

KØN OG KULTUR I KOMMUNALPOLITIK

Viden og anbefalinger til at skabe et politisk miljø
uden chikane og forskelsbehandling



Præsentation i Folketingets Ligestillingsudvalg
02.02.2022

Formål

1. Resultater af KVINFOs undersøgelse
2. KVINFOs anbefalinger
3. Ligestillingsudvalgets rolle



Baggrund for undersøgelsen

- Ved kommunalvalget i 2017 blev der valgt 33 % kvinder. Blandt borgmestrene efter valget i 2017 var 14 % kvinder.
- I 2021 var 35,88% af de valgte kvinder – 20% af borgmestrene er kvinder.
- Det er et demokratisk problem, hvis ikke alle har samme muligheder for at deltage i det politiske arbejde.
- Bringe flere forklaringer i spil.
- Vi spørger ikke om, hvad der kan tiltrække flere kvinder til lokalpolitik. Vi kaster i stedet lys på, hvilke barrierer der gør, at kvinder ikke har lyst til at blive.
- Sammenhængen mellem sexisme og seksuel chikane og lav repræsentation af kvinder i politik.



KØN OG KULTUR I KOMMUNALPOLITIK

– EN UNDERSØGELSE AF KØNNET FORSKELS-
BEHANDLING OG SEKSUEL CHIKANE BLANDT
KOMMUNALBESTYRELSESMEDLEMMER

**KV
IN
FO**
KØN OG
LIGESTILLING

Om undersøgelsen

Forundersøgelse med kvalitative interviews

Spørgeskemaundersøgelse

- 2200 kommunalbestyrelsesmedlemmer har modtaget spørgeskema
- 576 besvarelser (26,2 %)
- 49 % mænd og 51 % kvinder.



Forekomst af forskelsbehandling på baggrund af køn



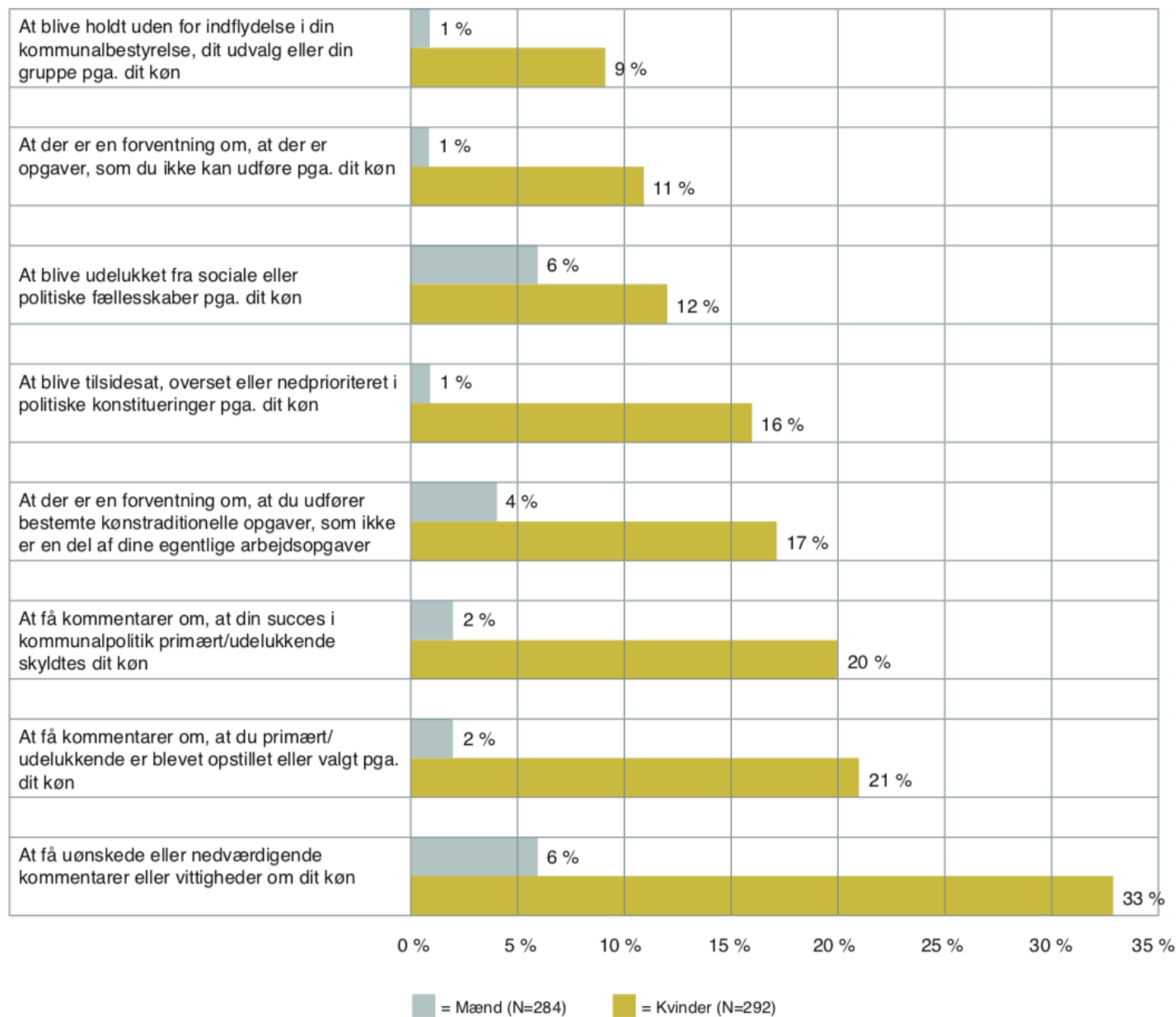
51 % AF KVINDERNE OG 15 % AF MÆNDENE

**HAR OPLEVET MINDST ÉN FORM FOR
FORSKELSBEHANDLING PÅ BAGGRUND AF
KØN.**



Forekomst af forskelsbehandling på baggrund af køn

HAR DU OPLEVET FØLGENDE UNDER DIT KOMMUNALPOLITISKE ARBEJDE I DENNE VALGPERIODE? FORDELT PÅ KVINDER OG MÆND



Forekomst af seksuel chikane

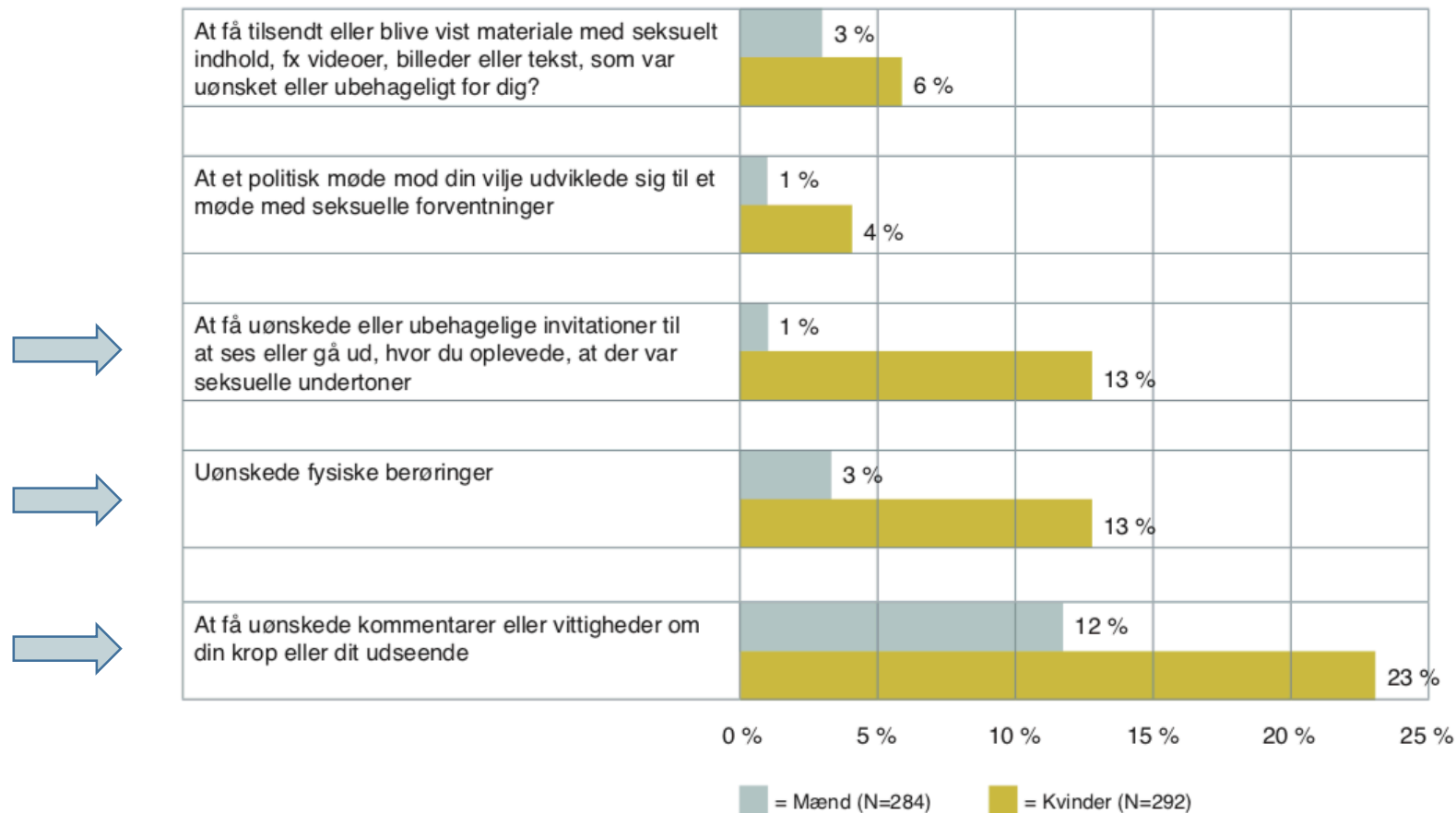


30 % AF KVINDERNE OG 16 % AF MÆNDENE

**HAR OPLEVET MINDST ÉN FORM FOR SEKSUEL
CHIKANE.**

