



Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20205000905  
3. august 2022

## Årlig status for implementering af arbejdsmiljøaftalen fra 2019

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Med dette brev får I den årlige status på implementeringen af arbejdsmiljøaftalen fra 2019. Da i år er sidste år af aftalens løbetid, så får I også en samlet oversigt over implementering af alle aftalens initiativer. Jeg vedlægger derfor følgende:

- en præsentation af den årlige status for implementering (2022)
- en samlet oversigt over udmøntning af aftalens initiativer siden 2019.

Implementeringsarbejdet har i det forløbne år haft god fremdrift. Stort set alle initiativer i aftalen er implementeret, og et par enkelte afventer fortsat evaluering. Siden sidste årlige status i juli 2021 er AMO-udvalgets anbefalinger fremlagt, og implementeringen igangsat, Arbejdsmiljørådets ændringsforslag vedr. regler for børn og unge er implementeret, og de første data fra NOA-L undersøgelsen blev offentliggjort i februar 2022. Anden del er offentliggjort i juni 2022.

Endvidere er den nye risikomodel implementeret, og skærpede bøder (forhøjelse af grundbøden ved materielle overtrædelser) er trådt i kraft 1. september 2021. Endelig kan det nævnes, at Arbejdstilsynet fortsat arbejder med at lancere digitale guides til virksomhederne. I april 2022 har Arbejdstilsynet således lanceret et digitalt værktøj, der kan hjælpe virksomheder til at komme i gang med at udarbejde en kemisk risikovurdering.

Forsinkelsen af it-moderniseringen i Arbejdstilsynet, jf. den orientering I modtog herom den 23. juni, påvirker ikke implementeringen af arbejdsmiljøaftalen fra 2019.

Regeringen er i gang med forberedelserne af grundlaget for en ny arbejdsmiljøaftale. Vi vil lægge op til at fortsætte og videreudvikle de spor, der blev lagt med arbejdsmiljøaftalen fra 2019. Arbejdsmiljø og indsatsen mod social dumping bliver således en væsentlig prioritering på regeringens finanslovsforslag for 2023. Når regeringen har præsenteret sit finanslovsforslag for 2023 i slutningen af august, vil jeg indkalde til politiske forhandlinger om en ny arbejdsmiljøaftale.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesminister