

NY FLERÅRSAFТАLE FOR KRIMINALFORSORGEN

- UDFORDRINGER OG LØSNINGER I ET HK-PERSPEKTIV

RETSUDVALGET DEN 14. OKTOBER 2021

V. RITA BUNDGAARD, FORMAND FOR HK STAT

AGENDA



SIDE: 2
15. OKTOBER 2021
HK PRÆSENTATION

KORT OM DET KRITISKE UDFORDRINGSBILLEDE – OGSÅ ADMINISTRATIVT

KORT OM ÅRSAGER TIL DET AKUTTE PRES

FORSLAG TIL MULIGE LØSNINGER

ET KORT BLIK PÅ ADMINISTRATION, SAGSBEHANDLING OG OPGAVEFORDELING

UDFORDRINGSBILLEDET – BRED ENIGHED HEROM:

- / Kriminalforsorgen befinder sig i kritisk situation med massive og akutte udfordringer.
- / Stort pres på **hele** Kriminalforsorgens muligheder for at løfte opgaven.
- / Både ift. straffuldbyrdelse og det kriminalitetsforebyggende arbejde.
- / – men også generelt i forhold til driften af Kriminalforsorgen, herunder det administrative og sagsbehandlende område.

ÅRSAGER TIL DEN KRITISKE SITUATION:

Årsagerne til den kritiske situation er brede og massive, fx følgende:

- / Flere og mere krævende indsatte og mangel på institutionspladser af forskellig art.
- / Stor personalemangel fordelt på forskellige personalegrupper, tydeligt vedrørende fængselsbetjente, men gælder alle faggrupper.
- / Generelt for få ressourcer i forhold til øgede opgaver, som er yderligere presset af besparelser, særligt det årlige omprioriteringsbidrag på 2 pct.!
- / Uhensigtsmæssig intern opgaveglidning på tværs af faggrupperne opstået med baggrund i resourceudfordringer og besparelser.

LØSNINGSFORSLAG I ET HK-PERSPEKTIV

- / Bred og massiv indsats for at få genskabt fundamentet – i et tæt samspil mellem alle faggrupper.

- / HK Stats 5 pejlemærker for ny flerårssaftale:
 - / Fjern omprioriteringsbidraget og tilføj flere ressourcer.
 - / Større fokus på den administrative og sagsbehandlende opgavevaretagelse, herunder kulegravning af området.
 - / Tilføj flere administrative og sagsbehandlende HK-medarbejdere udover flere fængselsbetjente og andre faggrupper.
 - / Øget fokus på intern vidensdeling samt kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse.
 - / Øget fokus på arbejdsmiljøet.

UDDYBNING AF 2 PEJLEMÆRKER

Tilføj flere administrative og sagsbehandlende medarbejdere udover flere fængselsbetjente og andre faggrupper:

- / Styrk Kriminalforsorgens administrative opgavevaretagelse generelt: Tilføj 50 mio. kr. årligt til en styrkelse af det HK-administrative område med ca. 100 administrative og sagsbehandlende årsværk.
- / Styrk arresterne administrativt: Foretag derudover en finansieret, HK-administrativ oprustning i arresterne. Behov udredes.
- / Styrk fængslerne administrativt: Foretag derudover en finansieret aflastning af fængselsbetjente ved ansættelse af flere HK'ere i fængslerne. Behov udredes.

Større fokus på den administrative og sagsbehandlende opgavevaretagelse, herunder kulegravning af området

- / Kulegravning: Igangsæt en forpligtende og hurtigarbejdende kulegravning af opgavevaretagelsen i Kriminalforsorgen. Kan frigøre tid til fængselsbetjentenes kerneopgaver. Erfaringerne fra Politiets område med opgaveglidning og aflastning af betjente de sidste syv-otte år kan inddrages. SKAL følges op med finansiering. Og med stort fokus på fængselsbetjentenes særlige situation.



TAK
FOR I DAG