



## Forsvarets Personelsituation



Fastholdelse & rekruttering  
Forsvarets største udfordring

# Udfordringerne er legio og behovene er modsatrettede

Doktrin

Teknologi

Organisation

København

Århus  
Aalborg  
Odense

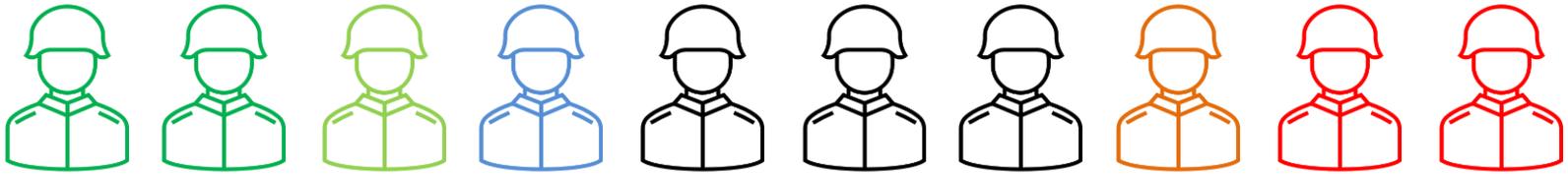
Karup

Oksbøl/varde  
Aalborg  
Skrydstrup

- Højteknologisk forsvar kræver mindre personel, men lang og vedvarende kompetenceudvikling.
- Organisationen er derfor også meget sårbar overfor vakancer og høj personaleomsætning.
- Værnepligten er en god rekrutteringsbase, men vil selv med 9-12 måneders varighed have en meget begrænset operativ anvendelighed.
- Militært personel er som folk er flest, de:
  - Søger mod storbyerne og bliver der
  - Kræver plads til familieliv og fritid
  - Vil have et job der giver mening og indhold
  - Vil have tillid til egne kompetencer
  - Forventer tilfredsstillende vilkår
- Forsvarets geografi fordrer mobilitet i en livsfase, hvor familien stiller de største krav
- Kerneopgaven har de seneste år veget for grænsekontrol, minkindsats og vaccineindsats
- Uddannelser er generelt nedprioriteret
- Hverdagen præges af vilkårsforringelser, mangel på personel, ammunition, materiel, dårlige etableringer og ringe administrativ støtte

FAMILY

WORK



- Op til 20% af stillingerne er ubemandede pga. manglende lønsum og hvervning.
- Ca. 10% af stillingerne er vakante pga. sygdom, orlov eller uddannelse.
- Ca. 20% af de ansatte har mindre end 1 års anciennitet i enheden
- Ca. 30% har mindre en 2 års anciennitet og 40% mindre end 3 års anciennitet

- Af den officersårgang, der i 2018 dimitterede fra Hærens og Søværnets officersskoler forlod 20-25% uddannelsen inden udnævnelse til premierløjtnant og aktuelt er mindre end 50% af årgangen stadig tjenstgørende i Forsvaret.
- Alle beredskabsofficerer der dimitterede i 2021 har forladt Beredskabsstyrelsen.
- Mere end halvdelen af alle premierløjtnanter bor i storkøbenhavn.
- I 2010 var 60% af tjenstgørende officerer under 40 år – i dag er 60% over 40 år.
- En premierløjtnant er minimum 27 år gammel, far eller mor til 2 og lever i parforhold med en akademiker der bidrager mest til husstandsindkomsten.

- 97% af de værnepligtige er frivillige og 75% er interesseret i en karriere i Forsvaret
- 45-50% søger aktivt ansættelse efter endt værnepligt, men under 20% får det.
- 81% af de værnepligtige har en gymnasial uddannelse

- Forsvarsbudgettet skal skabe mulighed for at Forsvaret kan sikre:
  - Lønsum til at tilstræbe fuld bemanning af operative enheder.
  - Tilstrækkelig ammunition, materiel og stamkøretøjer til enhederne.
  - Mulighed for indførelse af økonomisk belastende initiativer i ny HR-politik.
  - Styrke HR-funktionen således at bemanning kan ske ved beordring frem for ansøgning. Aktuelt tilgodeses hverken Forsvarets eller de ansattes ønsker og behov.
- Uddannelsesreformen skal revideres:
  - Rekrutteringsbasen af akademikere er for lille, elevernes gennemsnitsalder for høj og vejen til officersskolen for lang for sergenter, konstabler og værnepligtige.
  - Vilkår for efter- og videreuddannelse er uforenelig med både tjeneste og privatliv.
  - SU under sergentuddannelsen er urimelig og skræmmer for mange væk.
- Styrelseskonstruktionen bør revideres således at det tilsikres de operative chefer et helhedsansvar hvorefter de kan prioritere ydelserne fra de støttende styrelser.
- Betænkning 902, der beskriver Forsvarets personelstruktur, bør revurderes for over tid at opnå maksimal operativ robusthed og bedre work/life balance for militært personel.
  - Militært personel bør prioriteres ved besættelse af stillinger i støttestrukturen
  - Realkompetencer og lønniveau uden for Forsvaret bør vægtes tungere en grad.
- Støtte til politi og øvrige statslige institutioner bør indtænkes i evt. ændring af værnepligt.
- Afskaffelse af tjenestemandsansættelser svækkede den ansattes binding til Forsvaret, og burde af den årsag genindføres, men hvis beslutningen er irreversibel bør specielt arbejdstidsregler harmoniseres, så de er ens for tjenestemænd og overenskomstansatte.



Personnellet er Forsvarets vigtigste ressource  
En kapacitet uden kompetent personel  
Er kun dyrt isenkram