



Beskæftigelsesudvalget

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 21/13555 / 2021-  
10018

19. november 2021

## **Overblik over implementering og udmøntning af *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft***

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik den 6. oktober *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft*. Aftalen indeholder en række tiltag, der på den korte bane skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Til jeres orientering sender jeg en status på implementering og udmøntning af aftalen.

### **Bekendtgørelsesændringer 1. januar 2022**

Fire tiltag kræver bekendtgørelsesændringer, der forventes at træde i kraft 1. januar 2022. Det drejer sig om følgende forslag:

- Hurtigere konsekvens ved manglende jobsøgning
- Lærlinge og elever med bijob får midlertidigt mulighed for gratis a-kassemedlemskab
- Styrkelse af voksenlærlingeordningen
- Forsøg med lempet ledighedskrav for jobrotationsvikarer i 2022

### **Lovgivning med ikrafttræden i løbet af 2022**

Fire tiltag kræver lovændring, der forventes af træde i kraft i løbet af 2022, såfremt et flertal i Folketinget kan tilslutte sig lovændringen. Det drejer sig om følgende forslag:

- Forsøg om at unge mødes med jobrettet indsats (forventet ikrafttræden 1. april 2022)
- Sanktion for jobparate ledige, der ikke søger job (forventet ikrafttræden 1. april 2022)
- Forbud mod at anmode ansøgere om deres alder (forventet ikrafttræden 1. juli 2022)
- Hurtig jobstart for udenlandske kandidatstuderende (forventet ikrafttræden 1. juli 2022).

### **Nye puljeudmeldinger**

De to tiltag om *Styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser* og *Jobrettede aktiviteter for kommende dimittender* udmøntes ved nye puljeudmeldinger, der forventes at blive udmeldt i begyndelsen af 2022. Beskæftigelsesministeren vil sende et brev med fokus på god jobformidling til kommuner, jobcentre og a-kasser.

Derudover tilføjes der med initiativerne om *Styrkelse af trainee-ordningen* og *Pulje til særlig indsats for seniorer* yderligere midler til eksisterende puljer i hhv. 2022 og 2023.

Endeligt udmøntes initiativet med *Fastholdelse af internationale dimittender* i løbet af 2022 og 2023.

### **Nye ansættelser i Workindenmark, de Regionale Arbejdsmarkedskontorer og SIRI**

Fire tiltag vedrører ansættelse af årsværk i Workindenmark, de Regionale Arbejdsmarkedskontorer og SIRI. Det drejer sig om følgende forslag:

- De Regionale Arbejdsmarkedsråd iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft
- Styrket indsats for rekruttering af europæisk faglært arbejdskraft i Workindenmark
- Samarbejde i Øresundsregionen/Sydsverige om rekruttering af svenske ledige til brancher i Danmark med mangel på arbejdskraft.
- Indsats til nedbringelse af sagsbehandlingstiderne i SIRI

Rekrutteringsprocessen er under forudsætning af, at Finansloven for 2022 godkendes som forventet.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye

Fungerende beskæftigelsesminister