



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11303
16. februar 2022

Kære udvalgsmedlemmer

Som opfølgning på den eksterne høring og efter dialog med Folketingets Lovsekretariat og Udbetaling Danmark vil jeg fremsætte en række ændringsforslag til L 104.

Ændringsforslagene fremsættes med følgende begrundelser:

Justerede varslingsregler efter ekstern høring

ÆF nr. 7-9 indeholder justeringer i varslingsreglerne, som tidligere er oplyst i høringsnotat.

Tekniske/sproglige ændringer efter Folketingets lovteknik

ÆF nr. 1-4, 10-11, 14-16, 23-29. ÆF nr. 5-6 nyaffatter § 9 af lovtekniske årsager.

Ændringer på baggrund af dialog med Udbetaling Danmark

Præcisering af eneadoptanters ret til at holde sammenhængende orlov

Efter dialog med Udbetaling Danmark præciseres det i ÆF 5-6, at en eneadoptant – ligesom i dag – har ret til at holde orlov i en sammenhængende periode.

Præcisering af bemyndigelsesbestemmelser

I ÆF nr. 13 og 17 præciseres bemyndigelsesbestemmelser om, hvornår en forælder anses for at have barnet boende og om, at der kan fastsættes regler om krav til dokumentation efter dialog med Udbetaling Danmark.

Øvrige ændringer

Præcisering af retten til orlovsdirektivets 9 uger for forældre, der ikke var lønmodtagere da barnet blev født

I ÆF nr. 12 er Beskæftigelsesministeriet blevet opmærksom på behovet for at præcisere reglen i § 21 a.

Optjening af ferieydelse

ÆF nr. 18-22 tilpasser reglerne om optjening af ferieydelse som følge af de nye orlovsregler. Tilpasningen var ikke en del af det oprindelige lovforslag, men Beskæftigelsesministeriet er efterfølgende blevet opmærksom på behovet for at justere reglerne, så en mor fortsat optjener ferieydelse i 14 uger omkring fødslen samt at en far, medmor eller social forælder, der får overdraget en del af denne orlov, også vil optjene ferieydelse.

Varslingsbestemmelse for forældre, der ikke var lønmodtager da barnet blev født

I ÆF nr. 30 indsættes samme varsling i overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 3 som i den foreslåede § 15 a for forældre til børn født eller modtaget i perioden 2. august 2021 til 1. august 2022. Beskæftigelsesministeriet er blevet opmærksomme på, at der er tale om den samme situation som i § 15 a.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister