



FOLKETINGET

Kirkeudvalget

Til: Kirkeministeren
Dato: 2. september 2022

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

KIU alm. del

Spørgsmål 90

Vil ministeren oplyse konsekvenserne af en eventuel ophævelse af den nævnte undtagelse i ligestillingsloven og herunder besvare følgende:

- a. Vil ophævelsen af undtagelsen betyde, at enhver klage, som skyldes f. eks. arbejdsmiljøproblemer eller simple samarbejdsproblemer, og hvor en kvindelig præst klager over, at hun føler sig diskrimineret, indebære, at sagen skal behandles i klagesystemet efter ligestillingsloven?
- b. Hvordan skal et klageorgan uden teologisk indsigt kunne skelne mellem diskrimination og en indstilling til præsteudnævnelse, der alene er begrundet i menighedsrådets teologi?
- c. Hvordan skal et menighedsråd løfte bevisbyrden for, at den mest egnede kandidat er udnævnt, når en kvindelig ansøger til et præsteembede får afslag på ansøgningen, fordi der er en mere egnet mandlig ansøger? Og hvilke kvalifikationer har et klageorgan for at vurdere, hvilken præst der er mest egnet til det pågældende sogn, og hvilke kirkelige og teologiske kvalifikationer har det organ, der skal afgøre klagen for at tilsidesætte menighedsrådet, provsten og biskoppens indstilling til Kirkeministeriet?
- d. Vil ministeren besvare ovenstående i de tilfælde, at det er en mandlig ansøger, der klager og redegøre for, om de mandlige præster, der udgør et mindretal, har særlige rettigheder efter en evt. lovændring?
- e. Hvorledes vil retsstillingen efter en evt. lovændring være i fremtiden ved udnævnelse af præster i den katolske kirke og rabbinere i det jødiske samfund, og vil det ikke i sig selv være forskelsbehandling at undtage bestemte trossamfund uden at undtage alle trossamfund, godkendte såvel som ikke-godkendte?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Louise.Elholm@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne
Julie Skovsby
formand