU-målene sætter fokus på vigtige dagsordener og kan bakke op om at have fælles politiske målsætninger i EU for fremgang på



beskæftigelses- og socialområdet frem mod 2030. Regeringen kan endvidere bakke op at sætte ikke-bindende nationale mål som bidrag til EU-målsætningerne og om at bruge det europæiske semester til at monitorere udviklingen.

Regeringen lægger generelt vægt på, at EU-målene eller de nationale mål ikke er bindende, og at der er fuld national fleksibilitet ift. målenes udmøntning.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

Grund- og nærhedsnotat om Kommissionens meddelelse om "Handlingsplanen for den europæiske søjle af sociale rettigheder" er oversendt til Folketingets Europaudvalg den 6. april 2021.

Folketingets Europaudvalg blev orienteret om tilslutningen til de tre EU-mål den 6. maj 2021 forud for det sociale topmøde.