



NOTAT

Sag
20205000905

Enhed
Direktionssekretariatet

Ansvarlig:
Kasper Viholt Nielsen

17-06-2022
Side 1/4

Oversigt over udmøntning af Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet

Nedenfor fremgår oversigt over udmøntningen af Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fra 2019.

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt
1. Fælles nationale mål for arbejdsmiljøet aftales mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter	Aftale med arbejdsmarkedets parter	Trepartsaftale om arbejdsmiljøsmål er indgået – december 2020 Forligskredsen har godkendt aftalen primo 2021
2. Konkrete måltal på brancheniveau	Lovforslag Arbejdsmiljørådet omsætter – i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø - de nationale mål til konkrete måltal	Vedttaget – trådte i kraft 1. januar 2020 Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådet aftalte måltal for reduktionsmålene i udvalgte brancher, som forligskredsen godkendte i september 2021. 2020-2023
3. Udmøntning af målene på arbejdspladserne	BFA'erne er tildelt merbevillinger på hhv. 95,0 mio. kr. ultimo 2020 samt 68,0 mio. kr. ultimo 2021 til arbejdspladsnære aktiviteter i relation til de nationale mål.	
3a. Kortlægning af BFA'ernes rolle og virke i forhold til at understøtte arbejdspladsernes arbejdsmiljøindsats	Forligskreds godkender kommissorium Analysen gennemføres Forligskredsen drøfter resultatet af kortlægningen	Godkendt - november 2019 Analysen gennemført - juni 2020. Forligskredsen drøftede sagen i september 2020
3b. Udvalg om potentialet for et forbedret AMO-system, herunder arbejdsmiljøuddannelserne og APV.	Nedsættelse af udvalg om forbedret AMO med arbejdsmarkedets parter, eksperter og Beskæftigelsesministeriet Rapport om AMO-udvalgets arbejde og anbefalinger foreligger Lovforslag og ny bekendtgørelse	Gennemført - 2. kvartal 2020 Afsluttet april 2022, herunder drøftet i forligskredsen den 19. april 2022. Lovforslag forventes fremsat i november 2022. Ny bekendtgørelse forventes at træde i kraft 1. januar 2023.
4. Måltrettet udvælgelse af arbejdspladser til tilsyn	Lovforslag Udvikling af ny risikomodel	Vedttaget – trådte i kraft 1. januar 2020 Risikomodel for udtag af danske virksomheder til grundtilsyn er sat i drift ultimo marts 2021. Risikomodel for udtag af udenlandske virksomheder forventes sat i drift i juni 2022.
5. Påbud kan understøttes af tilbud om dialog og vejledning	Implementeres i tilsynsindsatsen – i første omgang som et randomiseret kontrolleret forsøg	Implementeret - september 2020

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt
	Forsøget evalueres af NFA.	Resultater i 2023 med opfølgning i 2024.
6. Mulighed for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet	Lovforslag	Vedtaget - trådt i kraft 1. september 2020
	Evaluering af de første resultater af ordningen	Efter 1. september 2022
7. Rådgivningspåbud justeres		
7a. Rådgivningspåbud justeres til kompetencepåbud, så det tager højde for arbejdspladsernes forskellige behov	Lovforslag	Trådt i kraft den 1. april 2021
	Bekendtgørelse	Trådt i kraft den 1. april 2021
	Evaluering af de første resultater af ordningen	Efter 1. april 2023
7b. Modernisering af autorisationsordningen	Oplæg til forligskredsen	Godkendt - januar 2020
	Bekendtgørelses-ændring	Trådt i kraft - 1. juli 2020
8. Flere brancherettede tilsyn – fokus på nedslidning	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019
	De første indsatser igangsættes	Forår 2020 og derefter løbende gennem aftaleperioden
	Oplæg til valg af brancher for 2021 til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2020
	Iværksættelse af nye indsatser i 2021	Foråret 2021
	Gennemførelse af brancheindsatser	2021
	Oplæg til valg af brancher for 2022 til forligskredsen	Efterår 2021
	Iværksættelse af nye indsatser i 2022	1. halvår af 2022
9. Koordinerede indsatser	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019
	De første indsatser igangsættes	4. kvartal 2020
	Oplæg til valg af brancher for 2021 til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2020
	Oplæg til valg af brancher for 2022 til forligskredsen	Efterår 2021
10. Kommunikation og digital understøttelse	Udvikling af digital APV	Afsluttet - Efterår 2019
	Styrket formidling på web om muligheder for ekstern rådgivning.	Afsluttet – juni 2020
	Undersøgelse af SMV'eres brug af rådgivning	Afsluttet – Januar 2021
	Digitalt værktøj til virksomheder med at komme i gang med en kemisk risikovurdering	Lanceret april 2022
11. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø	Forligskreds drøfter udkast til bekendtgørelse	Afsluttet - november 2019
	Offentlig høring og regeludvalg	Afsluttet - september 2020.

