



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11315  
13. december 2021

Kære udvalgsmedlemmer

Til jeres orientering vedlægger jeg udkast til *lovforslag om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.*, som netop er sendt i eksternt høring med en kort frist for bemærkninger, tirsdag den 14. december kl. 16.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 10. december 2021 indgået trepartsaftale om forlængelse af midlertidig arbejdsfordelingsordning og lønkompen- sation. Lovforslaget udmønter den del af trepartsaftalen, der omhandler forlængel- sen af den midlertidige arbejdsfordelingsordning.

Konkret har lovforslaget til formål at forlænge den midlertidige arbejdsfordelings- ordning, herunder retten til dagpenge, så den kan bruges af virksomhederne i perio- den fra den 1. januar til og med den 31. marts 2022 på samme vilkår, som efter den gældende ordning.

For at sikre, at private virksomheder som led i håndteringen af covid-19 også kan anvende den midlertidige arbejdsfordelingsordning efter den 31. december 2021, skal lovforslaget fremsættes og hastebehandles hurtigst muligt på baggrund af di- sensionation fra Folketingets forretningsorden. Jeg vil derfor fremsætte lovforslaget den 14. december 2021 og foreslår, at lovforslaget 1. behandles den 16. december 2021, og at lovforslaget færdigbehandles den 21. december 2021 med henblik på ikrafttrædelse den 22. december 2021. Regeringen håber på Folketingets velvillige stillingtagen hertil.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister