



16. marts 2022

2022-1142

## **Rettelsesblad: Redegørelse/Perspektiv- og handlingsplan for ligestilling 2022**

Der har i Redegørelse/Perspektiv- og handlingsplan 2022 (R12) afgivet til Folketinget den 25. februar 2022 af minister for ligestilling beklageligvis vist sig at være en fejlagtig beskrivelse af et initiativ på side 8. Det drejer sig om følgende tekst:

"Implementering af løngennemsigtighedsdirektiv:

Regeringen tiltrådte i december 2021 EU-direktivet om øget løngennemsigtighed, som skal fremme lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi. Regeringen forventer at fremsætte lovforslag i 2022 om gennemførelsen af direktivet."

Denne tekst er desværre ikke korrekt. Den korrekte beskrivelse er:

"Forhandling af løngennemsigtighedsinitiativet:

Regeringen forhandler et nyt EU-direktiv om øget løngennemsigtighed. Direktivet skal fremme lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi. I december 2021 nåede Ministerrådet frem til en fælles position. Ministerrådet og EU-Parlamentet skal i 2022 forhandle om et endeligt direktiv, som regeringen efterfølgende vil tage stilling til."