



Folketingets Finansudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-518
22. september 2022

Finansudvalget har i brev af 8. september 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 90 (L 207), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 90:

”Vil ministeren opgøre, hvor mange personer der vil gøre brug af muligheden for at udtræde af efterlønsordningen som følge af en ny ret til tidlig pension?”

Svar:

Med *Aftale om en ny ret til tidlig pension* sikrede vi, at dem, der har slidt gennem mange år på arbejdsmarkedet, har mulighed for en værdig tilbagetrækning. Jeg glæder mig over, at 59.000 personer har ansøgt i perioden fra den 1. august 2021 og frem til den 31. august 2022. Af dem, som frem til den 31. august 2022 har fået behandlet deres ansøgning, har 43.800 personer fået ret til tidlig pension. Selvom alle ikke vil gøre brug af denne ret, så giver alene dét, at de har muligheden for at trække sig tilbage, inden de er slidt ned, en enorm tryghed

Jeg svarede i oktober sidste år på BEU spørgsmål alm. del nr. 638, at det med aftalen om en ny ret til tidlig pension blev skønnet, at 21.350 personer ville udtræde af efterlønsordningen i 2022 faldende til 2.900 personer i 2025 som følge af muligheden for årgang 2. halvår 1955-1961 i større eller mindre udstrækning overgår til tidlig pension i den betragtede periode. Det indebærer således en skønnet effekt. I 2021 var der ikke data for personer med udbetalt tidlig pension, da det var fra 1. januar 2022, at de første personer kunne overgå til ydelsen i ordningen.

Det har været muligt at overgå til tidlig pension i knap ti måneder, og vi begynder derfor også at få data for anvendelsen af denne. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at i årets første 7 måneder har samlet set 7.890 personer fået udbetalt tidlig pension. Ud af dem er 4.061 efterlønsberettigede, hvilket svarer til 51 pct. Efterlønsberettigede er her opgjort som personer, der har modtaget et efterlønsbevis. Efterlønsbeviset udstedes af a-kasserne til personer, der har nået efterlønsalderen og er berettigede til efterløn.

Det er ikke muligt at opgøre, om personerne valgte at træde ud af efterlønsordningen på grund af retten til tidlig pension eller om de har truffet valget af andre årsager. Derudover er det heller ikke muligt at konkludere, om personerne ville have gjort brug af efterløn i fravær af tidlig pension.

Tabel 1**Efterlønsberettigede blandt personer, der har fået udbetalt tidlig pension januar-juli 2022**

Personer med udbetalt tidlig pension januar-juli 2022	7.890
Efterlønsberettigede	4.061
Andel efterlønsberettigede	51 pct.

Anm.: Efterlønsberettigede er opgjort som personer, der enten har et efterlønsbevis i januar-juli 2022, som har modtaget efterløn i løbet af 2022 eller overgik fra efterløn ultimo december 2021 med opstart på tidlig pension i januar 2022

Kilde: ATP og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Det følger af *Aftale om en ny ret til tidlig pension*, at personer, der er overgået til efterløn inden den 1. januar 2022, har ret til en kompensation, hvis personen overgår til tidlig pension fra efterløn. Der kan modtages en kompensation for efterlønsbidrag med et fast beløb for hver hele måned, som den pågældende har tilbage til folkepensionsalderen efter overgangen til tidlig pension.

Desuden ønskede aftalepartierne, at alle medlemmer af efterlønsordningen fik mulighed for at justere deres tilbagetrækningsplaner i lyset af ret til tidlig pension. Medlemmer af efterlønsordningen, som ikke havde nået efterlønsalderen pr. 1. januar 2022, kunne således i første halvår 2022 få en kontant og skattefri udbetaling af tidligere indbetalte efterlønsbidrag, og samtidig træde ud af efterlønsordningen. Det er ikke muligt at opgøre antallet af personer der i den forbindelse har valgt at udtræde af efterlønsordningen, da datagrundlaget ikke er konsolideret. Jeg forventer at kunne gøre status på udbetalingerne af efterlønsbidrag inden udgangen af oktober.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister