



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
23. november 2021

J.nr. 20215200416

De øvrige nordiske landes håndtering af arbejdsulykker – opføl- ning på samråd AC

Kære medlemmer af beskæftigelsesudvalget

På samråd AC d. 13. september 2021 om manglende anmeldelse af arbejdsulykker lovede beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard at indsamle oplysninger om de øvrige nordiske landes håndtering af arbejdsulykker, som ikke anmeldes.

Arbejdstilsynet har derfor i oktober 2021 foretaget en høring blandt arbejdsmiljømyndighederne i Island, Norge, Finland og Sverige omhandlende tilgangen til og erfaringerne med bøder for manglende anmeldelse af arbejdsulykker, bødestørrelser mv.

Arbejdstilsynet oplyser:

”I det følgende opsummeres landenes svar. Høringen viser følgende:

- De nordiske landes tilgange er relativt ens for så vidt angår anmeldepligten. Det er i alle de nordiske lande arbejdsgiverens pligt at anmelde arbejdsulykker til arbejdsmiljømyndigheden, svarende til Arbejdstilsynet i Danmark, og desuden, for så vidt angår Sverige og Finland, også til en forsikringsmyndighed, svarende til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES).
- Der er forskel på, hvilke ulykker der er anmeldepligtige i de forskellige lande. I Danmark og Island skal man anmelde alle ulykker med forventet fravær på over én dag ud over ulykkesdagen. I Norge, Sverige og Finland skal man kun anmelde alvorlige ulykker til arbejdsmiljømyndigheden. Ligesom i Danmark fortolkes alvorlige ulykker ofte som dødsfald eller alvorlige skader som fx amputationer, skader på indre organer og hjerne- eller kranieskader. I Sverige er der desuden anmeldepligt for nærved-hændelser, der kunne have ført til alvorlige konsekvenser.

- I lighed med i Danmark fører arbejdsmiljømyndighederne og forsikringsmyndighederne tilsyn med, at virksomhederne anmelder arbejdsulykker i henhold til reglerne. Hvis det konstateres, at en virksomhed ikke har overholdt sin anmeldelsespligt, kan arbejdsmiljømyndigheden afgive påbud om, at forholdene bringes i orden. I alle landene er der i lovgivningen mulighed for at give bøder for manglende anmeldelse eller for manglende efterfølgelse af påbud herom.
- I praksis anvendes bødemuligheden sjældent eller aldrig i Finland og Norge. Af samme grund kan de pågældende lande ikke oplyse niveauet for eventuelle bøder. Sverige har oplyst, at der ikke er statistisk materiale til rådighed om bødestørrelserne for manglende anmeldelse. Island har ikke oplyst, i hvilket omfang muligheden for bøder for manglende anmeldelse anvendes. I Danmark har AES i perioden 2018-2020 givet i alt 298 bøder for manglende anmeldelse af arbejdsulykker. I perioden 2016-2020 har Arbejdstilsynet i ca. 60 tilfælde reageret med skriftlig vejledning og i 40 tilfælde med påbud om virksomheders pligt til anmeldelse af ulykker.
- Ingen af de adspurgte lande har for tiden indsatser, der er særligt rettet mod at sikre, at arbejdsulykker anmeldes. I Danmark gennemfører Arbejdstilsynet for tiden kampagnen *Anmeld arbejdsulykken – og forebyg den næste*, som skal medvirke til at sikre, at alle anmeldelsespligtige arbejdsulykker anmeldes korrekt.”

Jeg henholder mig til oplysninger fra Arbejdstilsynet. Jeg noterer mig, at den danske praksis for anmeldelse af ulykker overordnet svarer til praksis i de øvrige nordiske lande. Ligeledes noterer jeg mig, at Danmark, sammen med Island, adskiller sig ved, at alle ulykker med forventet fravær på over én dag skal anmeldes, og at Danmark, modsat flere af de andre lande, anvender mulighederne for påbud og bøder for manglende anmeldelse.

Venlig hilsen

Fungerende beskæftigelsesminister
Mattias Tesfaye