Forekomst af seksuel chikane

HAR DU OPLEVET FØLGENDE UNDER DIT KOMMUNALPOLITISKE ARBEJDE I DENNE VALGPERIODE? FORDELT PÅ KVINDER OG MÆND

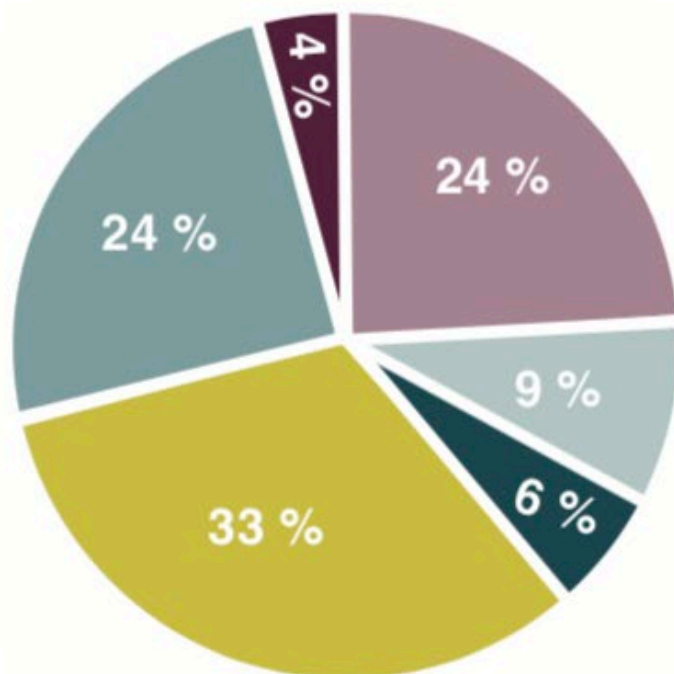


Eksempler på kommentarer

- »»» KLAP BAGI AF KVINDelige KOLLEGAER
- »»» UØNSKEDE BERØRINGER FRA MANDLIGE KOMMUNALBESTYRELSESMEDLEMMER TIL FESTER
- »»» SEKSUELLE KOMMENTARER TIL KVINDERS VALGPLAKATER
- »»» SEKSUELLE JOKES OG KOMMENTARER I PROFESSIONELLE SAMMENHÆNGE
- »»» STALKING
- »»» AGGRESSIV OG TRUENDE ADFÆRD

