



37 timers aktivering for indvandrere og andre udlændinge

De seneste års integrationsindsats har været domineret af et beskæftigelsesrettet fokus, fx gennem en tidlig virksomhedsrettet indsats, hvor nytilkomne senest inden for en måned skal i virksomhedspraktik.

Dette har vist sig at være en succesfuld strategi i forhold til at få dele af målgruppen tilknyttet arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.

Dog tyder noget på, at de positive effekter ved denne indsats er kortvarige¹, og at det først og fremmest er mandlige indvandrere, der opnår beskæftigelse gennem en tidlig virksomhedsrettet indsats².

Derudover har det vist sig, at en tidlig og ensidig virksomhedsvendt indsats kan have en negativ indflydelse på deltagernes danskundskaber – og dermed på en langsigtet og succesfuld integration i samfundet.

Dette vises i en undersøgelse, hvor flygtninge, der kommer i virksomhedspraktik i løbet af det første år i Danmark, gennemsnitligt får dårligere resultater ved deres prøve i Dansk³.

Regeringens kommende initiativ om 37 timers aktivering for indvandrere og andre udlændinge ser vi derfor som en mulighed for at skabe en målrettet integration på arbejdsmarkedet for de grupper, der ikke har profiteret af den hidtidige indsats.

En ny indsats der kobler dansksproglig kvalificering med en virksomhedsindsats på en mere intelligent måde.

Fortsat virksomhedsrettet indsats

Den virksomhedsrettede indsats skal fortsat være et kerneelement i integrationsindsatsen. Alle skal med i (arbejds-)fællesskabet, både af hensyn til den enkelte og af hensyn til samfundet.

Men i de tilfælde, hvor virksomhedspraktik følger virksomhedspraktik, uden det fører til selvforsørgelse, bliver indsatsen i værste fald kontraproduktiv og demotiverende for deltageren.

Dette kalder på en grundlæggende ny og mere bevidst anvendelse af den virksomhedsvendte indsats, hvor der er et klart udviklende og oplærende perspektiv i indsatsen.

¹ VIVE 2020: *Early labor market entry, language acquisition and labor market success of refugees*

² ROCKWOOL FONDEN 2020: *Tidlig jobrettet integrationsindsats virker kun for mandlige flygtninge*

³ VIVE 2020: *Early labor market entry, language acquisition and labor market success of refugees*

Faglig og sproglig opkvalificering

Nogle af de afgørende barrierer i forhold til at finde varig beskæftigelse og blive reelt integreret i samfundet er manglende erfaringer fra arbejdsmarkedet samt manglende dansk kundskaber.

Dette gælder også for en stor del af de flygtninge og indvandrere, som har været i Danmark i flere år.

Derfor er der et fortsat behov for en indsats, der bygger på afklaring, undervisning og opkvalificering.

Hjælp til selvhjælp - i 5 punkter

Målet med 37 timers aktivering må være at skabe en målrettet og varig integration på arbejdsmarkedet og i samfundet, således deltagerne opnår selvforsørgelse.

Vi foreslår derfor en model med 5 elementer, der på baggrund af en kompetenceafklaring, består af faglig, sproglig og personlig opkvalificering samt ikke mindst et forpligtende samarbejde med virksomhederne:

1. Afklaring og individuelle mål
 - a) Grundig visitation og afdækning af dansksproglige forudsætninger
 - b) Kortlægning af personlige og faglige kompetencer, uddannelse og arbejdsmarkedserfaring
 - c) Fastsættelse af forpligtende mål og udarbejdelse af en individuel handlingsplan for deltageren
2. Praxisrettet sprogundervisning parallelt med en virksomhedsindsats
3. Faglig kvalificering, hvis nødvendigt, fx AMU-kurser
4. Forpligtende aftaler med virksomheder om kvalificeringsforløb
5. Mulighed for individuel, personlig opfølgning målrettet fastholdelse og varig arbejdspladsintegration.