

# Årlig status på implementering af Arbejds miljøaftalen fra 2019

# Status på implementeringen efter tre år

**Stort set alle initiativer i den politiske aftale er implementeret**

## **Implementeret siden sidste årlige status (juli 2021):**

- ✓ Det midlertidige AMO-udvalg har af rapporteret og afleveret sine anbefalinger i april 2022, og arbejdet med at tilpasse reglerne er igangsat.
- ✓ Arbejdsmiljøovervågning: De første resultater fra lønmodtagerundersøgelsen NOA-L er offentliggjort, nye data offentliggøres inden udgangen af juni 2022 og dataindsamlingen til virksomhedsundersøgelsen NOA-V begyndte i uge 20.
- ✓ I første halvår 2021 fastlagde parterne branchevise måltal for forebyggelsesmålene i trepartaftalen, og måltallene blev drøftet på et møde i arbejdsmiljøforligskredsen i september 2021.

# Status for implementering efter tre år fortsat

## Implementeret siden sidste årlige status (juni 2021) fortsat:

- ✓ Brancherettede indsatser: Der er udrullet 6 nye indsatser (Renovation, Butikker, Daginstitutioner, Bygge og anlæg, vejarbejde, samt platformsvirksomheder og virksomheder med underleverandører)
- ✓ Risikomodell for udtag af udenlandske virksomheder til tilsyn sættes i drift juni 2022
- ✓ Der er påbegyndt evalueringer af dialog og vejledning og brancherettede indsatser (kriminalforsorg og skoler). Der er igangsat proces for evaluering af aftaleforløb.
- ✓ Social dumping indsatserne er fuldt implementeret
- ✓ Skærpede bøder (forhøjelse af grundbøden ved materielle overtrædelser) er trådt i kraft 1. september 2021
- ✓ Der er lanceret et digitalt værktøj, der kan hjælpe virksomheder indenfor bl.a. rengøring og metal om maskiner til at komme godt i gang med at udarbejde en kemisk risikovurdering.

# Nye tilsynsmetoder og reaktionstyper

- status med nøgletal pr. 1. juni 2022

## Aftaleforløb

Der findes to typer af aftaler. Ved "mistankeaftaler" skal virksomheden løse et arbejdsmiljøproblem, selvom der ikke er konstateret lovovertrædelse. Ved "spredningsaftaler" skal virksomheden løse et arbejdsmiljøproblem der, hvor det er konstateret og på andre arbejdssteder. Arbejdstilsynet vejleder i begge tilfælde undervejs. Der er givet ca. 2.000 aftaletilbud, og virksomhederne har accepteret ca. 80 %.

## Dialog og vejledning

Virksomheder kan få tilbudt supplerende dialog og vejledning efter et påbud. Det skal ikke blot sikre, at et arbejdsmiljøproblemet løses, men også motivere virksomheden til at forebygge nye problemer. Knap 500 virksomheder har taget imod tilbuddet, og acceptraten har været stigende siden implementeringen.

## Gebyr for skærpet tilsyn

Virksomheder, der på et tilsyn får et forbud mod at fortsætte arbejdet, bliver udtaget til et skærpet tilsyn, hvor Arbejdstilsynet følger op på forholdene. Der opkræves et gebyr for det skærpede tilsyn, som p.t. udgør 10.000 kr. Der er afsendt ca. 1.000 forbud og opkrævet ca. 340 gebyrer.

## Kompetencepåbud

Påbud til en virksomhed om, at den skal bruge de kompetencer, der skal til for at løse og forebygge lignende arbejdsmiljøproblemer. Det kan ske ved at benytte en intern eller en ekstern rådgiver eller ved at opbygge egne kompetencer. Langt størstedelen vælger fortsat at benytte eksterne kompetencer, mens knap 20 % ønsker at opbygge egne kompetencer.

# Anbefalinger fra det midlertidige AMO-udvalg

- Afrapporteringen fra udvalget blev offentliggjort i april 2022.
- Anbefalingerne indeholder:
  - Forslag til justeringer og forenklinger af reglerne om hhv. AMO og APV
  - Forslag til præciseringer i AT-vejledninger
  - Kommunikationsinitiativer
  - Initiativer til implementering af ny bekendtgørelse.
- Arbejdstilsynet har igangsat arbejdet med implementering af anbefalingerne, herunder lovforslag og ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde.

# Brancherettede indsatser

- Det seneste år er der udrullet 6 nye indsatser:
  - Renovation
  - Daginstitutioner
  - Bygge- og anlæg
  - Butikker
  - Vejarbejde
  - Platformsvirksomheder og virksomheder med underleverandører
- Arbejdstilsynet har siden indgåelse af arbejdsmiljøaftalen gennemført/igangsat 19 brancherettede indsatser

# Social dumping

- **Fælles myndighedsindsats for ordnede forhold**

Arbejdstilsynet gennemfører hvert år bl.a. 8 landsdækkende aktioner og 40 regionale aktioner i samarbejde med Skattestyrelsen og politiet. Herudover følger Arbejdstilsynet op på RUT-anmeldelser og løbende relevante klager.

- **Styrkelse af Arbejdstilsynets kontrol med ordnede forhold**

Arbejdstilsynet har siden indgåelse af aftalen styrket indsatsen med opsøgende kørsel i forhold til udenlandske virksomheder og ansatte ved mulige overtrædelser af arbejdsmiljøloven eller ved indikationer på andre ulovlige forhold, fx menneskehandel til tvangsarbejde.

- **Skærpet tilsyn ved større infrastrukturprojekter**

Arbejdstilsynet har et skærpet fokus på arbejdsmiljøet på større bygge- og anlægsprojekter, herunder infrastrukturprojekter som fx Storstrømsbroen og Femern Bælt-byggeriet.