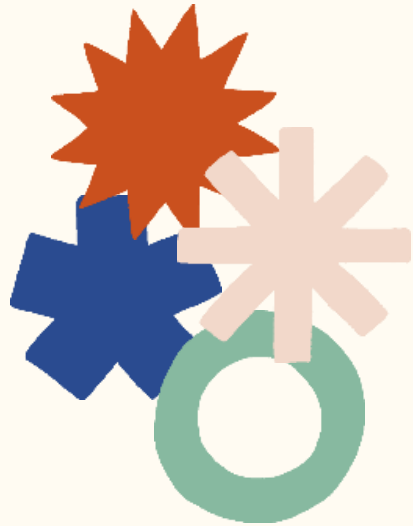


# Ligestilling kan løfte Forsvaret

KVINFOs anbefalinger til det kommende forsvarsforlig



# Om KVINFO



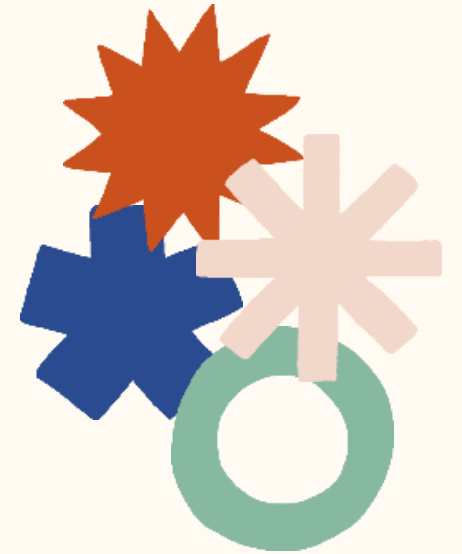
Køn, Viden, Information og **Forskning**



Danmarks **videnscenter for køn og ligestilling**



Indsamler og formidler viden om køn og ligestilling og **omsætter det til værktøjer og politiske løsninger.**



# Kvinder i Forsvaret



Antallet af **kvindelige rekrutter** er **tidoblet** fra **2,6 % til 27 %** fra 2004 til 2021.



Alligevel er der stadig **kun 7,6 % kvindelige officerer.**



Og der er **ingen uniformerede kvinder i Forsvarets topledelse.**

# Det kniber med fastholdelsen



Og vi **går glip af talent**, som vi har brug for i det historiske løft.



Bedre **fastholdelse af kvinder er en forudsætning** for at lykkes med det historiske løft af Forsvaret.



Det står i modsætning til regeringens målsætninger.

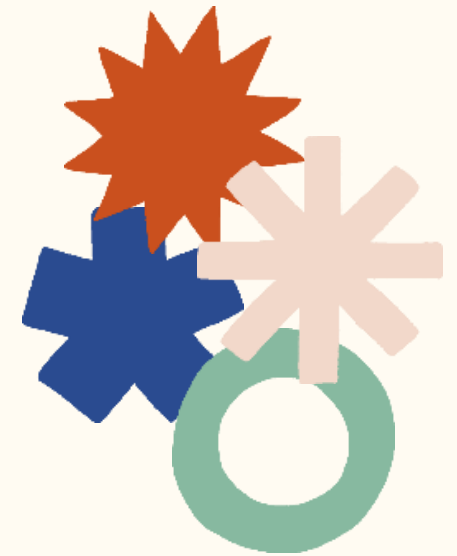
# Regeringens målsætninger

I regeringens handlingsplan for kvinder, fred og sikkerhed står:

*”Danmark skal øge rekruttering, fastholdelse og karrierefremme af kvinder”*

og at

*”Danmark skal øge andelen af kvinder, der udsendes til internationale operationer og missioner”.*



# Barrierer for kvinder i Forsvaret



Kvindelige veteraner beretter om **machokultur** og **overgreb**.



**Seksuel chikane** er mere udbredt end i resten af samfundet.



Ifølge Forsvaret har 8,1 % af kvindelige ansatte (12,5 % i hæren) været udsat **uønsket seksuel opmærksomhed** inden for det sidste år

# Manglende viden



Hvorfor er **frafaldet blandt kvindelige værnepligtige** er større end mandlige?



**Omfanget af seksuel chikane** i Forsvaret **undersøges med utilstrækkelige metoder.** Så det faktiske omfang er formentlig langt højere end det, Forsvarets tal viser.

# KVINFO foreslår, at:



**Øremærker midler** på det kommende forsvarsforlig til at fremme ligestilling i Forsvaret



**Giver KVINFO en opgave med at undersøge** problemerne og sætte løsninger i gang i samarbejde med Forsvaret.



Gør arbejdet med kvinder, fred og sikkerhed til en **hovedprioritet i Danmarks kandidatur til FNs Sikkerhedsråd**



# **KVINFO kan bl.a. undersøge**



Udbredelse af **sexisme og seksuel chikane** i



**Hvorfor kvinder forlader Forsvaret**



**Barrierer** for kvinder i kultur og organisation

# KVINFO kan levere værktøjer til at



Forebyggelse og håndtering af **sexisme og seksuel chikane**



Bedre **rekruttering og fastholdelse** af kvinder i forsvaret



Metoder til at få øje på organisationens **blinde vinkler** og iværksætte **kulturforandringer**

# **KVINFO foreslår, at Forsvarsudvalget**

**Samarbejder med KVINFO om en høring,  
som kaster lys over Forsvarets udfordringer  
og behov.**

**Der kan være bidrag fra bl.a.**

- ✦ Forskere**
- ✦ Forsvaret**
- ✦ Foreningen Kvindelige Veteraner**



**Henriette Laursen, direktør**

**[henriette.laursen@kvinfo.dk](mailto:henriette.laursen@kvinfo.dk)**

**Mobil 28 11 10 93**

**kvinfo.dk**