Hvor fandt den seksuelle chikane sted?

I HVILKEN SAMMENHÆNG FANDT DINE OPLEVELSER MED UØNSKEDE FYSISKE BERØRINGER STED? VÆLG ALLE SVAR, DER PASSER



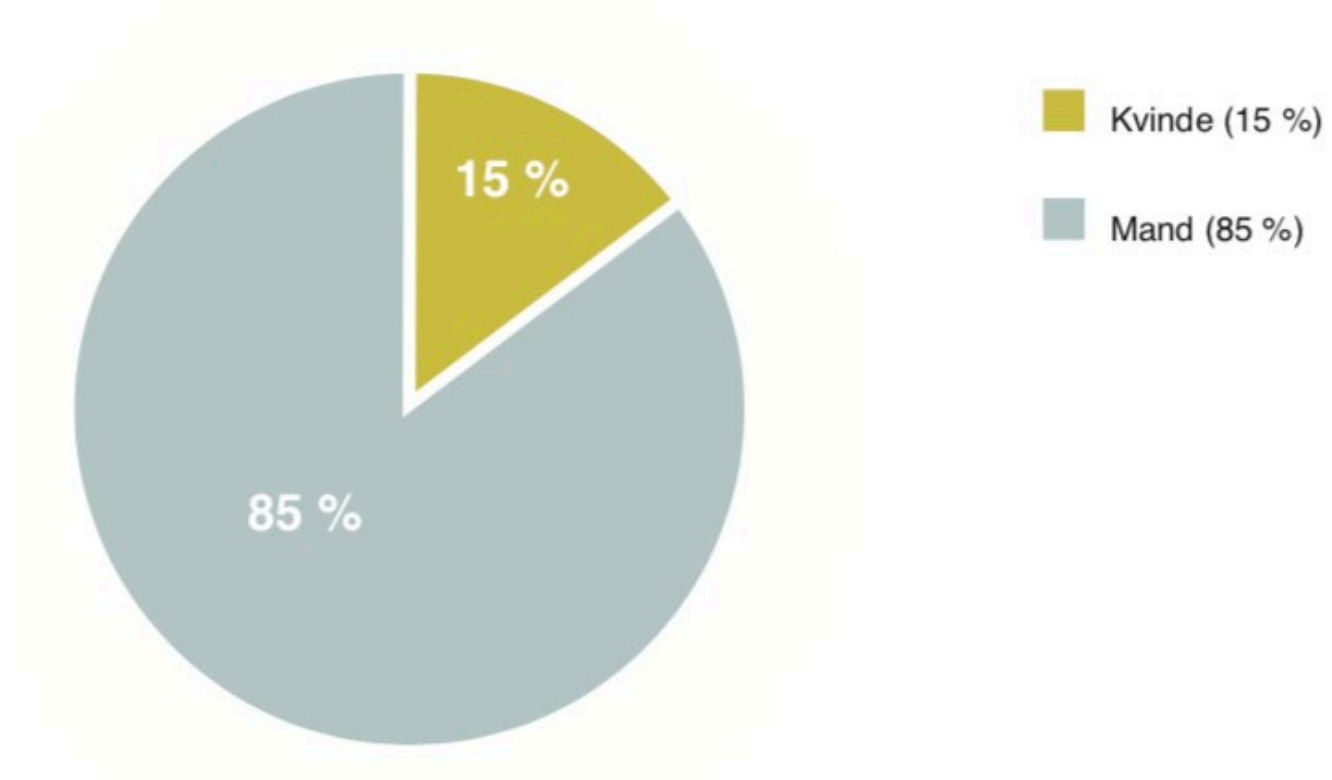
- Til et kommunalbestyrelsesmøde (24 %)
- I forbindelse med en offentlig politisk debat (9 %)
- I en privat sammenhæng (6 %)
- Til et socialt/politisk arrangement, hvor der blev drukket alkohol (33 %)
- Til et socialt/politisk arrangement, hvor der ikke blev drukket alkohol (24 %)
- Andet (uddyb) (4 %)





