



Folketingets Ligestillingsudvalg, Beskæftigelsesudvalg og Børne- og Undervisningsudvalg

[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 2340  
17. marts 2022

## **Orientering om trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser**

Kære udvalg

Jeg skriver til jer for at orientere om den trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser, som regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 4. marts 2022.

Medarbejdere skal ikke udsættes for seksuel chikane på arbejdspladsen. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at det kræver, at der gøres op med den kultur, der findes på nogle arbejdspladser.

Med aftalen er regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om en række initiativer, der skal understøtte den nødvendige kulturforandring på arbejdspladserne. Aftalen indeholder både initiativer, der kræver lovændring og øvrige initiativer, der på anden vis skal bidrage til et øget fokus på forebyggelse og håndtering af seksuel chikane på arbejdspladserne.

Regeringen vil søge opbakning blandt Folketingets partier til at gennemføre de initiativer i trepartsaftalen, der kræver lovændringer.

Trepartsaftalen indeholder følgende initiativer, herunder:

- Godtgørelsesniveauet hæves med 33 procent i grove sager, og det præciseres, hvilke kriterier der bør indgå ved udmåling af godtgørelser.
- Der gives mulighed for godtgørelse fra krænkeren i ligebehandlingsloven.
- Arbejdsgiverens ansvar efter ligebehandlingsloven tydeliggøres, så arbejdsgiveren ikke er i tvivl om sit ansvar og pligter.
- Det tydeliggøres i ligebehandlingsloven, at domstolene kan lægge vægt på partsforklaringer ved vurderingen af, om der er påvist faktiske omstændigheder, der giver anledning til at formode, at der er udøvet seksuel chikane.
- Det tydeliggøres i arbejdsmiljøloven, at ansatte har pligt til at videregive oplysninger om seksuel chikane på arbejdspladsen, hvis de bliver opmærksomme på det, og ikke selv kan løse det.
- Bedre retsstilling for elever og lærlinge, der har været udsat for seksuel chikane.
- Fælles anbefaling om fokus på seksuel chikane på den enkelte virksomhed.
- Arbejdsmarkedets parter har udarbejdet et adfærdskodeks for brugen af fortrolighedsklausuler i sager om seksuel chikane på arbejdspladsen.

- Der udarbejdes årlige opgørelser over antallet af Arbejdstilsynets afgørelser og vejledninger om seksuel chikane og mobning.
- Øget fokus på seksuel chikane i APV-arbejdet.
- Der nedsættes en alliance med alle relevante organisationer, som skal sikre et fortsat fokus på seksuel chikane. Regeringen vil søge opbakning hos aftalekredsen bag aftale om ny ret til tidlig pension til at afsætte 5 mio. kr. fra arbejdsmiljøpuljen til alliancen i 2023.

Aftalen – og en uddybende beskrivelser af de enkelte initiativer – er vedlagt.

Regeringen planlægger at fremsætte et lovforslag, der skal udmønte trepartsaftalen i næste samling. De initiativer, der ikke kræver lovgivning, vil gælde fra aftalens indgåelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard