



Folketingets Europaudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

Besvarelse af spørgsmål 69 alm. del stillet af udvalget den 15. december 2021 efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, hvilke krav direktivet om langsigtet aktionærengagement og virksomhedsledelse pålægger virksomheder i forhold til offentlig afrapportering af løn- og vederlagsforhold for virksomhedens ledelse.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Erhvervsstyrelsen kan oplyse følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/828 af 17. maj 2017 om ændring af direktiv 2007/36/EF, for så vidt angår tilskyndelse til langsigtet aktivt ejerskab (andet aktionærrettighedsdirektiv) har til formål at understøtte investorer i at udøve langsigtet aktivt ejerskab. Artikel 9 a i direktivet omhandler retten til at stemme om aflønningspolitikken mens artikel 9 b omhandler oplysninger, som skal fremlægges, og retten til at stemme om aflønningsrapporten. Disse artikler er implementeret i Danmark ved lov nr. 369 af 9. april 2019 i selskabslovens §§ 139, 139 a og 139 b.

Kravene til udarbejdelse af en vederlagspolitik og vederlagsrapport efter selskabslovens §§ 139, 139 a og 139 b gælder for aktieselskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked, der er beliggende eller er aktivt i et EU-/EØS-land, medmindre der udelukkende er tale om stemmeløse aktier.

Et selskabs bestyrelse skal udarbejde en vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen, som skal være klar og forståelig og bidrage til selskabets forretningsstrategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Vederlagspolitikken skal indeholde en forklaring på, hvordan vederlagspolitikken bidrager til selskabets forretningsstrategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Derudover skal politikken bl.a. indeholde en beskrivelse af de forskellige komponenter af fast og variabel aflønning, herunder alle bonusser og andre goder, som kan tildeles ledelsesmedlemmer, med indikation af komponenternes relative andel.

Aktionærerne skal stemme om vederlagspolitikken på aktieselskabets generalforsamling ved enhver væsentlig ændring og mindst hvert fjerde år. En af generalforsamlingen godkendt vederlagspolitik skal hurtigst muligt offentliggøres på selskabets hjemmeside.

Selskaber, der har udarbejdet en vederlagspolitik, har pligt til at udarbejde en klar og forståelig vederlagsrapport, som giver et samlet overblik over den aflønning, som de enkelte ledelsesmedlemmer (både nye og tidligere) er tildelt i løbet af eller har til gode for det seneste regnskabsår. Aflønningen omfatter alle goder uanset form.

De oplysninger, som skal gives i vederlagsrapporten, skal gives for hvert enkelt ledelsesmedlem i det omfang, det er relevant. Det drejer sig bl.a. om oplysninger om:

1. Den samlede aflønning fordelt på komponenter, den faste og variable aflønnings forholdsmæssige andel, en forklaring på, hvordan den samlede aflønning er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik.
2. Sammenligningsoplysninger for 5 år tilbage om den årlige ændring i aflønningen, i aktieselskabets resultater og i den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter af andre ansatte i aktieselskabet end ledelsesmedlemmer.
3. Enhver form for aflønning fra virksomheder, som tilhører den samme koncern.
4. Antallet af aktier, tildelte eller tilbudte aktieoptioner og de væsentligste betingelser for udnyttelsen af rettighederne, herunder udnyttelseskursen, datoen for udnyttelse og enhver ændring heraf.
5. Oplysninger om brug af muligheden for at tilbagekræve variabel aflønning.
6. Oplysninger om eventuelle afvigelser fra proceduren for gennemførelsen af vederlagspolitikken, og afvigelser fra selve vederlagspolitikken.

Vederlagsrapporten for det seneste regnskabsår skal fremlægges til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling. Hurtigst muligt efter generalforsamlingens afholdelse offentliggøres vederlagsrapporten på selskabets hjemmeside, hvor den skal forblive offentligt tilgængelig og gratis i en periode på 10 år.

Erhvervsstyrelsen har i november 2021 på styrelsens hjemmeside offentliggjort en opdateret vejledning om selskabslovens krav til børsnoterede selskabers vederlagspolitik og vederlagsrapport.”

Med venlig hilsen

Simon Kollerup