Udøverens køn?

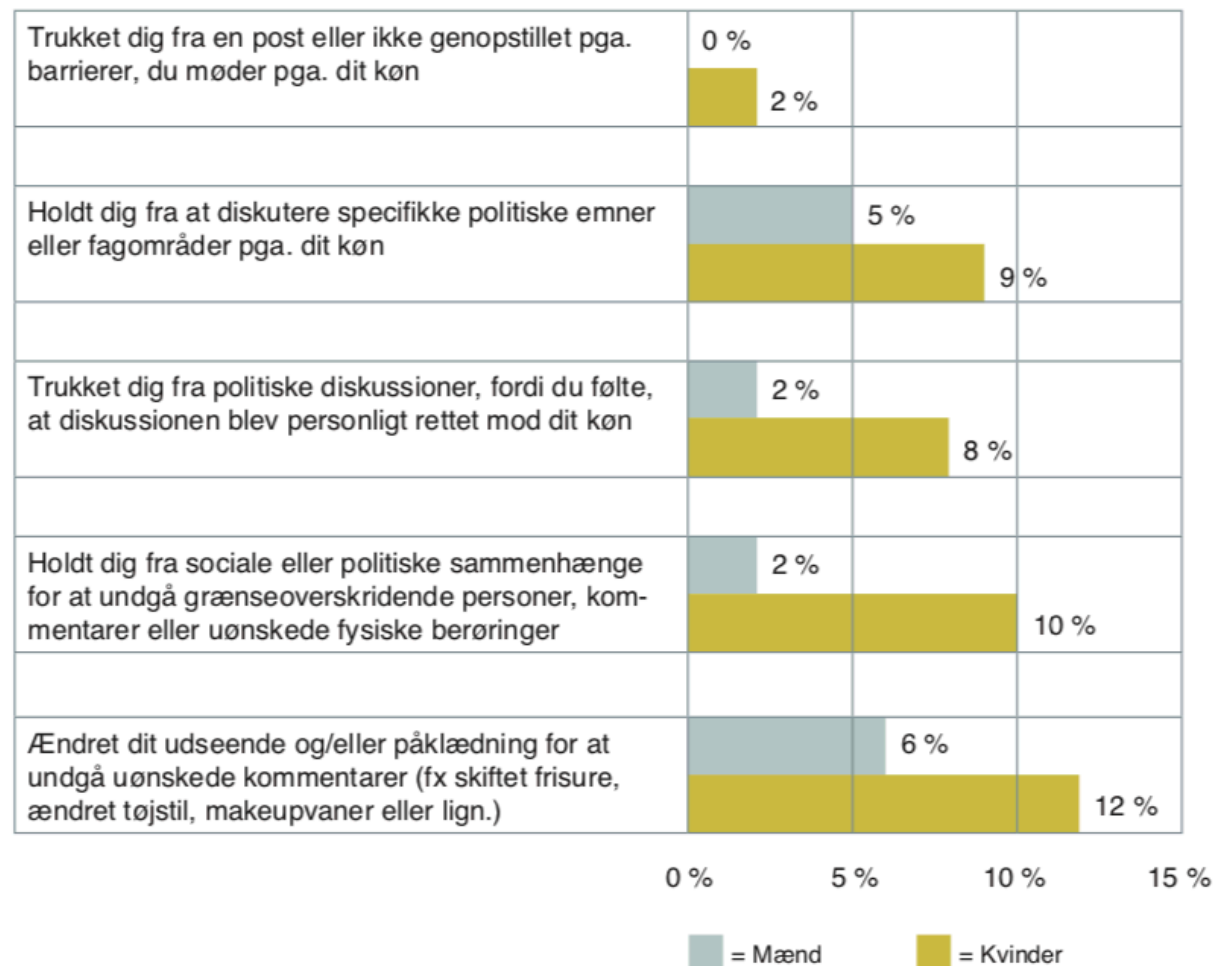
HVILKET KØN HAVDE PERSONEN, DER UDSATTE DIG FOR UØNSKEDE FYSISKE BERØRINGER?



Ændring af adfærd som følge af det politiske miljø



HAR DU PÅ ET TIDSPUNKT I DIT KOMMUNALPOLITISKE VIRKE -





BEKÆMPELSE AF SEXISME I KOMMUNALPOLITIK

– KVINFOS ANBEFALINGER

**KV
IN
FO**
KØN OG
LIGESTILLING

KVINFOs anbefalinger til **kommunalbestyrelserne**:



Få foretaget en **ekstern undersøgelse** og brug den til at identificere **udfordringer og indsatser**.



Lav **trivselsmålinger** hver valgperiode.



Lav **procedurer** for håndtering af grænseoverskridende adfærd.



Sæt fokus **normer og kultur** gennem fx **workshops**, der belyser blinde vinkler og **ubevidste bias**.

KVINFOs anbefalinger til de politiske partier:



Lav **procedurer** for, hvordan sager håndteres – centralt og lokalt.



Gør det tydeligt, hvem der har **ansvar for arbejdsmiljø**.



Nedsæt et **uvildigt organ**, hvor man kan henvende sig, hvis man oplever forskelsbehandling og seksuel chikane.



Gå i dialog med **ungdomsforeninger** om at sikre respektfuldt **samvær**.



Udbred **kendskab til rådgivningsmuligheder** hos Institut for Menneskerettigheder, Arbejdstilsynet og Kommunernes Landsforening.



Lav **trivselsmålinger i lokalafdelingerne**, med spørgsmål om forskelsbehandling og seksuel chikane.



Saml systematisk op på folkevalgte, der fratræder deres poster, og opgør kønsfordeling, alder, årsager til frafald mv.

KVINFOs anbefalinger til **ligestillingsministeren**:



Igangsæt en undersøgelse af årsagerne til, at kvinder på tværs af de politiske partier forlader politik.



Udarbejd et idékatalog om, hvordan man bekæmper forskelsbehandling og seksuel chikane i politik.



Udbred viden om, at forbud mod forskelsbehandling og seksuel chikane også gælder folkevalgte, tillidsvalgte og frivillige i partiorganisationer.

Hvad kan Ligestillingsudvalget gøre?



Sætte dagsordener og holde gang i debatten. Demokratiet skal være for os alle. Vi taber talent, når kvinder takker nej. Politikere fortjener også et ordentligt arbejdsmiljø.



Holde ministeren til ilden. Der er brug for en, der driver udviklingen ved at indsamle og udbreder viden og gode eksempler.



Tage dialogen i jeres partier. Det tager tid og en at ændre en organisations kultur. Det kræver personer med viden og engagement i dagsordenen at holde gryden i kog.

KØN OG KULTUR I KOMMUNALPOLITIK

Viden og anbefalinger til at skabe et politisk miljø
uden chikane og forskelsbehandling

Præsentation i Folketingets Ligestillingsudvalg
02.02.2022

