



Folketingets Beskæftigelsesudvalg, Ligestillingsudvalg og Børne- og Undervisningsudvalg

[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 4469  
24. juni 2022

**Orientering om høring over lovforslag om udmøntningen af Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser**

Kære udvalgsmedlemmer

Jeg skriver til jer for at orientere om, at Beskæftigelsesministeriet har sendt et lovforslag i høring, der udmønter følgende initiativer i *Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser*, som regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 4. marts 2022:

*Et klart regelgrundlag i sager om seksuel chikane og højere godtgørelser i grove sager*

- Præcisering af principper for udmåling af godtgørelse
- Mulighed for godtgørelse fra krænkeren i ligebehandlingsloven
- Tydeliggørelse af arbejdsgiverens ansvar efter ligebehandlingsloven
- Tydeliggørelse af, at en troværdig partsforklaring i sig selv kan udgøre faktiske omstændigheder i sager om seksuel chikane
- Tydeliggørelse af de ansattes pligter efter arbejdsmiljøloven

*Indsats i forhold til unge – bedre retsstilling for elever og lærlinge der har været udsat for seksuel chikane*

- Tydeliggørelse af adgang til at ophæve en uddannelsesaftale på grund af seksuel chikane samt lempelse af fristregel
- Adgang til skoleoplæring, når der er anlagt sag om seksuel chikane
- Tydeliggørelse af reglerne for tilbagekaldelse af godkendelse som oplæringsvirksomhed på grund af seksuel chikane

Lovforslaget forventes fremsat i oktober 2022. Lovændringerne forventes at træde i kraft den 1. januar 2023.

Lovforslaget er i ekstern høring fra den 24. juni 2022 til den 12. august 2022.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard