

"På baggrund af din klage af d. 25. februar 2022 har vi har revurderet sagen, og giver dig hermed aktindsigt efter Offentlighedslovens § 7 i vedhæftede mails til og fra virksomheder vedrørende beskrevet rabatordning, samt talepapir for telefonopkald til virksomheder.

Det er dog fortsat ikke muligt at give dig aktindsigt i de øvrige dokumenter du efterspørger.

Om hjemlen til at have en dialog med virksomheder og om mulighed for rabatter til kommunens personale, må vi understrege, at dette ikke er direkte lovreguleret, men følger af kommunens ageren som arbejdsgiver som beskrevet.

Udover delegationsplanen, som du allerede har fået aktindsigt i, er delegationen konkret til [...] ikke skriftliggjort. [...] refererer som tidligere beskrevet til kommunaldirektøren og [...] ledelseskompetence følger det almindelige ledelseshierarki."

Kommunen har den 2. marts 2022 sendt sagen til Ankestyrelsen.

### **Ankestyrelsen rejser ikke en tilsynssag**

På baggrund af sagens oplysninger vurderer vi, at en nærmere undersøgelse af sagen ikke vil give dig en bedre retsstilling.

Vi henviser til, at kommunen ved sin seneste afgørelse har givet dig delvis aktindsigt og har begrundet afslaget på aktindsigt i personalesagen med henvisning til offentlighedslovens § 21. Vi vurderer på den baggrund ikke, at kommunen har undtaget dokumenter og oplysninger fra aktindsigt i strid med reglerne.

Vi gør derfor ikke mere i sagen.

Men vi har skrevet til kommunen, at kommunen burde have vejledt dig om, at en klage over deres afgørelse skulle sendes til kommunen i overensstemmelse med ordningen i offentlighedslovens § 37, stk. 2. Det står i offentlighedslovens § 38, stk. 1.