

26 kvinder advarer imod forringelser af barselsorloven

EU's orlovsdirektiv bør ikke bruges til at forringe barselsorloven, da det er imod direktivets ordlyd og intention

Den 5. oktober 2021

Kære Folketingspolitikere,

I lyset af at EU's orlovsdirektiv skal implementeres i dansk lov anbefaler vi følgende:

1. overvej, om vi er forpligtede til at følge dette direktiv, da det går imod et dansk nej til øremærket orlov, da man har underkendt Danmarks protest ud fra nærhedsprincippet og da det indeholder familieretlige bestemmelser om orlovsret, som Danmark ikke er forpligtet til at følge på baggrund af sit retsforbehold
2. Udnyt muligheden for at udskyde indførelsen af de sidste to øremærkede forældreorlovsuger til hver til august 2024.
3. Bevar eksisterende lovgivning, hvor mor og far hver har 16 uger ud af de 32 ugers forældreorlov, der er til deling. Dette opfylder EU's krav såfremt der inden august 2022 øremærkes 7 uger til mor og 7 uger til far. Inden august 2024 skal 9 uger af forældreorloven være øremærket mor og 9 uger være øremærket far. Samtidig skal mor og far hver have 9 uger, som ikke er øremærkede. Det betyder, at der samlet skal være 36 ugers forældreorlov, hvilket er 4 uger mere end i dag.
4. Læg far/medmors øremærkede uger oven i det samlede antal uger med forældreorlov, så øremærkningen ikke betyder tab af orlovsuger i familien i forhold til i dag.
5. Overhold bestemmelserne i EU-direktivet om at der ikke må ske forringelser for nogen, hvilket indebærer, at moderens barselsorlov skal forblive en særrettighed, som ikke skal ind i et ligestillingsregnskab. Barselsorlov er undtaget fra krav om ligestilling i dansk og international lovgivning. Siden 1960 har normen været 14 ugers barselsorlov efter en fødsel.
6. Lad være med at følge anbefalingerne fra Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation, da de vil lade mødres

barselsorlov finansiere at fædre får mere orlov. Det var ikke det, EU-direktivet lagde op til, men er i strid med dette direktiv på flere punkter. EU direktivet respekterer kvindens barselsrettigheder og giver mor såvel som far de samme rettigheder vedrørende forældreorlov.

7. Lad embedsmænd i ministerierne lave en betænkning vedrørende graviditetsorlov, barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov og omsorgsorlov, som alle er indeholdt i EU-lovgivningen. Vi har brug for et højere vidensgrundlag i Danmark, hvor begreberne bruges korrekt. Dette kan danne baggrund for en kvalificeret debat om orlov før og efter fødslen samt forældres muligheder for pasning. Man kan i denne forbindelse også overveje om der kan og bør gøres noget for de ca. 20 procent af forældrene, som ikke modtager ydelser i forbindelse med fødslen. Måske er der nogle sociale problemer, vi overser. Og måske er der nogle børn, som kunne få det bedre, hvis vi havde mere fokus på de mindre privilegerede medborgere i vores samfund.

Med venlig hilsen

Nanna Gersov, Millah Kongsbach, Charlotte Bungaard, Dzenana Secic, Ida Olsen, Anna Fjord Jensen, Susanne Kjeldtoft, Natasja Petersen, Ania Kindberg, Janne Schmidt Jæger, Christel Janine Holmegaard, Lisbeth Nord, Anette Klit, Charlotte Christensen, Diana Sara Engelbrecht, Charlotte Højlund, Anne-Mette W. Berthelsen, Noelle Thierry, Maiken Jensen, Zarina Elina Iversen, Bettina Hindsborg, Villumsen Norah Ida, Louise Larsen, Malene Laursen, Adriana Suarez, Lizette Heichelmann