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt
	Forligskreds drøfter udkast til bekendtgørelse på baggrund af indstilling fra regeludvalget.	Afsluttet - september 2020.
	Bekendtgørelse	Offentliggjort - september 2020.
12. Uddannelse i psykisk arbejdsmiljø	Erfaringer fra uddannelser om psykisk arbejdsmiljø indsamles og drøftes med arbejdsmarkedets parter.	2. halvår 2020 - 2.halvår 2022
13. Tydelige og klare regler på arbejdsmiljøområdet	Lovforslag	Vedttaget – trådt i kraft 1. januar 2020
	Arbejde med at fremme klare og tydelige regler i vejledninger og bekendtgørelser	2 halvår 2021 blev nyt vejledningskoncept afsluttet og præsenteret for AMR, hvorefter enkelte udeståender har været drøftet med parterne. AT's nye vejledningskoncept vil snarest muligt blive sendt til AMR.
14. Ordentlige regler for børn og unge		
14a. Kortlægning af reglerne for unges arbejde	Kortlægning af reglerne til forligskredsen	Gennemført 2020
	Implementering af foreslåede regelændringer fra AMR i bekendtgørelse	Gennemført 1. halvår 2021
	Drøftelse med arbejdsmarkedets parter om evt. yderligere initiativer	2. halvår 2022
14b. Dialog med Justitsministeriet om børn i underholdningsbranchen	Dialog med Justitsministeriet om beskyttelsen af børn i underholdningsbranchen.	Afsluttet - medio 2020
15. Kortlægning af tilsynet på havne	Forligskredsen orienteres om kortlægning	Afsluttet - 2. halvår 2019
	Vejledning om værftsarbejde revideres og info til erhvervslivet om reglerne	Afsluttet - september 2020
	Hovedsamarbejdsaftale indgås mellem Søfartsstyrelsen (SFS) og Arbejdstilsynet (AT)	Afsluttet - ultimo marts 2020
16. Samlet bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde	Bekendtgørelse	Forventet ikrafttræden 1. januar 2023
17. Lettere adgang til arbejdsmiljøreglerne	Nyt koncept for lettere adgang til regler på at.dk	Afsluttet – 2021
18. Gebyr for skærpet tilsyn	Bekendtgørelse om skærpet tilsyn og opkrævning af gebyr er offentliggjort 1. juli 2020. De nye regler er trådt i kraft 1. september 2020.	Vedttaget – Trådt i kraft 1. september 2020
	Evalueres efter, at ordningen er fuldt indfaset med henblik på at vurdere behovet for justering. Gebyrsats beregnes årligt.	2024-2025
19. Skærpede bøder		
19a. Skærpede bøder ved alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven	Lovforslag	Vedttaget – Trådt i kraft 1. januar 2020
	Evaluering	2024
19b. Forhøjelse af grundbøden	Lovforslag	Vedttaget – Trådt i kraft 1. september 2021
	Evaluering	2024
20. National arbejdsmiljøforskningsstrategi	Dialog med forskningsmiljøer	Afsluttet - 1. kvartal 2020

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt
	Dialog med arbejdsmarkedets parter	Gennemført - Sommer 2020
	Ny national forskningsstrategi	Afsluttet – 2. halvår 2020
21. Styrket fokus på kemi (NFA)	Midlerne afsættes på Finansloven for 2020	Ikrafttræden 1. januar 2020
	Oplæg til forligskreds	Godkendt
	Udmøntning	Løbende i 2020-2022
22. Bedre viden om udvikling i arbejdsmiljøet og om effekten af indsatsen	Lovforslag	Vedtaget – trådt i kraft 1. januar 2020
	Overflytning af bevilling og medarbejdere fra NFA til AT	Gennemført - 1. januar 2020
	Udvikling af ny overvågning af lønmodtagernes arbejdsmiljø – NOA-L	Dataindsamling til overvågningen af lønmodtagernes arbejdsmiljø er afsluttet og de første resultater offentliggjort i februar 2022. Flere resultater er offentliggjort juni 2022
	Udvikling af ny overvågning af virksomhedernes arbejdsmiljø – NOA-V	Der er udviklet et nyt spørgeskema til virksomhederne. Dataindsamlingen er begyndt ultimo maj 2022 og afsluttet juli 2022
23. Klar rollefordeling i formidlingsindsatsen		
23a. Videncenter for Arbejdsmiljø nedlægges	Lovforslag	Vedtaget – 1. januar 2020
	Bevillingsmæssig udmøntning	1. januar 2020
23b. Tilpasning af formidlingsindsatsen	AT overtager og tilpasser formidlingsindsatsen	Afsluttet - 1. januar 2020
24. Fælles myndighedsindsats for ordnede forhold	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019
	Igangsæt	1. januar 2020
25. Skærpet tilsyn ved større infrastrukturprojekter	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019
	Igangsæt	1. januar 2020
26. Styrkelse af Arbejdstilsynets kontrol med ordnede forhold	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019
	Igangsæt	Primo 2020
27. Negativ budgetregulering	Forslag til udmøntning forelægges forligskredsen	Negativ budgetregulering er udmøntet med øget gebyrbetaling på naturgasområdet fra 1. april 2020.
	Bekendtgørelse om forhøjelse af gebyr på naturgasområdet	Trådt i kraft - 1. april 2020