

**Folk & Sikkerhed**

**Forsvarspolitisk konference 2021**  
**Forsvarets fremtid**

**Landstingssalen på Christiansborg**  
**26. november 2021**



Centralforeningen  
for Ståmpersonel

Forsvarets Fagforening

# Jesper Korsgaard Hansen

Formand

Centralforeningen for **Stampersonel (CS)**

Organiserer 8500 ansatte i dansk forsvar



Centralforeningen  
for Stampersonel

Forsvarets Fagforening

Medlemmer i uniform i:

- Søværnet
- Hæren
- Flyvevåbnet
- Beredskabsstyrelsen
- Div. styrelser

Medlemmer i civil på:

- Hele forsvarsministeriets område

## Subjektivt billede af forsvaret af i dag 2021

Bygger **ikke** på analyser, men udelukkende på mine mange samtaler med CS afdelingsformænd, tillidsrepræsentanter og medlemmer – de ansatte i forsvaret

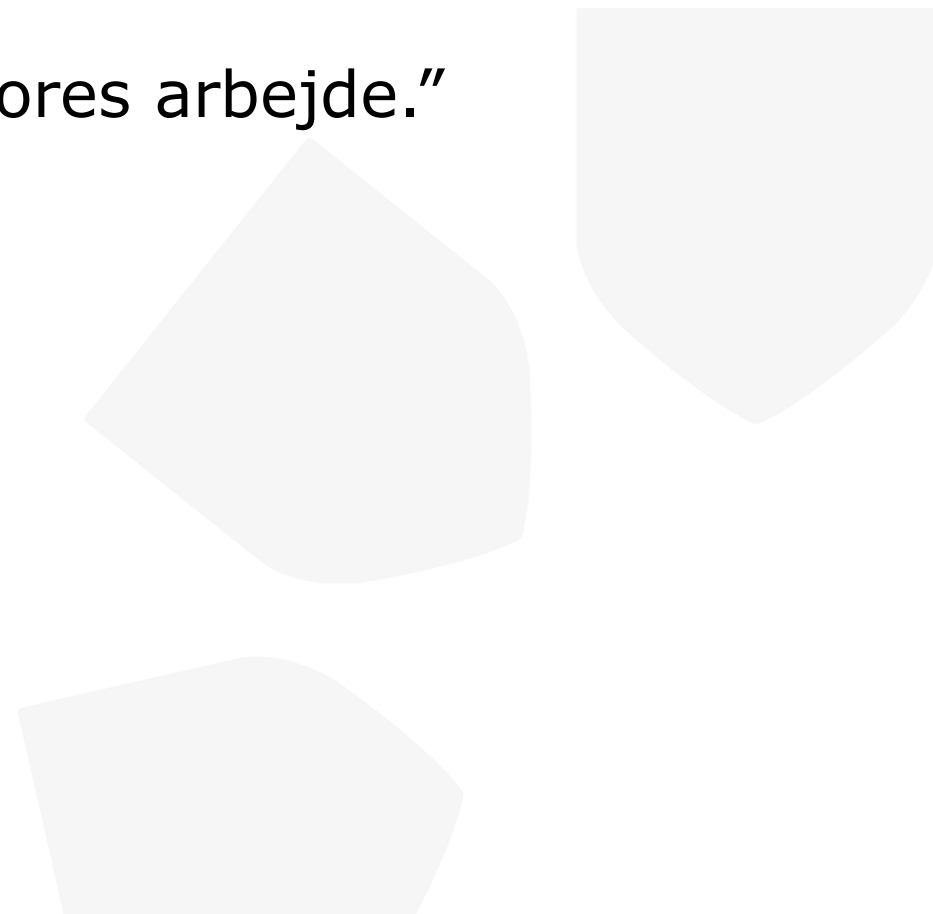
Det handler om soldater i grønt, **blåt** og **orange**




**IKKE OM MATERIEL!**



“Vi vil egentlig gerne bare passe vores arbejde.”



# Udfordringer

- Mangel på soldater – vi er **ikke** nok.
  - Lille forsvar – favne det hele – stor geografi.
  - Mange opgaver – Gefion – mangel på uddannelse.
  - Personaleomsætning – forsvaret er ikke som andre civile virksomheder.
  - Hvad vil de unge – herunder uddannelse.
  - Soldater føler sig utrygge i opgaven.
  - Generelt beredskab – NATO/transitland.
  - For mange utilfredsstillende elementer i hverdagen.
- 

## **Fastholdelse:**

”Personaleomsætningshastigheden er efterhånden så høj, at vi ikke kan nå at lære de yngre medarbejderes efternavne.”

## **Travlhed:**

"Folk mistrives, fordi de simpelthen ikke kan nå at løse deres opgaver. Der er for mange opgaver, og derefter skal folk afspadsere, hvorefter de møder ind igen til flere nye opgaver eller uddannelse."



## Udstyr:

”Vores folk kan ikke få tøj eller få byttet deres støvler – hvis de ikke kan få deres arbejdstøj, ryger motivationen for at gå på arbejde.”

## Materielmangel:

”Livgarden har kørt øvelse/træning med et PVC-rør på taget, fordi man manglede udstyr – Hvad blev der af *train as you fight*?”

## **Karriere:**

”Der mangler karriere- og uddannelsesplaner for medarbejderne, og derfor taber man personellet på gulvet.”

## **Tilliden mangler fra ledelsens og ministeriets side:**

”Man indfører en masse unødvendige procedurer på baggrund af enkeltsager og opfinder dermed også en masse ekstra administrativt arbejde, som vi skal løse samtidig med vores almindelige opgaver.”

## **Nemme opgaver bliver besværlige**

”Bestilling af reservedele, udstyr og lokaler foregår i Hjørring, så de lokale bygningsansvarlige aner ikke, hvad der sker på deres egen kaserne.”

## **Facility management:**

”Maden i skydelejr er kun blevet ringere, facility management halter stadig nogle steder, ISS har lukket pengekassen.”



# Mulige løsninger

- Fjern de små utilfredsstillende elementer i hverdagen.
- Opgaver **skal** prioriteres – vi kan ikke det hele.
  - alternativt skal næste forsvarsforlig rettes til.
- Løn må følge efterspørgslen ude i virkeligheden.
- Ansæt Hjemmeværnet til at løse Gefion-opgaver.
- Skab plads til uddannelse (kerneopgaven).
- Kontraktformer skal ændres – CU genindføres.
- Skab personaleudvikling – udviklingsplaner (overblik).
- Afskaf ansøgningssystemet.
- Indkald flere værnepligtige.
- Brug reserven konstruktivt – ikke kun officerer.



Det handler om soldater i grønt, **blåt** og **orange**



**IKKE OM MATERIEL!**

