



Folketingets Beskæftigelsesudvalg, Ligestillingsudvalg og Børne- og Undervisningsudvalg

lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 4469
24. juni 2022

Orientering om høring over lovforslag om udmøntningen af Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser

Kære udvalgsmedlemmer

Jeg skriver til jer for at orientere om, at Beskæftigelsesministeriet har sendt et lovforslag i høring, der udmønter følgende initiativer i *Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser*, som regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 4. marts 2022:

Et klart regelgrundlag i sager om seksuel chikane og højere godtgørelser i grove sager

- Præcisering af principper for udmåling af godtgørelse
- Mulighed for godtgørelse fra krænkeren i ligebehandlingsloven
- Tydeliggørelse af arbejdsgiverens ansvar efter ligebehandlingsloven
- Tydeliggørelse af, at en troværdig partsforklaring i sig selv kan udgøre faktiske omstændigheder i sager om seksuel chikane
- Tydeliggørelse af de ansattes pligter efter arbejdsmiljøloven

Indsats i forhold til unge – bedre retsstilling for elever og lærlinge der har været udsat for seksuel chikane

- Tydeliggørelse af adgang til at ophæve en uddannelsesaftale på grund af seksuel chikane samt lempelse af fristregel
- Adgang til skoleoplæring, når der er anlagt sag om seksuel chikane
- Tydeliggørelse af reglerne for tilbagekaldelse af godkendelse som oplæringsvirksomhed på grund af seksuel chikane

Lovforslaget forventes fremsat i oktober 2022. Lovændringerne forventes at træde i kraft den 1. januar 2023.

Lovforslaget er i ekstern høring fra den 24. juni 2022 til den 12. august 2022.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard