



FOLKETINGET

Europaudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 1. februar 2022

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

EUU alm. del

Spørgsmål 92

Ministeren bedes redegøre for om nedenstående scenarier, hvor en gruppe forældre opnår en 'dobbelret' til 9 ugers forældreorlov med barselsdagpenge, kan forekomme trods at aftalepartierne i forbindelse med implementeringen af direktiv (EU) 2019/1158 har indført en regel om, at de 9 ugers øremærket barsel skal afholdes inden for barnets første leveår?

- Scenarie 1: En gravid kvinde er studerende. I forbindelse med barnets fødsel tager kvinden 4 ugers barsel forud for fødslen, 2 uger efter fødslen, samt de 9 ugers øremærket barsel og 26 ugers forældreorlov. Barnets far tager 2 ugers fædreorlov efter fødslen samt 9 ugers øremærket barsel med barselsdagpenge i forlængelse heraf. Kvinden afholder derfor 41 ugers barsel, hvoraf de 37 uger afholdes sammenhængende efter barnets fødsel. Imens kvinden er på barsel som studerende, søger hun job som lønmodtager. I uge 38 efter barnets fødsel bliver kvinden tilbudt et job med opstart fra uge 39. I henhold til direktiv (EU) 2019/1158 har kvinden ret til 9 ugers øremærket barsel som lønmodtager, hvorfor kvinden vælger at afholde yderligere 9 ugers barsel med barselsdagpenge fra uge 40 til og med uge 49 efter barnets fødsel. Grundet kvindens tidligere status som studerende, har hun sikret forældreparret samlet 61 ugers barsel med barselsdagpenge sammenlignet med et lønmodtager-forældrepar samlet 52 uger.
- Scenarie 2: Scenariet udspiller sig som ovenstående. I dette scenarie er manden dog ledig på tidspunktet for fødslen samt under sin barsel. Efter at have afholdt 11 ugers barsel på barselsdagpenge får faren et job og ændrer dermed status fra ledig til lønmodtager. I henhold til direktiv (EU) 2019/1158 har manden ret til 9 ugers øremærket barsel som lønmodtager med barselsdagpenge. Efter 8 uger på sit nye job afholder faren i henhold til direktivet yderligere 9 ugers barsel med barselsdagpenge. Samlet vil forældreparret således have opnået 70 ugers barsel på barselsdagpenge sammenlignet med et lønmodtager- forældrepar samlet 52 uger.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Soren.Sondergaard@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne
Eva Kjer Hansen
formand