



Herlev

Kommune

Herlev Bygade 90 • 2730 Herlev

15-06-2021

Journalnr. 17.00.01K08-1-20

Børne- og
Undervisningsministeriet

Styrelsen for Undervisning og
Kvalitet

Herlev Kommune modtog den 2. juni 2021 en henvendelse fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. I forbindelse med Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM) tilsyn på Lindehøjskolen har DCUM tilsendt en vejledende tilsynsudtalelse til Lindehøjskolen og Herlev Kommune. Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg har efterfølgende stillet spørgsmål til børne- og undervisningsministeren vedrørende Herlev Kommunes efterfølgende kommunikation med forældrene.

I det følgende redegøres for de tiltag, som Herlev Kommune og Lindehøjskolen har iværksat på baggrund af Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM) vejledende tilsynsudtalelse.

Beskrivelse af, i hvilken udstrækning og hvordan Lindehøjskolen bliver opkvalificeret på forståelsen af reglerne i undervisningsmiljøloven for at sikre elevernes trivsel, også når der forekommer mobning eller lignende:

- Forvaltningen har udarbejdet materiale med arbejdsgang og skabeloner til understøttelse af Herlev Kommunes skolars arbejde med håndtering af henvendelser vedr. mobning eller lignende herunder sikring af, at der træffes rettidig afgørelse om, hvorvidt der er tale om mobning eller lignende, at der informeres om afgørelse og klageadgang til de berørte forældre og elever samt at der udarbejdes handleplaner til håndtering af problematikken.
- Forvaltningen har det seneste halve år understøttet og understøtter fremadrettet arbejdet med børnesager på Lindehøjskolen gennem tæt support fra leder i det udgående ressource-team.
- Der er sket en midlertidig opgradering af antallet af tværfaglige kompetencecentermøder på Lindehøjskolen, så disse møder afholdes ugentligt frem for hver 14. dag. De ugentlige møder opretholdes så længe forvaltningen vurderer, at der er behov for det.
- Lindehøjskolens faglige kapacitet i forhold til håndtering af elevsager er opgraderet idet, der er ansat en ekstra pædagogisk vejleder på skolen med tilknytning til PPR.

- Skoleledelsen på Lindehøjskolen har i tæt dialog med forvaltningen iværksat et arbejde omkring strukturering og systematisering af arbejdsgange omkring trivselsarbejdet. Herunder brug af fast mødestruktur og handleplaner i elevsager.
- Lindehøjskolens ledelse har en øget opmærksomhed på kommunikation fra forældre på Lindehøjskolen. Den fungerende skoleleder udsender nyhedsbrev til alle forældre hver 14. dag. Der er i kommende skoleår planlagt en proces med henblik på at udvikle forældrekommunikationen på medarbejderniveau.
- På Lindehøjskolen samarbejdes med Skolestyrken om metodikker i forhold til vurderinger og analyser af børn og klasser med trivselsrettede udfordringer, samt konsulent og cand. pæd. psych. Rasmus Alenkær i forhold til klasseledelse, struktur og læringsrum. Disse erfaringer indsamles og struktureres til et redskab, der kan bruges på tværs af skoler i det kommende skoleår. Disse samarbejder blev etableret umiddelbart efter hændelsen i september 2020 og vil fortsætte i det kommende skoleår.

Beskrivelse af arbejdet med en proces for revision af skolens antimobbestrategi, samt hvordan håndteringsreglerne er afspejlet i skolens antimobbestrategi:

Følgende er foretaget i indeværende skoleår:

- Indholdet af § 1c i undervisningsmiljøloven er indskrevet i Lindehøjskolens antimobbestrategi, samt i antimobbestrategi på kommunens øvrige skoler.
- Der har i maj 2021 været afholdt møde med repræsentanter for alle skolebestyrelser i kommunen, hvor forvaltningen redegjorde for indholdet i § 1c og fremlagde plan for revidering af skolernes antimobbestrategier, her og nu mht. § 1c, og i løbet af det kommende skoleår mht. et generelt eftersyn og opdatering af den samlede antimobbestrategi.
- Der er planlagt en proces for generelt eftersyn og opdatering af antimobbestrategi på alle kommunens skoler i det kommende skoleår.
- Der har været afholdt et særskilt møde for trivselsgruppen i skolebestyrelsen på Lindehøjskolen og øvrige interesserede fra skolebestyrelsen, hvor forvaltning og skoleledelse fremlagde handleplan for trivselsarbejdet på skolen samt processen omkring undervisningsmiljølovens § 1c.

Venlig hilsen

Camilla Ottsen
Centerchef
Center for Dagtilbud og Skole