



Folketingets beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200362

15. november 2021

Årlig status på asbestaftalen og Arbejdstilsynets tilsyn på asbestområdet

Kære medlemmer af beskæftigelsesudvalget

Som opfølgning på samrådet om asbest med beskæftigelsesministeren den 6. oktober 2021 vedlægger jeg til udvalgets orientering en status for udmøntningen af asbestaftalen og en redegørelse om Arbejdstilsynets tilsyn på asbestområdet.

Asbestaftalen, som blev indgået i september 2018, indeholder 20 anbefalinger, som har til formål at nedbringe antallet af beskæftigede, der udsættes for asbest. De primære aktører i udmøntning af anbefalingerne er Arbejdstilsynet og Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg.

Som det fremgår af vedlagte oversigt udarbejdet af Arbejdstilsynet, er hovedparten af anbefalingerne enten helt eller delvist afsluttet.

BFA Bygge & Anlæg har samlet alt sit vejledningsmateriale om asbest i onlineværktøjet ”Asbest-huset” og lanceret ”renover-sikkert hus”, som vejleder arbejdsgivere, ansatte og private fra kælder til kvist om, hvor fx asbest kan findes i gamle byggematerialer.

Derudover kan jeg oplyse, at asbestarbejdsgruppen, der består af arbejdsmarkedets parter, for nylig har drøftet og nikket til Arbejdstilsynets forslag til ny struktur for asbestbekendtgørelsen og resultatet af serviceeftersynet af udvalgte regler. Arbejdstilsynet forventer, at et udkast til ny asbestbekendtgørelse og vejledning kan sendes i høring først i det nye år.

Asbestarbejdsgruppen har ligeledes drøftet muligheden for at etablere en elektronisk platform for registrering af asbestprotokoller. Der er væsentlige udgifter forbundet med at etablere og drive en sådan platform, og det ligger derfor udenfor den nuværende asbestaftales ramme. Asbestarbejdsgruppen har på den baggrund henvendt sig til Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings bestyrelse og spurgt, om de vil tage initiativ til at etablere og drive en sådan elektronisk platform og påtage sig omkostningerne forbundet hermed.

Der er desuden enighed i asbestarbejdsgruppen om at justere reglerne, så arbejdsgiverne forpligtes til at videregive en asbestprotokol til de berørte ansatte, så de kan opbevare dem til brug for en eventuel senere arbejdsskadesag. Arbejdstilsynet vil medtage dette i den igangværende revision af asbestbekendtgørelsen.

Det er Arbejdstilsynets forventning, at asbestaftalen i det store hele er udmøntet i løbet af 2022, på nær de forsknings- og udredningsaktiviteter, som er igangsat, og de aktiviteter, som afventer resultaterne heraf.

Som oplyst i vedlagte redegørelse om tilsynet med asbest prioriterer Arbejdstilsynet tilsynet med asbest højt, og klager over asbest fører oftere til et tilsynsbesøg end øvrige klager inden for andre arbejdsmiljøtemaer. Som beskæftigelsesministeren oplyste under samrådet, er Arbejdstilsynet i gang med at se på muligheden for at foretage et specialtilsyn i udvalgte brancher, fx VVS-branchen, for at få sat ekstra fokus på farligheden ved asbest. Arbejdsmiljøforligskredsen og asbestaftalekredsen vil blive orienteret om dette – formentlig i slutningen af november 2021.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelsesminister