



Folketingets Europaudvalg
Folketingets Beskæftigelsesudvalg

lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 265

1. juli 2022

Orientering om videre proces for direktiv vedr. rammer for mindsteløn

Kære udvalgsmedlemmer

Tak for mødet om status på videre proces på direktiv vedr. rammer for mindsteløn torsdag den 23. juni.

Nedenfor er skitseret den videre proces fsva. implementering og eventuelt annullationssøgsmål, som flere har vist interesse for under og efter mødet.

Implementering

Implementeringsfristen er 2 år efter direktivets ikrafttræden. Direktivet ventes at træde i kraft i efteråret 2022, og det skal derfor være implementeret i løbet af efteråret 2024.

Som det fremgår af det tidligere fremsendte notat ([link](#)), er det ministeriets vurdering, at direktivet ikke vil kræve lovgivning i Danmark. Dette vil dog skulle drøftes med arbejdsmarkedets parter i Implementeringsudvalget.

Annulationssøgsmål

Fristen for at anlægge annulationssøgsmål i henhold til artikel 263 i Traktaten om den Europæiske Unions Funktionsmåde er to måneder fra offentliggørelsen i EU-Tidende af den retsakt, der ønskes annulleret.

I sager i den almindelige lovgivningsprocedure, hvor der er indgået en foreløbig aftale i 1. læsning mellem Rådets og Europa-Parlamentets forhandlere, skal Europa-Parlamentet typisk bruge nogle måneder fra det tidspunkt, en foreløbig aftale er bekræftet i Rådet, til Europa-Parlamentets formelle godkendelse forelægges. Herefter skal direktivet vedtages formelt af Rådet (forventeligt på et rådsmøde i september/oktober). Der skal også bruges tid på jurist-lingvist-behandling samt oversættelse til alle sprog.

Der må derfor normalt påregnes, at der går 3 – 6 måneder fra en foreløbig aftale om en retsakt til retsaktens offentliggørelse i EU-tidende. Herefter løber fristen på to måneder.

For direktivet om passende mindstelønninger i EU vil fristen for at anlægge et eventuelt annullationssøgsmål dermed forventeligt være omkring november 2022 – med forbehold for den endelige tidsplan.

Jeg ser frem til at fortsætte dialogen om denne sag og ønsker jer en god sommer.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard